

FUNCTIEPROFIEL

Caparis
Manager Werkbedrijf

Ontwikkelen van mensen en processen



Standplaats:

Drachten

1. ORGANISATIE CAPARIS

Caparis is hét talent- en werkbedrijf van Friesland. Caparis coacht mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een passende werkplek. Dat kan een werkplek zijn bij een van de ruim 400 bedrijven in de regio met wie zij samenwerken of een werkplek bij Caparis zelf.

Bij Caparis werken +/- 2000 medewerkers binnen de organisatieonderdelen Productie, Diensten en Stream.

Het werkbedrijf Productie heeft meerdere productielocaties verdeeld over Drachten, Heerenveen en Leeuwarden. Waarbij op elke locatie diverse productieactiviteiten plaatsvinden, waaronder: verpakkingsactiviteiten (food en non-food), montage, drukkerij, kwekerij en/of fietsenassembleage. Vanuit het Werkbedrijf Diensten worden activiteiten aangeboden zoals: facilitair, business post en groenvoorzieningen. Werkbedrijf Stream begeleidt het werken van de medewerkers buiten de organisatie.

Missie

De missie van Caparis is **'het verbeteren van het leven van mensen door werk en opleiding'**. Caparis coacht mensen naar een werkplek waar ze volwaardig meedoen en waar hun zelfvertrouwen groeit. Een plek die recht doet aan hun talent en hun leven verrijkt. Caparis biedt meer dan alleen een baan. Denk aan structuur, zekerheid, sociale contacten, leermomenten, handvatten voor een duurzame en vitale levensstijl en de mogelijkheid om talenten verder te ontwikkelen. Ze geven mensen de kans te leren en door te groeien. Ze zijn er ook voor bedrijven die sociaal willen ondernemen en gemotiveerde medewerkers zoeken. Voor hen is Caparis een duurzame en hardwerkende partner met een veelzijdig talentaanbod.

Caparis heeft een droom: in 2024 willen zij hét talentbedrijf van Friesland zijn. Voor de verdere toekomst is hun droom groter: Caparis wil het eerste talentbedrijf in Nederland zijn dat circulair werkt. Ze willen dat hun talenten echt meedoen en een bijdrage leveren aan betekenisvol werk en een duurzame maatschappij. In 2017 heeft Caparis de ambitie uitgesproken om zich te ontwikkelen van een traditionele sociale werkplaats naar een duurzame, sociale onderneming. Sindsdien zijn belangrijke resultaten geboekt in de organisatie, samen met de medewerkers, in de samenwerking met gemeenten, opdrachtgevers en ketenpartners en in hun positionering in de markt.

Talentontwikkeling, leiderschap en rendement zijn de drie pijlers waarop de ambitieuze plannen gerealiseerd moeten worden.

Talentontwikkeling

Bij Caparis geloven ze in de mogelijkheden van mensen en bieden ze mensen met afstand tot de arbeidsmarkt een nieuw perspectief. Elke dag weer. Ze helpen hen om hun talenten optimaal in te zetten en te ontwikkelen, voor meer geluk in werk en leven. Vanzelfsprekend staat talentontwikkeling daarom centraal in de organisatie. Zo werkt Caparis bijvoorbeeld aan een betere aansluiting tussen de verschillende eigen werkbedrijven en de werkplekken buiten Caparis, waardoor een medewerker makkelijk van 'binnen' naar 'buiten' kan en vice versa. Caparis biedt medewerkers daarnaast opleiding, training en werkervaring om te komen tot talentontwikkeling.

Leiderschap

De organisatie heeft de afgelopen jaren toegewerkt naar een nieuwe organisatiestructuur. Nu deze nagenoeg staat kan Caparis haar leiderschap versterken. Dit doen zij aan de hand van de methode 'geleide organisatieontwikkeling' van Joost van Kampen. Vanuit deze methode worden reguliere werkprocessen, dagelijkse problemen en uitdagingen zichtbaar gemaakt en wordt duidelijk waar je moet beginnen. Leidinggevenden leren o.a. middels zelfreflectie te sturen op houding en gedrag en leren werken aan de ontwikkeling van individuen en teams.

Rendement

Bij Caparis betekent rendement meer dan alleen het financiële resultaat van de organisatie. Het sociale en maatschappelijk resultaat is net zo belangrijk. Sociale resultaten bereiken door talentontwikkeling. Het maatschappelijke resultaat wordt bereikt door een bijdrage aan een inclusievere arbeidsmarkt en klimaat neutrale circulaire wereld. Deze verschillende aspecten van het rendement wil de organisatie de komende jaren structureel gaan verbeteren en met elkaar in balans brengen. In de beweging naar de nieuwe economie staat klimaatneutraal, circulair, inclusief in eerlijke ketens centraal. Gezien de reeds behaalde duurzaamheidsdoelstellingen en vergaande ambities voor de toekomst is Caparis in de nieuwe economie een aantrekkelijke partner voor bedrijven om mee samen te werken. Er worden nieuwe duurzame productiemarkten aangeboord voor het binnenhalen van nieuw (rendabel) maatschappelijk waardevol werk.

Naar de website: <https://caparis.nl>

Plaats in de organisatie

De manager Werkbedrijf rapporteert direct aan de algemeen directeur en maakt onderdeel uit van het MT van Caparis. De directie wordt gevormd door de algemeen directeur en de directeur bedrijfsvoering. Vanuit bedrijfsvoering worden de werkbedrijven onder andere gefaciliteerd op het gebied van finance, HR en sales.

De manager is eindverantwoordelijk voor het werkbedrijf Productie (830 fte, 32 miljoen omzet) en tijdelijk ook voor het werkbedrijf Diensten (580 fte, 24 miljoen omzet). De manager Werkbedrijf geeft direct leiding aan 5 afdelingsmanagers.

2. FUNCTIE

De manager Werkbedrijf is eindverantwoordelijk voor het werkbedrijf Productie en tijdelijk voor het werkbedrijf Diensten in verband met afwezigheid van de huidige manager werkbedrijf Diensten. De manager Werkbedrijf is verantwoordelijk voor de integrale aansturing van de verschillende productielocaties (Drachten, Heerenveen en Leeuwarden).

De veranderopdracht luidt in concreto:

- Meer eigenaarschap bij leidinggevenden en medewerkers.
- Een betere interne samenwerking.
- Talentontwikkeling en duurzaam inzetbare medewerkers.
- Betere samenwerking tussen leidinggevenden en uitvoerenden, doelgroepen en staf.
- Een financieel gezonde organisatie.
- Zichtbare aanwezigheid in het werkgebied.
- Lange termijnrelaties met stakeholders.
- Ondernemen met oog voor (regionale) maatschappelijke vraagstukken.
- Actief begeleiden van intervisiesessies samen met de HR professionals om gedragsverandering bespreekbaar te maken en leidinggevenden vaardig te krijgen om dit in hun teams toe te passen.
- Het zorgen voor continuïteit in de uitvoering van het verandertraject.
- Zelf voorleven wat en hoe de verandering moet zijn en de moeilijke gesprekken hierover direct aangaan.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Is integraal verantwoordelijk voor het werkbedrijf Productie en (tijdelijk) voor het werkbedrijf Diensten.
- Verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van het leiderschap binnen de werkbedrijven.
- In lijn met de visie van Caparis ontwikkelt de manager een visie voor de werkbedrijven en zorgt voor de ontwikkeling van de planmatige implementatie en realisering hiervan.
- Legt verbinding met de verschillende onderdelen binnen Caparis en daarbuiten om optimale talentontwikkeling en rendement te realiseren.
- Zorgt voor een optimale procesorganisatie van de productie.
- Ontwikkelt, implementeert en bewaakt tactisch en strategisch beleid voor de afdelingen.
- Draagt zorg voor een optimaal aansturen van de uitvoering van de financiële processen en het versterken van de bedrijfseconomische en financiële basis van Caparis.
- Zorgt tegelijkertijd voor randvoorwaarden waarin talent zich kan ontwikkelen in een productie en dienstverlenende omgeving.
- Zorgt voor de totstandkoming van de (meerjaren)begroting, een financieel gezonde bedrijfsvoering voor wat betreft Productie. Ziet toe op een goede sturing van de planning & control cyclus, het monitoren van de realisatie van productieafspraken en het tijdig ingrijpen als doelstellingen niet behaald lijken te worden.

4. PROFIEL

De manager krijgt expliciet de opdracht mee om het veranderingsproces in het kader van de geleide organisatieontwikkeling te realiseren. Daarmee is de functie bij uitstek geschikt voor een kandidaat met kwaliteiten die gelegen zijn in het leiden van en dragen van eindverantwoordelijkheid bij grote resultaat gerichte eenheden. Dit bij voorkeur in de productie of in andere bedrijven of instellingen waar inkomsten uit productie bepalend zijn. Deze kwaliteiten worden gecombineerd met competenties op het gebied van organisatieverandering met name gericht op cultuur en integraal management.

- Tenminste hbo+/wo werk- en denkniveau, bijvoorbeeld op het gebied van bedrijfskunde.
- Ruime leidinggevende en veranderkundige ervaring.
- Ervaring in het bedrijfsleven, bij voorkeur in een productieomgeving/industrie.
- Affiniteit met de doelgroep.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Visie, strategisch
- Inspirerend leiderschap en zelfreflectie
- Verandermanager
- Procesdenker
- Samenwerken en communicatief sterk
- Verbindend

6. CAPARIS BIEDT U

De functie van manager Werkbedrijven bij Caparis biedt u de bijzondere combinatie van maatschappelijk relevant werk en ondernemerschap binnen een organisatie die zich middenin een transitie bevindt.

Het betreft een fulltime functie, met uitstekende marktconforme primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden binnen de gemeentelijke cao. Inschaling is passend bij de zwaarte van de functie en de ervaring van de kandidaat.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Eleanor Tillema
06-13892306
eleanor.tillema@beljonwesterterp.nl