

FUNCTIEPROFIEL

Omgevingsdienst Groningen
Teammanager Vergunningverlening

Mensgericht, bouwen en samenwerken



Standplaats: Veendam

1. OMGEVINGSDIENST GRONINGEN

Omgevingsdienst Groningen staat midden in de samenleving en werkt dagelijks aan een veilige, gezonde en duurzame leefomgeving voor alle inwoners van de regio. Als uitvoeringsorganisatie ondersteunt zij gemeenten en de provincie bij de toepassing en naleving van de milieuwet- en regelgeving in de regio. Ook verzorgt zij specialistisch advies.

Omgevingsdienst Groningen werkt in opdracht van en samen met de Groninger gemeenten en de provincie Groningen, zij zijn de deelnemers. Welke vraagstukken en onderwerpen worden opgepakt, hangt af van de afspraken die met de deelnemers gemaakt zijn. Daarnaast wordt er nauw samengewerkt met andere overheidsorganisaties, zoals veiligheidsregio's, GGD'en, waterschappen, Rijkswaterstaat, politie en justitie. Team Vergunningverlening beoordeelt vergunningaanvragen en meldingen, zorgt voor het naleven van de regels rondom meldingen en vergunningen en houdt bij of vergunningen nog actueel zijn volgens de geldende wet- en regelgeving.

Werken bij Omgevingsdienst Groningen betekent werken bij een betrokken organisatie die zich continu ontwikkelt en boordevol ambitie zit. Dat moet ook, want Omgevingsdienst Groningen heeft te maken met een sterk veranderende omgeving waarin volop wordt geïnvesteerd en het milieu steeds meer aandacht krijgt. Denk bijvoorbeeld aan vraagstukken over de bouw van windmolens en de inzet van waterstof. Maar ook de impact van het stikstofdossier, waterveiligheid en de beperking van uitstoot van zeer zorgwekkende stoffen. In alles wat de organisatie doet draagt zij bij aan een veilige, schone en duurzame leefomgeving; dat is haar missie.

Dagelijks werken 275 medewerkers aan complexe vraagstukken rondom bijvoorbeeld energietransitie, circulariteit en leefbaarheid. Samen hebben ze een open, informele en collegiale werksfeer gecreëerd waarin ruimte is voor initiatief, ontwikkeling en eigenaarschap. Medewerkers krijgen de kans om hun expertise in te zetten én verder te ontwikkelen, met oog voor zowel professionele als persoonlijke groei. Werken bij Omgevingsdienst Groningen betekent bijdragen aan maatschappelijke opgaven die er écht toe doen, in een organisatie waar deskundigheid, samenwerking en betrokkenheid hand in hand gaan.

Naar de website: <https://www.od-groningen.nl>

Plaats in de organisatie

Je maakt deel uit van het Managementteam en Breed Management Overleg en je legt verantwoording af aan de directie. Je geeft leiding aan het team Vergunningverlening dat bestaat uit 35 collega's (inclusief externe inhuur).

2. FUNCTIE

Als teammanager bij Omgevingsdienst Groningen ben je integraal verantwoordelijk voor het aansturen en verder ontwikkelen van het team Vergunningverlening, inclusief de bijbehorende bedrijfsvoering processen. Je stuurt op proces, resultaat en wendbaarheid. Je zorgt ervoor dat de medewerkers voldoen aan de per functie wettelijk vastgestelde kwaliteitscriteria, stimuleert de samenwerking, taakvolwassenheid en het eigenaarschap van het team en de individuele medewerkers. Het team bestaat uit relatief veel junioren, je hebt aandacht voor zowel de ontwikkeling van hun inhoudelijke kennis als persoonlijke ontwikkeling. Je onderhoudt contacten met deelnemende partijen en vertegenwoordigt in voorkomende gevallen de organisatie, bijvoorbeeld in overleggen met gemeenten en provincie.

Je signaleert nieuwe ontwikkelingen en innovaties voor het eigen team en vertaalt deze naar de dienstverlening van de organisatie als geheel; hierbij wordt je ondersteund door het team Ondersteuning & Ontwikkeling. Je bent verantwoordelijk voor een aantal thema's of projecten, waarmee een bijdrage wordt geleverd aan de doorontwikkeling van de organisatie en aan de samenwerking binnen onze netwerken. De teammanagers bij Omgevingsdienst Groningen zijn gezamenlijk ketenverantwoordelijk voor de realisatie van de gehele jaaropdracht van de organisatie.

Het team heeft behoefte aan een teammanager die de mens achter de medewerkers ziet. Koersvast en besluitvaardig en tegelijk flexibel om kan gaan met alle interne en externe ontwikkelingen. Het optimaliseren van processen en het oppakken van zaken op strategisch, tactisch en uitvoerend niveau past goed bij jou. Met oog voor de mens én resultaat geef je sturing aan verandering, bijvoorbeeld de implementatie van risicogestuurd werken. Het team is voornemens om in samenwerking met team Seveso een team-ontwikkel-traject te starten.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Integraal verantwoordelijk voor vergunningverlening.
- Geeft op inspirerende wijze leiding aan het team. Coacht en stimuleert persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling.
- Is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen, het beleid en de opgaven van het team en regisseert en bewaakt de voortgang hierin.
- Stuurt en coacht op gestelde doelen, efficiency en het versterken van de samenwerking tussen de verschillende teams.
- Signaleert nieuwe ontwikkelingen en innovaties voor het eigen team en vertaalt deze naar de dienstverlening van de organisatie als geheel. Levert daarnaast als (gedelegeerd) opdrachtgever een bijdrage aan organisatie brede (innovatieve) projecten en programma's.
- Stimuleert samenwerking, taakvolwassenheid en het zelfsturend vermogen van het team en de individuele medewerkers en geeft vorm aan de doorontwikkeling van het team.

4. PROFIEL

- Hbo+ werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring als leidinggevende in bij voorkeur een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met verandermanagement en organisatieontwikkeling.
- Affiniteit met vergunningverlening of de bereidheid om je hier inhoudelijk in te verdiepen en ontwikkelen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Inspirerende en motiverende leiderschapstijl.
- Koersvast en besluitvaardig.
- Communicatief vaardig, verbindend en overtuigingskracht.
- Samenwerkingsgericht en helicopterview.
- Mensgericht, toegankelijk en humor.
- Innovatief en creatief.

6. OMGEVINGSDIENST GRONINGEN BIJDT JOU

Een baan van betekenis. Voor je team, voor de organisatie en indirect voor de hele provincie Groningen. Het betreft een functie in schaal 12 van de cao SGO (max. € 7.163 bruto per maand). Daarnaast ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van je brutosalairis en een vergoeding voor woon-werkverkeer. Het IKB kan (maandelijks) ingezet worden voor bijvoorbeeld het kopen van vakantiedagen of het aanschaffen van een fiets.

Omgevingsdienst Groningen biedt flexibiliteit qua werktijden en je kunt thuiswerken combineren met samenwerken op kantoor in Je krijgt de mogelijkheid om jezelf verder te ontwikkelen, zowel inhoudelijk als persoonlijk.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

Deze vacature wordt tegelijk intern en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Er is op korte termijn ook behoefte aan een teammanager Bodem, Asbest en Boa's. Mocht je hier interesse in hebben, neem dan contact met ons op.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers

Tel. 06 – 296 246 26