

FUNCTIEPROFIEL

Waterschap Drents Overijsselse Delta
Afdelingshoofd Projectrealisatie

Inspirerend samenwerken



Standplaats:

Zwolle

1. WATERSCHAP DRENTS OVERIJSSELSE DELTA

Waterschap Drents Overijsselse Delta, werkt dagelijks aan voldoende water in landbouw en natuur en voor schoon water in stad en land. Maar ook aan veilige dijken en bescherming tegen wateroverlast. Het waterschap verbindt wonen, werken en natuur met water. Waterschap Drents Overijsselse Delta is in verbinding met haar omgeving waarbij samenwerking en maatschappelijke verantwoordelijkheid de speerpunten zijn.

NIET ZOMAAR EEN WATERSCHAP

Waterschap Drents Overijsselse Delta is een groot waterschap met een uniek werkgebied verspreid over de twee provincies Drenthe en Overijssel. Het strekt zich uit van Assen tot en met Deventer; van hoge zandgronden tot lage rivierdalen. Een waterschap met een prachtig en gevarieerd gebied waar stedelijk water, natuurontwikkeling en landbouw elkaar ontmoeten. Het werkgebied is maar liefst 275.000 hectare groot met circa 620.000 inwoners verdeeld over 22 gemeenten. Er zijn 7000 kilometer watergangen, 1000 kilometer dijken en kades, 16 rioolzuiveringen, 1972 stuwen en 363 gemalen.

De organisatie van het waterschap kent vele uiteenlopende functies; op kantoor en in het veld. Er werken gedreven denkers en doeners met een groot verantwoordelijkheidsgevoel voor het gebied en de mensen die er wonen, werken en recreëren. Het Waterschap Drents Overijsselse Delta is ambitieus en wil zich de komende jaren verder ontwikkelen. Bestuurlijke vernieuwing, professionalisering en externe verbinding staan hierbij centraal. Het waterschap heeft dit uitgewerkt in de Watervisie 2020 – 2030.

Het hoofdkantoor van het waterschap is gevestigd in Zwolle. De ambtelijke organisatie telt circa 600 medewerkers en wordt geleid door de secretaris-directeur. De secretaris-directeur is adviseur van het algemeen en het dagelijks bestuur.

Naar de website: <https://www.wdodelta.nl>

Plaats in de organisatie

De afdeling Projectrealisatie is verantwoordelijk voor de uitvoering van projecten ('werken') en is één van de negen afdelingen binnen het waterschap. Samen met de directie vormt zij het management van het waterschap. U geeft leiding aan de afdeling met 70 vaste medewerkers en 50 mensen in de flexibele schil.

2. FUNCTIE

Als verantwoordelijke voor de afdeling Projectrealisatie komt u te werken in een omgeving die enorm in beweging is. De afdeling is verantwoordelijk voor de aanleg, herinrichting en renovaties van de assets van het waterschap. De projecten hebben samen (exclusief het Hoogwaterbeschermingsprogramma) een jaaromzet van ca. 30 miljoen euro. De projecten worden uitgevoerd in drie programma's, te weten Waterveiligheid, Waterketen en Watersysteem.

U komt te werken in een lerende organisatie waarbij systematieken als LEAN, Kwaliteitsborging, Visual management en Agile werken worden gehanteerd. U ziet het als een uitdaging om de ingezette veranderingen en vernieuwingen te bestendigen en door te ontwikkelen. Een belangrijke taak ligt ook in het maken van de verbinding met andere afdelingen. Door integraal samen te werken in de organisatie bent u in staat om de verworven kennis te delen zodat er een grenzeloze samenwerking ontstaat met andere teams in de totale keten.

De afdeling heeft een taakstelling waarin brede inhoud, complexiteit, uitvoering en contacten binnen en buiten de organisatie een belangrijke rol spelen. Vanuit de functie worden externe ontwikkelingen op het beleidsterrein op de voet gevolgd en vertaald naar de praktijk van de projecten. U haalt letterlijk buiten naar binnen!

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Geeft integraal en mensgericht leiding aan een afdeling met programma- en projectmanagers.
- Draagt zorg voor het opstellen en realiseren van het jaarplan en het (meerjaren) beleidsplan van de afdeling.
- U bent verantwoordelijk voor de uitvoering van projecten (werken), met de vereiste kwaliteit en binnen tijd en budget, met oog voor de omgeving en bestuurlijke en maatschappelijke gevolgen.
- Vertaalt organisatiebeleid naar de beleidsvelden van de afdeling.
- Realiseert met uw team projecten waarin duurzaamheid en circulariteit hoog in het vaandel staan.
- Bent als teamspeler in staat om anderen in hun kracht te zetten en stimuleert hen bij het behalen van hun doelen.

4. FUNCTIE-EISEN

- U beschikt over WO werk- en denkniveau.
- U heeft brede kennis en ervaring op het gebied van leidinggeven met oog voor individuele talenten van medewerkers.
- U heeft ervaring met het wegzetten van projecten in de markt (oa contractvorming) en het daarmee samenhangende opdrachtgeverschap.
- U bent bekend met het uitvoeren van projecten volgens het principe van 'seriematig werken' (LEAN).
- Ervaring met en kennis van het IPM model is een pré.
- U bent in staat om eigenaarschap te creëren in het team.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend leiderschap.
- Organisatiesensitief.
- Ondernemend.
- Pragmatisch.
- Samenwerkingsgericht.
- Communicatief vaardig.
- Mensgericht én resultaatgericht.
- Verbinding maken op alle niveaus.

6. WATERSCHAP DRENTS OVERIJSSELSE DELTA BIEDT U

Een fulltime functie in een prettige en dynamische werkomgeving. Een maximum salaris per maand € 7.236,- (functieschaal 14) bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek, waarbij het salaris afhankelijk is van opleiding en het aantal jaren (relevante) werkervaring.

Naast salaris een individueel keuzebudget van 21% van het brutosalaris inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Overige aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, waaronder keuze voor een goede balans tussen werk en privé, ontwikkelingsmogelijkheden, een uitstekende pensioenregeling (ABP) en de mogelijkheid om deel te nemen aan een collectieve ziektekostenverzekering.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Greetje Jakobs, senior consultant recruitment
06 - 5022 1272
greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl