

FUNCTIEPROFIEL

Zorggroep Groningen
Twee leden Raad van Toezicht

Portefeuilles vastgoed/bedrijfsvoering en zorg (kwaliteit)



Standplaats:

Groningen

1. ZORGGROEP GRONINGEN

‘Altijd de mens zien. Wat ons drijft, is de overtuiging dat goede zorg begint met echte aandacht. Onze kernwaarden vormen daarbij de basis:

- *Eigen – omdat ieder mens uniek is, met een eigen levensverhaal*
- *Samen – omdat we geloven in zorg die je mét elkaar vormgeeft*
- *Vooruitstrevend – omdat we blijven leren en vernieuwen*

Deze waarden verbinden ons en geven richting aan het dagelijks handelen. Ze maken wie we zijn – en wat mensen in ons herkennen.’

Zorggroep Groningen biedt wonen, zorg, welzijn en behandeling aan met name ouderen in de stad en de provincie Groningen. Deze zorg en diensten worden door circa 1200 medewerkers en ruim 300 vrijwilligers geleverd in uiteenlopende vormen. Van geriatrische revalidatiezorg tot verpleeghuiszorg en tot spoedzorg. De focus van Zorggroep Groningen ligt op intramurale complexe zorg binnen de muren van de vier locaties. De organisatie is de grootste aanbieder van geriatrische revalidatie in het noorden en verleent de beste zorg en behandeling aan cliënten die herstellen van bijvoorbeeld een heup- of knieoperatie of een CVA. Ook kunnen cliënten bij Zorggroep Groningen terecht voor uitstekende zorg op het gebied van Parkinson, dementie en somatische aandoeningen.

De organisatie staat, net als veel organisaties in de zorg voor een stevige uitdaging. Zorggroep Groningen heeft een goed ontwikkeld profiel op de complexere doelgroepen hetgeen de organisatie graag wil vasthouden. Daarnaast is er ruimte voor meer verbinding en samenwerking in het netwerk en de keten. Dat is een doorlopende verkenning in het belang van passende en toegankelijke zorg. Specifieke aandacht is nodig voor een gezonde bedrijfsvoering, de vastgoedontwikkeling in combinatie met de ontwikkeling van de zorgconcepten en locatiegebruik van de nabije toekomst.

Onlangs is een nieuwe bestuurder gestart.

Zie voor meer informatie www.zorggroepgroningen.nl

2. RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) bewaakt de maatschappelijke doelstelling van Zorggroep Groningen en houdt integraal toezicht op het beleid en besturing van de Raad van Bestuur (RvB) en op de algemene gang van zaken in de instelling. De RvT werkt volgens de uitgangspunten van de Governance Code voor de Zorg.

De Raad van Toezicht benut de deskundige input van de leden voor de bewaking van de maatschappelijke koers van Zorggroep Groningen. De RvT agendeert proactief discussies en verrijkt deze met een brede maatschappelijke kijk, draagt zorg voor een effectieve Raad van Bestuur en keurt strategische of zwaarwegende besluiten van de RvB goed. De RvT doet dit alles door kritisch en opbouwend te werk te gaan met een goede scheiding tussen de rollen, door het oor in- en extern te luister te leggen en door gestructureerd te vergaderen met een heldere en transparante output. De RvT houdt rekening met de belangen van maatschappelijk relevante partijen. Daarbij kan gedacht worden aan cliënten en hun verwanten, belangenbehartigingsorganisaties, inwoners van de regio, medewerkers, externe toezichthouders, zorgverzekeraars, gemeenten en het ministerie van VWS. Verantwoording legt de RvT af in het jaarverslag. De RvT wil transparant zijn en aanspreekbaar, onder andere door fysieke aanwezigheid op locaties en door regelmatig contact met OR, CCR en MT. De RvT bestaat uit vijf leden en telt drie commissies; kwaliteit & veiligheid, remuneratie en audit.

- De RvB heeft de dagelijkse leiding en is eindverantwoordelijk voor het nemen van besluiten.
- De RvB functioneert conform de statuten en legt overeenkomstig verantwoording af aan de RvT.
- De RvT van Zorggroep Groningen wordt gevormd door een voorzitter en vier leden.

De RvT streeft naar diversiteit binnen de RvT, zowel in kennis en kunde als in gender, leeftijd en (culturele) achtergrond. De huidige RvT wordt gevormd door ervaren toezichthouders met diverse achtergronden. De cultuur binnen de RvT is open en er worden goede dialogen gevoerd met respect voor ieders inbreng. Daarbij hoeft consensus niet per definitie de uitkomst te zijn. De RvT van Zorggroep Groningen is sterk samenwerkingsgericht.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De RvT rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot haar verantwoordelijkheid:

- Het zorgdragen voor een goed functionerende RvB
- Het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht
- Het functioneren als adviseur en klankbord voor de RvB
- Het houden van integraal toezicht op het beleid van de RvB en de algemene zaken binnen Zorggroep Groningen
- Het goedkeuren van strategische beslissingen van de RvB
- Het goedkeuren van de jaarrekening en het jaarverslag
- Het goedkeuren van de strategische beleidsvisie

Ten behoeve van het bijhouden van de deskundigheid en het inzicht in actuele ontwikkelingen op het gebied van de toezichtfunctie zijn de leden van de RvT lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg).

4. VACANTE POSITIES BINNEN DE RAAD VAN TOEZICHT

Binnen de Raad van Toezicht wordt gezocht naar twee ervaren leden met de aandachtsgebieden vastgoed/bedrijfsvoering en zorg. Waarbij het lid vastgoed/bedrijfsvoering participeert in de auditcommissie en het lid zorg in de commissie kwaliteit en veiligheid. Daarnaast participeert een van beide leden in de remuneratiecommissie, vooralsnog als lid.

Vanuit complementariteit en diversiteit wordt specifiek gezocht naar:

- Ervaring in de rol van bestuurder, strategische kijk op de ouderenzorg
- Ervaring als toezichthouder
- Ruime ervaring in boardroom dynamics
- Een netwerk in de regio (voor 1 van de 2 toezichthouders)
- Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur voor ten minste een toezichthouder uit naar een vrouw

Aanvullend voor vastgoed/bedrijfsvoering:

- Visie op maatschappelijk strategisch vastgoed
- Diepgaande financiële deskundigheid, kennis van HR/organisatieontwikkeling en arbeidsmarkt
- Kennis van en ervaring met risicomanagement en ICT vraagstukken

Aanvullend voor zorg:

- Kijk op (kwaliteit van) de zorg, ervaring in de ouderenzorg
- Zicht op het speelveld en kennis van de sociale kaart
- Kennis van en ervaring met veranderekunde en innovatie in de zorg
- Zicht op governance vraagstukken bij samenwerkingsverbanden in de zorg

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Samenwerkingsgericht
- Autonome denker
- Invoelend vermogen
- Tegenwicht kunnen bieden
- Oog voor innovatie
- Oog voor de interactie en cultuur in de boardroom

6. ZORGGROEP GRONINGEN BIEDT JE

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld één keer per acht weken, doet een aantal werkbezoeken, neemt deel aan beleidsdagen en aan permanente educatie en is beschikbaar indien nodig. De leden ontvangen een passende jaarvergoeding conform de richtlijnen van de NVTZ WNT klasse 4 (90%).

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis
Senior Executive Consultant
06-22603850

Secretariaat BeljonWesterterp Groningen
050-5206222