

FUNCTIEPROFIEL

Ergon
Directeur Ontwikkeling en Innovatie



Standplaats: Eindhoven

1. ERGON

Ergon is de uitvoeringsorganisatie van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven (GRWRE). Dit is een gemeenschappelijke regeling van de gemeenten Eindhoven, Heeze-Leende, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre. Het bestuur van de GRWRE bestaat uit vertegenwoordigers van deze gemeenten. Voor de GRWRE-gemeenten voert Ergon een deel van de Participatiewet uit, inclusief de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw). Ruim 2.300 medewerkers met een beperking werken bij Ergon of via Ergon bij een reguliere werkgever. Daarnaast worden per jaar zo'n 2.000 werkzoekenden vanuit de Participatiewet naar werk geholpen.

Ergon is ervan overtuigd dat er werk is voor iedereen. Als centrale balie voor werk in de regio Eindhoven helpt Ergon iedereen die in de bijstand zit of een arbeidsbeperking heeft aan werk. Met het arbeidsfit programma zorgt Ergon ervoor dat mensen (weer) klaar zijn voor de arbeidsmarkt. Daarmee is Ergon een mens-ontwikkelbedrijf dat mensen helpt naar, aan en in werk. Ergon is volop in beweging en verandering en opereert in een dynamische, sterk in ontwikkeling zijnde arbeidsmarktregio. Samen met partners zet Ergon zich in voor een gemeenschappelijk doel: duurzaam werk voor iedereen!

Ergon gelooft in de betekenis van werk. Vanuit de mensvisie: 'ik kan meer dan iedereen denkt'. Deze visie is vertaald in een strategische koers met inspirerende, verbindende en ondernemende ambities. Stap-voor-stap is het belangrijk om een beweging te maken en zo gezamenlijk de organisatie nóg beter en klaar voor de toekomst te maken. Het directieteam is er in gezamenlijkheid verantwoordelijk voor dat de organisatie doorontwikkeld wordt, daarbij liggen alle mogelijkheden op tafel en kan dit leiden tot een re-design van de organisatie.

Naar de website: www.ergon.nl

Plaats in de organisatie

De directeur is lid van het directieteam, rapporteert aan de algemeen directeur van Ergon en geeft leiding aan twee business unit managers.

2. PROFIEL

Ergon is op zoek naar een opvolger van de huidige directeur, het gaat dus om een bestaande functie. Als directeur bent u analytisch en conceptueel sterk, beschikt u over een academisch werk- en denkniveau en heeft u leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een omgeving met diverse

stakeholders op het snijvlak privaat/publiek. U bent een inspirerend, authentiek leider die vanuit een tactisch-strategische focus richting en sturing geeft aan twee business unitmanagers en u heeft affiniteit met de doelgroep. U heeft een achtergrond/kennis op het gebied van arbeidsontwikkeling en innovatie, re-integratie trajecten en werkleer trajecten in een zakelijke omgeving. U bent een bewezen vernieuwer die adequaat weet in te spelen op trends en ontwikkelingen en proactief met voorstellen komt om tot een sluitende businesscase te komen. U zorgt er voor dat er acceptatie is inzake uw voorstellen en dat er draagvlak is voor de implementatie, waarbij u verbindt en veiligheid biedt. Waar de algemeen directeur van Ergon verantwoordelijk is voor de contacten op bestuurlijk niveau met een strategisch oogmerk bent u verantwoordelijk voor de contacten met de samenwerkingspartners op tactisch niveau en zijn de business unitmanagers verantwoordelijk voor de samenwerkingspartners op operationeel niveau.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Als directeur bent u verantwoordelijk voor het ontwikkelen en de innovatie op het mens-ontwikkelstuk en daarmee het proces van toeleiding, ontwikkeling en plaatsing. Als ervaren programmamanager zorgt u er voor dat hetgeen is ontwikkeld wordt geborgd en verankerd en draagt u bij aan 'de basis op orde'. U betreft daar naar eigen inzicht medewerkers uit de organisatie bij waarmee sprake is van een matrix-structuur. U onderschrijft daarbij de ingezette concepten van 'sturen op zelfsturing' en 'de weg naar werk'. U maakt deel uit van het directieteam en medeverantwoordelijk voor het bereiken van de gestelde doelen door de organisatie als geheel, alsmede voor het leren en ontwikkelen van de gehele organisatie en de implementatie van de uitkomsten. U onderhoudt actief de contacten met de ketenpartners en werkgevers op tactisch niveau. U bent daarin verbindend waardoor u weet wat er speelt. Vanuit uw rol volgt u regionale en landelijke ontwikkelingen op de voet door actief in netwerken te participeren.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend leiderschap/delegeren
- Netwerken
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Visie
- Innovatief/ondernemend
- Samenwerken
- Overtuigingskracht
- Organisationsensitiviteit
- Resultaatgericht/vasthoudend
- Academisch werk- en denkniveau



5. ERGON BIEDT U

Een leidinggevende en verantwoordelijke rol in een organisatie waar de mens centraal staat en de samenwerking met de gemeenten en de andere ketenpartners van groot belang zal zijn. Een omgeving waar u als vernieuwer uw invloed kunt doen gelden om tot een sluitende business case te komen en met een lonkend perspectief. Een fulltime functie met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die u als kandidaat meebrengt.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Niek Weelinck
06 21273705
niek.weelinck@beljonwesterterp.nl

