

FUNCTIEPROFIEL

Onderwijsgroep Midden-Friesland
Lid Raad van Toezicht

Bestuurlijk en onderwijs profiel



Standplaats:

Heerenveen

1. Onderwijsgroep Midden-Friesland

Onderwijsgroep Midden-Friesland (OGMF) is op 1 januari 2023 ontstaan vanuit een bestuurlijke fusie tussen OSG Sevenwolden en het Bornego College. Met deze bestuurlijke fusie zijn de krachten gebundeld zodat leerlingen in deze regio nu en in de toekomst kunnen rekenen op een breed en divers aanbod van kwalitatief goed onderwijs met volop keuzemogelijkheden.

De scholen hebben ieder hun eigen concept en speerpunten waardoor er voor leerlingen en medewerkers echt iets te kiezen valt. Bovendien wordt er kennis en expertise gedeeld waardoor de scholen elkaar binnen de koepel versterken. Ruim 550 collega's zetten zich in voor ongeveer 4.400 leerlingen en zorgen ervoor dat zij het beste uit zichzelf halen.

Naar de website: [https:// www.ogmf.nl](https://www.ogmf.nl)

2. FUNCTIE

Samenstelling

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, waaronder een voorzitter en een vicevoorzitter. De Raad vormt een afspiegeling van de regionale samenleving en het werkveld waarin de scholen actief zijn. Dat houdt in dat de leden uit belangrijke relevante sectoren participeren in de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is een 'klankbord en adviseur' in relatie tot het College van Bestuur, houdt toezicht op de kwaliteit en het beleid van de scholen en vervult de werkgeversrol voor de bestuurder.

Governance

De Raad van Toezicht onderschrijft de geldende branchecode "Code goed onderwijsbestuur VO". Deze code fungeert voor de scholen als belangrijke leidraad in de manier van werken en handelen. Voor medezeggenschap en belangenbehartiging voor leerlingen en medewerkers heeft de organisatie een (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad.

Rollen

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het functioneren en presteren van het College van Bestuur. Het voert daartoe periodiek overleg met het College van Bestuur en met organen en personen uit de organisatie en de directe omgeving ervan. De Raad van Toezicht ziet op gepaste afstand een betrokken rol voor zichzelf als het gaat om de besturing van de organisatie. Naast een toezichthoudende rol heeft de Raad een belangrijke rol als sparringpartner voor de organisatie en vervult de werkgeversfunctie voor het College van Bestuur. Ten slotte heeft de Raad een rol in het externe relatienetwerk. De Raad van Toezicht voert periodiek overleg met de medezeggenschapsraad.

Ontwikkelingen

Op de agenda van het bestuur en de Raad van Toezicht staat onder andere:

- toezicht houden op onder andere:
 - strategie en beleid
 - samenwerking tussen de scholen
 - levensbeschouwelijke zaken
 - huisvesting
- klankbord en adviesrol

Commissies

De Raad van Toezicht kent vaste commissies te weten: Onderwijs, Audit en Renumeratie. Elke commissie bestaat uit tenminste twee leden.

3. PROFIEL

Profiel leden

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Om de spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines te waarborgen, dienen de aandachtsgebieden op het gebied van onderwijs, personeel en organisatie, bedrijfsvoering en financiën in voldoende mate binnen de Raad van Toezicht vertegenwoordigd te zijn. Elk lid voert zijn/haar taak uit, zonder last of ruggenspraak, met een onafhankelijke en onpartijdige instelling ten opzichte van alle belangengroepen. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. Een lid is maximaal eenmaal herbenoembaar. Van alle leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich aantoonbaar blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van onderwijs in het algemeen en voortgezet onderwijs in het bijzonder. Tevens wordt verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn.

Algemeen profiel voor alle leden van de Raad van Toezicht

- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring in het toezichthouden;
- affiniteit met en kennis van het (voortgezet) onderwijs;
- vermogen zich te verplaatsen en zichtbaar te zijn in de verschillende niveaus en de diversiteit binnen de organisatie;
- aansluiting kunnen vinden bij het onderwijs en relevante stakeholders;
- een sterk analytisch en conceptueel vermogen;
- in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid, alsmede het functioneren van het College van Bestuur te beoordelen;

- evenwicht hebben en behouden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- in staat autonoom een opinie te ontwikkelen;
- integere, eerlijke en zelf reflecterende persoonlijkheid;
- met passie een bijdrage willen leveren aan het voortgezet onderwijs vanuit de rol van toezichthouder;
- een teamspeler in het verband van de Raad van Toezicht;
- bij voorkeur regionale verbondenheid.

Specifieke profiel met betrekking tot de vacature

- Kandidaat kent de dynamiek tussen toezicht en besturen. Weet vanuit eigen ervaring dat het goed is om vanaf gepaste afstand de bestuurder te ondersteunen als sparringpartner. Hiernaast weet kandidaat op te treden als “kritische vriend”.
- Kandidaat is een teamspeler en brengt de kennis van onderwijs en of ontwikkeling van personen en governance in.
- Naast de algemene vereisten is het nieuwe lid een moderne toezichthouder die oog heeft voor interne en externe ontwikkelingen.
- De kandidaat heeft ervaring als bestuurder en weet belangen goed af te wegen.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Affiniteit met (voortgezet) onderwijs
- Stelt kwaliteit van het onderwijs voorop
- Is rolbewust en heeft oog voor het totale beleid
- Is een sparringpartner voor de bestuurder op de bovengenoemde expertises
- Weet belangen goed te wegen en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden

5. TIJDSBESTEDING EN HONORARIUM

De Raad van Toezicht vergadert tenminste vier keer per jaar, de verschillende commissies van de Raad van Toezicht tenminste twee keer per jaar. Overleg met de GMR vindt twee keer per jaar plaats en ook het afleggen van schoolbezoeken is onderdeel van de tijdsbesteding van de Raad van Toezicht. Honorering vindt plaats overeenkomstig de adviesregeling van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI).



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:
Mr. Willem Hein, senior consultant/algemeen directeur
06 51817154