

FUNCTIEPROFIEL

Aeronamic
Corporate sustainability manager

“duurzame koers voor de toekomst”



Standplaats: Almelo

1. AERONAMIC

Aeronamic is een vooraanstaande en dynamische hightech organisatie uit Twente die de luchtvaart naar een duurzamere toekomst leidt. De organisatie is in 1988 opgericht als dochteronderneming van het voormalige moederbedrijf URENCO, bekend om de ontwikkeling van 's werelds eerste ultracentrifuge voor uraniumverrijking. Destijds is hiermee een technologische standaard gezet die de basis vormde voor de verdere ontwikkeling van de organisatie binnen de luchtvaartindustrie. Met een team van 300 gepassioneerde professionals op vier locaties, in Nederland (Almelo, Woensdrecht en Enschede) en Roemenië (de productiefacility in Sibiu) is Aeronamic een toonaangevende speler in de luchtvaartindustrie. De organisatie ontwerpt, produceert en onderhoudt geavanceerde turbomachines voor grote internationale klanten zoals Honeywell, Lockheed Martin, Collins Aerospace en Pratt & Whitney binnen een complex landschap van technologie en strenge veiligheidseisen. Verticale integratie en lean/six-sigma principes zijn hierbij cruciaal voor de doorlooptijden.

Met het Mission Zero programma herdefinieert Aeronamic vliegen door de ontwikkeling van baanbrekende e-compressoren. Deze ultralichte technologie is een essentiële oplossing voor elektrische vliegtuigen, de UAM-markten en fuel cells die het mogelijk maken om op waterstof te vliegen. De ontwikkelingsafdeling op de Technology Base in Enschede werkt aan deze klimaatneutrale systemen die ook als basis dienen voor de volgende generatie high-temperature industriële warmtepompsystemen. Dit draagt direct bij aan de Europese doelstelling om in 2050 CO2 neutraal te zijn. Op de vliegbasis Woensdrecht is Aeronamic Services, in nauwe samenwerking met de Koninklijke Luchtmacht, het Ministerie van Defensie en het LCW, volledig operationeel en onderhoudt voor de komende 40 jaar het PTMS-systeem van minimaal alle Europese F-35's. De bedrijfsactiviteiten blijven groeien door actieve deelname aan nieuwe programma's en de overname van bestaande licenties.

Als modern bedrijf onderscheidt Aeronamic zich door efficiënte bedrijfsprocessen en een platte organisatiestructuur. De sterke focus op diversiteit zorgt voor een inspirerende samenwerking tussen jong talent en ervaren professionals wat essentieel is voor voortdurende innovatie. De mensen worden gezien als de grootste troef van de organisatie. Er wordt volop ingezet op professionele en persoonlijke ontwikkeling met een focus op duurzame inzetbaarheid en een veilige werkomgeving. De overtuiging heerst dat een goede persoonlijke match belangrijker is dan de aansluiting op papier alleen. Aeronamic zoekt mensen die willen meegroeien om samen de grenzen van de luchtvaart te verleggen.

Naar de website: <https://aeronamic.com>

Plaats in de organisatie

De corporate sustainability manager legt rechtstreeks verantwoording af aan de Chief Financial Risk Officer.

Hoewel er geen hiërarchische verantwoordelijkheid is over een afdeling, vervult de corporate sustainability manager een aansturende rol.

2. FUNCTIE

Een analytisch sterke en verbindende professional die duurzaamheid vertaalt naar concrete resultaten binnen een technische en internationale productieomgeving. De corporate sustainability manager zorgt voor richting, samenhang en voortgang op thema's, zoals milieu-impact, verantwoord ondernemen en toekomstbestendige bedrijfsvoering. Werkt organisatiebreed samen om duurzaamheidsdoelen meetbaar te maken, initiatieven te versnellen en externe ontwikkelingen effectief te vertalen naar beleid, processen en rapportages passend bij de ambities van Aeronamic.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Ontwikkelen, implementeren en verbeteren van HealthSafetyEnvironment-beleid voor meerdere locaties.
- Zorgdragen voor naleving van wet- en regelgeving (Arbowet, milieu- en veiligheidsvoorschriften).
- Uitvoeren en actualiseren van RI&E's en vertalen naar concrete verbeteracties.
- Signaleren, analyseren en opvolgen van incidenten, ongevallen en near-misses.
- Actief aanwezig zijn op de werkvloer (safety rounds, observaties, aanspreekpunt).
- Organiseren en verzorgen van toolbox meetings en HSE-trainingen.
- Begeleiden van interne en externe audits (bijv. ISO 14001/ISO 45001/VCA).
- Rapporteren van HSE-KPI's en adviseren van management over risico's en verbeteringen.
- Harmoniseren van werkwijzen tussen de verschillende vestigingen.
- Fungeren als aanspreekpunt voor CSRD en ESG vraagstukken.
- Doorvertalen van CSRD-ESG doelstellingen naar de praktijk.

4. PROFIEL

- Minimaal een afgeronde hbo-opleiding richting Hogere Veiligheidskunde, Integrale Veiligheid, Milieukunde of vergelijkbaar.
- Aantoonbare ervaring in een productie- of industriële omgeving.
- Kennis van arbo- en milieuwetgeving; ervaring met audits is een pré.
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- Ervaring met of aantoonbare interesse in ESG en CSRD of duurzaamheidsrapportage.
- Bereidheid om te reizen tussen locaties.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Zichtbaar, benaderbaar en durft mensen aan te spreken.
- Flexibel, schakelt gemakkelijk tussen werkvloer en management.
- Proactief, gestructureerd en resultaatgericht.
- Nieuwsgierig, wil zich in de luchtvaart verdiepen.
- Verbindend en enthousiasmerend, krijgt mensen mee.
- Analytisch, doorziet snel vraagstukken.

6. AERONAMIC BIEDT JOU

Een uitdagende en afwisselende functie in een dynamische, technisch hoogwaardige werkomgeving die volop in ontwikkeling is. Er is veel gelegenheid voor professionele en persoonlijke groei. De organisatie kenmerkt zich door een informele sfeer met grote ambities, waar talent de ruimte krijgt om bij te dragen aan de toekomst van de luchtvaart.

Marktconform salaris afhankelijk van opleiding en ervaring, minimaal € 4.500,00, maximaal € 7.500,00 exclusief 8% vakantietoeslag, 4% midden-jaarsuitkering en 3% eindejaarsuitkering. Tegemoetkoming in de ziektekosten en een resultaatafhankelijke uitkering van maximaal 3%. Op basis van een fulltime dienstverband bedraagt het verlofbudget 320 vakantie-uren per jaar (inclusief ADV). Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Greetje Jakobs, regiodirecteur
06-5022 1272 | greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl