

FUNCTIEPROFIEL

GR Peelgemeenten
Algemeen directeur

“inspirerend en koersvast leider”



Standplaats:

Deurne

DE ORGANISATIE: SAMENWERKEN DOOR SAMEN WERKEN

Gemeenschappelijke regeling Peelgemeenten (GR Peelgemeenten) is sinds 2017 hét samenwerkingsverband in het sociaal domein van, voor en door de gemeenten Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek en Someren. Deze vijf gemeenten trekken samen op in de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning, Jeugdwet, bijzondere bijstand, minimaregelingen, schulddienstverlening en inburgering. Alles wat zij doen moet bijdragen aan betere zorg en dienstverlening aan de inwoners van vijf Peelgemeenten. GR Peelgemeenten ontleent daaraan haar bestaansrecht.

Om richting te geven aan deze samenwerking, werkt GR Peelgemeenten met de koers ‘*Samenwerken door Samen Werken*’. Deze koers vormt het fundament voor de manier waarop zij samen verder bouwen aan een krachtig sociaal domein. Een belangrijk onderdeel daarvan zijn de gezamenlijke werkagenda’s. De eerste werkagenda liep van 2021 tot 2024 en stond in het teken van drie centrale opgaven: normaliseren (waarbij wordt uitgegaan van wat inwoners zelf kunnen), bevlogen samenwerking rondom de inwoner (samenwerken met hart voor de mens), en zakelijke samenwerking rondom de inwoner (heldere afspraken en efficiëntie). Als rode draad liep het programma Informatiegedreven werken door alle opgaven heen: beter inzicht, betere keuzes.

Inmiddels is GR Peelgemeenten gestart met een nieuwe fase: de werkagenda 2025–2029, onder de titel ‘Met elkaar voor elkaar’. Daarin staan drie nieuwe programma’s centraal: het versterken van zelf- en samenredzaamheid, het verder ontwikkelen van sterke gebiedsteams – van basis naar beter – en het bieden van passende zorg en ondersteuning. Ook projecten uit de vorige werkagenda die nog niet zijn afgerond, krijgen hierin een plek. Op die manier bouwen zij verder op wat al in gang is gezet.

Door met zes organisaties te sturen op grotendeels dezelfde ambities en opgaven, kunnen zij efficiënter werken, beter samenwerken en van elkaar leren. Tegelijkertijd vinden ze het belangrijk dat medewerkers zich betrokken en gewaardeerd voelen. Ook daar houden ze bij de uitvoering van de koers rekening mee. Andere belangrijke onderdelen van de koers zijn transparantie over kosten en baten, en communicatie en samenwerking als essentiële randvoorwaarden. De maatschappelijke opgaven vertalen ze steeds meer naar concrete programma’s en programmateams. Daarbinnen vindt verdere ontwikkeling plaats. Iedereen levert daarin zijn of haar bijdrage: samen bouwen.

GR Peelgemeenten is een jonge, dynamische en ambitieuze organisatie. Haar medewerkers zijn dé organisatie, daarom investeren ze veel in werkgeluk, vitaliteit, opleiding en talentontwikkeling. Zo geven ze de professionals de ruimte om hun talenten optimaal in te zetten en hoogwaardige dienstverlening te bieden aan de inwoners van de vijf Peelgemeenten. Samenwerken, aanpassingsvermogen, verantwoordelijkheid en klantgerichtheid zijn de belangrijkste kernvaardigheden.

Naar de website: <https://werkenbijpeelgemeenten.nl/pagina/wie-zijn-wij>

DE UITDAGING

GR Peelgemeenten heeft de afgelopen jaren een stevige en herkenbare positie opgebouwd binnen het sociaal domein, zowel regionaal als daarbuiten. De organisatie heeft zich ontwikkeld tot een professionele uitvoeringsorganisatie en een betrouwbare partner in de regionale samenwerking. De rol van regionale samenwerkingspartner pakt de organisatie op verschillende schaalniveaus op. Met, en voor, de zes organisaties faciliteren ze de gezamenlijke koers Samenwerken door Samen Werken. De strategische koers *Samenwerken door Samen Werken* is breed gedragen en vormt de basis voor het opgavegericht samenwerken met lokale gemeenten, zorgpartners en maatschappelijke organisaties. Daarnaast vervult GR Peelgemeenten een steeds belangrijkere rol in domeinoverstijgende samenwerkingen, zoals Peel Duurzaam gezond, Jeugdregio 10vdJeugd en de Metropoolregio Eindhoven (MRE).

De organisatie rust op drie pijlers:

- Hoogwaardige dienstverlening aan inwoners, georganiseerd in vijf gebiedsteams;
- Een moderne, regionaal georganiseerde bedrijfsvoering die professionaliteit, kwaliteit en continuïteit waarborgt;
- Opgavegericht en programmatisch samenwerken, ondersteund door een stevig programmabureau dat de beweging faciliteert.

Vanuit dit fundament is GR Peelgemeenten uitgegroeid tot een lenige, toekomstbestendige en talentgedreven organisatie en een facilitator van samenwerking, een verbinder tussen gemeenten en domeinen en een betrouwbare partner in de regio.

Deze ontwikkelingen hebben GR Peelgemeenten gebracht waar zij nu staat: een organisatie die ertoe doet, die verbindt en die regionaal het verschil maakt. Tegelijkertijd brengt deze groei ook nieuwe uitdagingen en vraagstukken met zich mee. De toegenomen omvang, complexiteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid vragen om een volgende stap. De organisatie is gegroeid van een kleine naar een middelgrote organisatie met 170 medewerkers die decentraal vanuit de vijf verschillende gemeentes actief zijn (staf en ondersteuning vanuit gemeentehuis Deurne).

Na een periode van groei en ontwikkeling breekt een nieuwe fase aan: *versterken, borgen en doorontwikkelen*. Juist omdat de basis van GR Peelgemeenten stevig staat, ligt de focus op het verder versterken en bestendigen van wat inmiddels is opgebouwd. Als algemeen directeur geef jij hier richting aan. Je houdt koers, versterkt samenwerking en bewaakt de balans tussen ontwikkeling en stabiliteit, en tussen strategische vernieuwing en een sterke uitvoering. Zo bouw je samen met medewerkers, gemeenten en partners verder aan een krachtige organisatie die ook in de toekomst regionaal impact blijft maken. Als nieuwe algemeen directeur werk je aan twee belangrijke opgaven:

1. Versterken en verankeren van de interne organisatie

Je bouwt verder op het fundament dat er ligt en zorgt dat de organisatie duurzaam sterk blijft.

- Je versterkt de ontwikkeling naar opgavegericht en programmatisch werken;
- Je brengt focus, rust en structuur passend bij de organisatiefase;
- Je hebt aandacht voor de interne organisatie, werkprocessen en de verdere professionalisering. De volgende stap is meer planmatig, procesmatig en aantoonbaar werken. Dat betekent dat processen logisch en eenduidig zijn ingericht, rollen en verantwoordelijkheden helder zijn belegd, besluiten navolgbaar worden vastgelegd en risico's bewust worden afgewogen;

- De ambitie is om door te groeien naar een organisatie die aantoonbaar in control is: betrouwbaar in de uitvoering, wendbaar in het inspelen op ontwikkelingen en bestuurlijk uitlegbaar in haar keuzes en resultaten. Niet vanuit een behoefte aan meer regels of controle als doel op zich, maar vanuit de overtuiging dat een solide bedrijfsvoering een randvoorwaarde is voor duurzame kwaliteit;
- Je geeft ruimte en vertrouwen aan het MT;
- Je verankert talentgedreven werken in het DNA van de organisatie en stimuleert eigenaarschap. Als zichtbare, toegankelijke en mensgerichte leider heb je oprechte aandacht voor medewerkers en zet je in op hun persoonlijke ontwikkeling.

2. Versterken van de regionale samenwerking

Je bent het gezicht van GR Peelgemeenten in het regionale krachtenveld. Je geeft daarbij richting aan de strategische koers *Samenwerken door Samen Werken*, van de vijf gemeenten waarin Peelgemeenten faciliteert, verbindt en ondersteunt.

- Je brengt gemeenten, bestuurders en partners bij elkaar;
- Je beweegt soepel tussen belangen en bestuurlijke niveaus;
- Je versterkt de samenwerking tussen gemeenten, zorgpartners en het sociaal domein;
- Je houdt de beweging gaande en zorgt dat partijen aangehaakt blijven;
- Je maakt hier het verschil door jouw mensgerichte aanpak. Je voelt de dynamiek, hebt oog voor de mensen aan tafel en bouwt aan vertrouwen. Juist daardoor lukt het om samenwerking te versterken.

DE FUNCTIE

Als algemeen directeur ben je eindverantwoordelijk voor de organisatie, strategie, beleid en inkoop. Je geeft leiding aan een zelfstandig en professioneel managementteam bestaande uit een manager dienstverlening, manager bedrijfsvoering, manager opgavegericht en programmatisch werken en de concern controller/manager financiën. Je werkt nauw samen met/legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur bestaande uit de vijf wethouders sociaal domein van de vijf gemeenten en het algemeen bestuur bestaande uit tien wethouders. Daarnaast:

- Ben je het boegbeeld van de organisatie, zowel intern als extern;
- Werk je nauw samen met bestuurders, gemeentesecretarissen, zorgaanbieders, maatschappelijke partners en regionale samenwerkingsverbanden;
- Werk je intensief samen met de ondernemingsraad en draag je zorg voor een professionele, open en constructieve samenwerking;
- Ben je een stevige strategische gesprekspartner op alle niveaus en in uiteenlopende overlegsituaties. Je weet belangen te verbinden, creëert draagvlak en hakt waar nodig knopen door. Je ontwikkelt en draagt een heldere visie uit en vertaalt relevante maatschappelijke en organisatieontwikkelingen naar concrete strategieën, plannen en resultaten;
- Opereer je op strategisch en bestuurlijk niveau in de regio;
- Verbind je organisatie, bestuur en partners;
- Weet je wat er speelt, signaleer je waar het schuurt en handel je doelgericht, altijd met oog voor mensen én resultaat;
- Zorg je ervoor dat ontwikkelingen duurzaam worden geborgd en de gekozen koers stevig wordt verankerd.

HET PROFIEL

Je bent een stevige, toegankelijke en inspirerende leider die richting geeft én verbindt. Zo breng je mensen en belangen samen, creëer je vertrouwen en weet je draagvlak te realiseren. Je bent zichtbaar, benaderbaar en weet energie en beweging te creëren. Je durft keuzes te maken, neemt besluiten en houdt koers. Je herkent jezelf in een coachende en mensgerichte leiderschapsstijl en je hebt ervaring in het aansturen van teams en het versterken van interne organisatieontwikkeling waarbij je ontwikkeling en eigenaarschap bij medewerkers en teams stimuleert. Natuurlijk zie je medezeggenschap als een strategische partner en stimuleer je een open dialoog met de ondernemingsraad.

Wat neem jij mee?

- Academisch werk- en denkniveau en ruime ervaring op strategisch niveau;
- Aantoonbare ervaring in een politiek-bestuurlijke en (complexe) omgeving zoals het sociaal domein, de zorg, overheid of regionale samenwerking;
- Affiniteit met het sociaal domein, maatschappelijke opgaven en publieke dienstverlening;
- Ervaring met netwerkgericht en opgavegericht werken;
- Beschikt over talenten als aanpassingsvermogen, verantwoordelijkheid, klantgerichtheid, overtuigingskracht, samenwerken, organisatiesensitiviteit en besluitvaardigheid;
- Bestuurlijke sensitiviteit en het vermogen om belangen, verhoudingen en timing goed aan te voelen;
- Strategisch denkvermogen: je overziet het speelveld, anticipeert op ontwikkelingen en vertaalt deze naar concrete strategieën, plannen en resultaten.

HET AANBOD

GR Peelgemeenten biedt een uitdagende functie voor 36 uur waarin je het boegbeeld bent van een dynamische organisatie. Afhankelijk van kennis en ervaring ontvang je minimaal € 6.870,- tot maximaal € 9.536,- bruto per maand op basis van 36 uur per week (schaal 15, cao SGO peildatum 1 januari 2027) en kent tevens 17,05% extra salaris in de vorm van een individueel keuzebudget. GR Peelgemeenten biedt een arbeidsovereenkomst voor één jaar met de uitdrukkelijke intentie om daarna tot verlenging voor onbepaalde tijd over te gaan. Naast een goed ingerichte thuiswerkplek kent de functie:

- Een woon-werkkilometervergoeding van € 0,23 per kilometer;
- Een uitstekend pakket arbeidsvoorwaarden met onder andere: uitruil leasefietsregeling, aan- en verkoop verlofuren, tijd- en plaatsonafhankelijk werken, collectieve kortingen op verzekeringen, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering betaald door de Peelgemeenten en een jaarlijks vitaliteitsbudget;
- Benieuwd naar jouw talenten en drijfveren? Bij ons krijg je met de TMA en begeleiding van een persoonlijke talentcoach inzicht in jouw talenten;
- Gunstige pensioenregeling bij ABP: GR Peelgemeenten betaalt 70% van de premie.

DE TIJDSPLANNING & CONTACT

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op de website van BeljonWesterterp, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



BELJON
WESTERTERP

Voor vragen kun je contact opnemen met Geert-Jan Plette van BeljonWesterterp via telefoonnummer 06-22421363 of mail: geertjan.plette@beljonwesterterp.nl