

FUNCTIEPROFIEL

De Zijlen
Lid raad van toezicht

Zorg, kwaliteit en veiligheid



Standplaats: Tolbert

1. DE ZIJLEN

De Zijlen geeft kleur aan het leven! Dat is het motto van De Zijlen. 'Wij vinden dat alle mensen, met of zonder beperking, van betekenis zijn. Wij zijn er voor alle mensen met een verstandelijke beperking.' De Zijlen is expert in het begeleiden van mensen met een complexe ondersteuningsvraag.

Een vertrouwd thuis, persoonlijke aandacht en boeiend werk. Wie wil dat niet? De Zijlen biedt dit aan circa 1200 mensen van jong tot oud, met een verstandelijke beperking in de provincie Groningen. De Zijlen vindt dat alle mensen met of zonder beperking van betekenis zijn. Zo halen mensen met een verstandelijke beperking betekenis uit hun werk en draaien mee in de maatschappij. De Zijlen helpt mensen daarbij. In de provincie Groningen biedt De Zijlen het allemaal: wonen, kinderdagcentrum, ambulante begeleiding, gezinsondersteuning, werk en dagbesteding.

De organisatie bestaat in 2021 25 jaar. Het motto 'De Zijlen geeft kleur aan het leven' komt voort uit de missie om betekenis boven beperking te stellen.

Er wordt gewerkt vanuit de kernwaarden veiligheid, menswaardigheid en gelijkwaardigheid en er wordt ruimte gemaakt voor leren en ontwikkelen. Dat geldt voor cliënten en ook voor medewerkers. Uitgaande van de menselijke behoeften en een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie. In de relatie met cliënten en verwanten staat centraal dat zij invloed hebben op hun leven en op het werk van de medewerkers.

De Zijlen is een brede VG-aanbieder in de provincie Groningen en biedt zowel zorg en begeleiding op het gebied van Wlz, Wmo als Jeugdwet en daarnaast is De Zijlen dé partij voor complexe zorg (MVG en MVG +). Dat is wat De Zijlen uniek maakt. De organisatie ontwikkelt hierin permanent door. Het merendeel van de cliënten heeft relatief zware zorg nodig en heeft een indicatie voor een zorgzwaartepakket 5 t/m 8. Bij De Zijlen werken ongeveer 1.300 professionele en betrokken medewerkers.

De zorgactiviteiten zijn georganiseerd in twee regio's (Oost en West) en in de sector Kind, Jeugd en Gezin. De behandel functies zijn geclusterd in het Behandelen- en Expertise Netwerk. Naast de sector HRM is er een sector Bedrijfsvoering in ontwikkeling.

Naar de website: [https:// www.dezijlen.nl](https://www.dezijlen.nl)

Plaats in de organisatie

De Zijnen is een zelfstandige stichting met een raad van bestuur en een raad van toezicht. De governancecode zorg vormt de leidraad van het toezicht binnen De Zijnen. Dat wil zeggen dat de raad van toezicht (rvt) de werkgeversrol vervult, toezicht houdt, advies geeft en als klankbord dient voor de raad van bestuur. De eenhoofdige raad van bestuur bestuurt de organisatie conform de statutaire bevoegdheid.

De rvt heeft een duidelijke visie op toezicht en stelt jaarlijks het toetsingskader vast. Deze omschrijft de inhoudelijke prioriteiten van het toezichthouden om de juiste maatschappelijke koers te houden en de continuïteit van de zorginstelling te waarborgen. De rvt stelt (zorginhoudelijke en financiële) kwaliteit en veiligheid centraal in het toezicht. De rvt vergadert zo'n zes keer per jaar met de raad van bestuur. Periodiek heeft de raad een ontmoeting met de managers van de organisatie, de medezeggenschapsorganen (ondernemingsraad, centrale medezeggenschapsraad, cliëntvereniging) en themabijeenkomsten. De werkwijze van zowel rvt, de commissies en de raad van bestuur is vastgelegd in reglementen.

Naast de voorzitter bestaat de raad uit vier leden. Er is een remuneratiecommissie, een auditcommissie Finance & Control en een commissie Kwaliteit en Veiligheid. De leden van de rvt zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (NVTZ).

Er wordt binnen de rvt gestreefd naar diversiteit in de samenstelling, door middel van verschillende deskundigheden en disciplines, met een evenwichtige samenstelling naar leeftijd en geslacht.

Vanwege het verlopen van de tweede zittingstermijn van een lid ontstaat er per 1 maart 2022 een vacature.

2. PROFIEL

U bent een ervaren toezichthouder en zal de rol van voorzitter van de commissie Kwaliteit en Veiligheid van de rvt op zich nemen. U heeft inhoudelijk (specialistische) kennis van en ervaring in de langdurige zorg, bij voorkeur in de gehandicaptenzorg. U heeft een onafhankelijke visie op de zorg en de hieraan gerelateerde maatschappelijke ontwikkelingen. Kennis en ervaring met technologische ontwikkelingen in de zorg is een meerwaarde.

Het spreekt vanzelf dat u geen directe relatie met (cliënten of medewerkers van) De Zijnen heeft of met collega gehandicaptenzorginstellingen in Noord-Nederland.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de realisatie van missie, visie en doelstellingen. Onderling vertrouwen, respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid, voldoende checks & balances en stimulerend leiderschap, zijn belangrijke condities om het inhoudelijk debat te voeren en strategische ondersteuning te bieden.

Het toezichthouden vindt daarbij plaats vanuit verschillende perspectieven: het cliëntperspectief, het medewerkersperspectief, het organisatieperspectief en het maatschappelijk perspectief.

De taken van de rvt staan uitvoerig omschreven in de statuten en het reglement raad van toezicht en zijn als volgt samen te vatten:

- een controlerende en goedkeurende taak (met reflectie: 'doen we de juiste dingen, doen we ze goed en met welk effect?);

- werkgever van de raad van bestuur;
- adviseur, klankbord of sparringpartner voor de raad van bestuur;
- benoemen en ontslaan van de externe accountant.

Daarnaast geldt dat elk lid medeverantwoordelijk is voor het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van De Zijlen in het bijzonder;
- Kunde en bereidheid om de waarden van De Zijlen in de toezichthoudende rol in de praktijk te brengen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en bestuurservaring;
- Kennis van de ontwikkeling van organisaties waarbij de leefwereld voorop staat;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Een visie op de ontwikkeling van het vak van toezichthouder;
- Kunde en bereidheid om zichzelf verder te ontwikkelen;
- Een breed relevant landelijk en/of noordelijk netwerk;
- Voldoende tijd en beschikbaarheid.

5. DE ZIJLEN BIEDT U

De raad van toezicht vergadert gemiddeld zes keer per jaar. Daarnaast vergadert de auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid 2 tot 3 keer per jaar. De raad van toezicht legt werkbezoeken af en organiseert themabijeenkomsten. Periodiek heeft een delegatie van de rvt contact met de centrale medezeggenschapsraad en de ondernemingsraad.

Het honorarium voor het lid rvt is conform WNT en adviesregeling NVTZ (klasse IV).



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Renate van der Zijl
06-5330 9186
Renate.vanderzijl@beljonwesterterp.nl