



FUNCTIEPROFIEL

Nationaal Coördinator Groningen
Teamleider HR

Organisatie ontwikkeling en verandermanagement



Standplaats:

Groningen

1. NATIONAAL COÖRDINATOR GRONINGEN

Voor mensen, door mensen. Dat is de kern van het versterken van alle woningen en gebouwen in het aardbevingsgebied in Groningen. Dat het ook door de juiste mensen moet gebeuren, staat buiten kijf. Mensen met de juiste mentaliteit en de juiste kwaliteiten. Voor wie jij ook echt belangrijk bent.

Nationaal Coördinator Groningen (NCG) werkt aan het versterken van woningen en gebouwen die onvoldoende bestand zijn tegen zware aardbevingen. Binnen hun eigen vakgebied zorgen de medewerkers van NCG er samen voor dat iedereen in de provincie Groningen veilig kan wonen, werken en naar school kan gaan. NCG is een samenwerking van de Groninger gemeenten in het aardbevingsgebied, provincie Groningen en Rijksoverheid.

De medewerkers van Nationaal Coördinator Groningen (NCG) werken op verschillende plaatsen in de provincie Groningen. Daarnaast werkt een klein aantal mensen op kantoor in Den Haag. Dit maakt korte lijnen mogelijk met de bewoners in het aardbevingsgebied, de gemeenten, de provincie en de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelatie en Economische Zaken en Klimaat.

NCG is een uitvoeringsorgaan en ontstaan in 2015 Sindsdien is de organisatie erg hard gegroeid, onder andere door de overname van een deel van de werkzaamheden van Centrum Veilig Wonen. Inmiddels telt NCG 600 medewerkers. Sinds januari 2020 is NCG niet meer alleen verantwoordelijk voor het aansturen van de versterking, maar ook voor de uitvoering van de versterkingsopgave in het aardbevingsgebied. Daarvoor moest de organisatie volledig opnieuw worden ingericht en uitgebreid.

Naar de website: <https://www.nationaalcoordinatorgroningen.nl>

Plaats in de organisatie

Het team HR vormt tezamen met de teams Finance & Control, Inkoop, Facilitair & Huisvesting, IT/Informatievoorziening de directie Bedrijfsvoering, welke in totaal uit ongeveer tachtig medewerkers bestaat. Je wordt hiërarchisch aangestuurd door de directeur bedrijfsvoering en bent lid van het MT Bedrijfsvoering. Je geeft leiding aan het team HR (momenteel 12 medewerkers) bestaande uit HR adviseurs, werving & selectie adviseurs, personeelsmedewerkers, verzuim coördinator en medewerker opleidingen.



2. PROFIEL

- Wo werk- en denkniveau.
- Minimaal 7 jaar ervaring als HR adviseur op tactisch en strategisch niveau.
- Ervaring binnen de (Rijks)overheid.
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring.
- Kennis van en inzicht in organisatiekundige vraagstukken en het succesvol begeleiden van veranderprocessen.
- Kennis van en inzicht in projectmatig werken.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Adviseren van management op het brede gebied van HR.
- Leidinggeven aan circa 12 HR professionals.
- Vertalen van HR beleid Rijksoverheid naar de organisatie NCG en het implementeren van dit beleid en bijbehorende processen en instrumenten.
- Belangrijke bijdrage leveren aan de doorontwikkeling en verdere professionalisering van een jonge en groeiende organisatie, die volop in beweging is. Onderdeel hiervan is bijvoorbeeld het verder vormgeven aan een uniforme werkwijze binnen het team HR.
- Specifieke elementen van de strategisch HR-opgave zijn het opleidingsplan, werven van vaste medewerkers, oog hebben voor de medewerkers in de breedste zin van het woord en het verzuimbeleid.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Leiderschap.
- Sparringpartner op inhoud.
- Analytisch sterk.
- Resultaatgericht.
- Executiekraacht.
- Bestuurlijk en organisatie sensitief.
- Flexibel.
- Verbindend.
- Strategisch met hands-on mentaliteit.

5. NCG BIEDT JOU

Een uitdagende baan in een dynamische organisatie met een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid. Omvang van de functie is 32/36 uur per week. Beloning conform cao Rijksoverheid, schaal 13 (€ 4281 - € 6419). Deze cao kent een eindejaarsuitkering en goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals betaald ouderschapsverlof (onder voorwaarden), studiefaciliteiten, een extra verlofregeling voor ouderen en een vergoeding woon-werkverkeer.



Nationaal Coördinator Groningen

BELJON
WESTERTERP

Bovendien heb je een aantal individuele keuzemogelijkheden bij het samenstellen van je arbeidsvoorwaardenpakket. NCG hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Tel. 06 – 29624626