



FUNCTIEPROFIEL

Instituut Mijnbouwschade Groningen
Manager Prestatiesturing

Verbindend, coachend, faciliterend



Standplaats: Groningen

1. INSTITUUT MIJNBOUWSCHADE GRONINGEN

De gaswinning in Groningen heeft Nederland veel welvaart gebracht maar heeft daarnaast ook schade veroorzaakt voor de Groningers. Het onafhankelijke bestuursorgaan Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG) werkt hard om deze schade te compenseren of te herstellen. Dit is een voor Nederland unieke aanpak op het gebied van schadeafhandeling. Het betreft de fysieke schade aan woningen en infrastructurele of waterbouwkundige werken, immateriële schade en waardedaling van woningen. Verder is het IMG verantwoordelijk voor het herstel van acuut onveilige situaties ten gevolge van de gaswinning in Groningen of de gasopslag in Norg. Het IMG is gevestigd in Groningen en heeft ruim 750 medewerkers.

Afdeling Schade Expertise en Herstel (SEH)

Binnen de afdeling Schade expertise en herstel vindt de coördinatie en inzet van de onafhankelijke deskundigenpartijen plaats. De afdeling is de inhoudelijke sparringpartner in de organisatie over technische en organisatorische onderwerpen, waar het schadebeoordeling en herstel betreft. De afdeling is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de rapportages van deskundigen. Daarnaast is de afdeling verantwoordelijk voor het beoordelen van acuut onveilige situaties (team AOS) en deze bij een onveilige situatie veilig te stellen. Ook stuurt de afdeling aannemers aan, indien de aanvrager kiest voor herstel in natura. Binnen de afdeling SEH zijn 70 medewerkers werkzaam.

Team Prestatiesturing

Het team Prestatiesturing is verantwoordelijk voor de coördinatie en inzet van de onafhankelijke deskundigen, die ingehuurd worden van externe partijen.

Naar de website: <https://www.schadedoormijnbouw.nl/>

Plaats in de organisatie

Het team Prestatiesturing is onderdeel van de afdeling SEH. Je geeft leiding aan het team bestaande uit circa 16 medewerkers. Je draagt verantwoording af aan de afdelingsmanager van de afdeling SEH en maakt deel uit van het MT van de afdeling, bestaande uit Prestatiesturing, Toetsing, Herstel in Natura, AOS en Technisch Advies.

2. FUNCTIE

Jouw team heeft zowel een intern als extern gerichte functie. In jouw rol als teammanager ben je primair verantwoordelijk voor de aansturing van het team en werk je nauw samen met je contractmanager als het gaat om de aansturing van extern ingehuurde partijen.

Je draagt de personele, inhoudelijke en financiële verantwoordelijkheid en draagt zorg voor de doorontwikkeling van je team en de samenwerking van jouw team met andere onderdelen binnen de organisatie. Ook draag je bij aan beleids- en procesontwikkeling als het gaat om prestatiesturing. Je bouwt samen met je collega's aan een goede zakelijke relatie met de externe deskundigen. Je weet de interne koers te verbinden met de externe factoren en treedt hierin doortastend en verbindend op naar de verschillende stakeholders en partijen.

Als teammanager ben je in staat om nieuw beleid, doelstellingsconcepten en diensten uit te dragen en eventueel te verdedigen. Dit geldt zowel extern als ook intern in de eigen organisatie. Je bent een flexibele, natuurlijk en verbindend leider met lef die in de weerbarstigheid van transitie op verbindende wijze tot kwaliteit en resultaat komt.

Het team Prestatiesturing moet nog verder ingericht en doorontwikkeld worden op zowel mens/team, richting, proces en organisatie. Je vervult je rol als teammanager op een inspirerende en coachende wijze. Je begeleidt medewerkers in hun taakuitvoering, professionele en persoonlijke ontwikkeling en stuurt bij waar dat nodig blijkt. Je neemt je team mee in besluitvorming en brengt ze in positie. Je hebt visie op de inhoud maar verliest je zelf hier niet in. Je weet de teamleden op basis van hun talenten en kennis in positie te brengen en hen daarin te coachen.

Voor de (door) ontwikkeling van prestatiesturing binnen het IMG geldt dat je als teammanager je beweegt in een complex speelveld dat mede afhankelijk is van de strategische keuzes die het bestuur maakt. Deze kunnen worden beïnvloed door het aandragen van andere vormen van prestatiesturing, nieuwe ontwikkelingen van normen in de markt en/of analyses op kwaliteit van de prestaties.

Hierin werk je nauw samen met de interne ketenpartners die van invloed zijn op de beleidsontwikkeling van het IMG. De manier waarop prestatiesturing doorontwikkeld wordt, heeft invloed op andere (organisatie) processen en vice versa.

Bij de doorontwikkeling is het van belang dat gebruik wordt gemaakt van de nieuwste concepten, ICT mogelijkheden en dat hierbij de markt optimaal wordt ingezet. Hier de grenzen opzoekend wat tot nu gebruikelijk is binnen de organisatie.

Dit alles in een omgeving die zich kenmerkt door grote maatschappelijke en politieke druk.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je geeft leiding aan het team prestatiesturing, brengt het team in positie en draagt zorg voor zowel individuele als teamontwikkeling. Daarbij fungeer je als faciliterend leider richting het team.
- Je treedt actief op als eerstverantwoordelijke voor het gehele proces schade-opname en -beoordeling en draagt zorg voor de beleidsbepaling, strategie, ontwikkeling, inrichting, borging van kwaliteit, kennis en expertise.
- Je staat in nauw contact met zowel de interne als externe omgeving, je creëert daarbij op diverse niveaus draagvlak voor je voorstellen en de uitvoering daarvan. Je bestrijkt de gehele keten en bent daarmee organisatie breed actief en betrokken.
- Je maakt deel uit van het managementteam van de afdeling en draagt bij aan de koers en uitvoering van de afdeling en in voorkomende gevallen draai je mee of trek je IMG brede projecten/procesverbeteringen.
- Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de taken die bij Prestatiesturing horen en draagt inhoudelijke en financiële verantwoordelijkheid.
- Je draagt zorg voor het personeelsmanagement van je team en voert voortgangs- en evaluatiegesprekken over individuele werk- en ontwikkelplannen.

4. PROFIEL

- Wo werk- en denkniveau, bij voorkeur opgeleid in en bedrijfskundige en/of bestuurskundige richting.
- Je hebt een mensgerichte visie op (team)leiderschap.
- Je hebt ervaring in het aansturen en managen van een in opbouw zijnde team en organisatie.
- Je bent een stevige gesprekspartner op diverse niveaus en weet op verschillende niveaus te schakelen en de aansluiting te vinden.
- Je hebt ervaring in verandermanagement en je bent in staat creativiteit hieraan te koppelen.
- Je hebt inzicht in en ervaring met (inrichting van) contractbeheersing van externe partijen, bijvoorbeeld in het aansturen van uitbestede diensten.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend leider
- Verbindend
- Proactief
- Oplossingsgericht
- Empathisch en communicatief vaardig
- Innovatief
- Analytisch en doortastend
- Durf en lef
- Organisationsensitief
- Overtuigingskracht
- Samenwerkingsgericht
- Reflectief

6. INSTITUUT MIJNBOWSCHADE GRONINGEN BIEDT JOU

Een dynamische werkomgeving waarin je bijdraagt aan een maatschappelijk relevant vraagstuk door jouw expertise in te zetten. Werken voor het IMG is meer dan werken voor een loonstrook. Je zoekt uitdaging, je wilt iets betekenen en als het even kan, wil je een bijdrage leveren aan het welzijn van anderen. Tegelijkertijd moet je tegen een stootje kunnen. Want dat de koffie klaarstaat, betekent nog niet dat je als IMG'er overal met open armen ontvangen wordt. Daarvoor hebben de gevolgen van de gaswinning en de afhandeling daarvan bij menig Groninger teveel impact.

Het IMG streeft ernaar een werkgever te zijn waar iedere medewerker, ongeacht leeftijd, sekse, geaardheid, etnische afkomst en arbeidsbeperking, voor wil werken. Werken aan maatschappelijke vraagstukken in divers samengestelde teams maakt haar effectiever, innovatiever en het werk leuker.

Het salaris bedraagt maximaal € 6.547,- bruto per maand op basis van 36 uur per week (Schaal 13 cao Rijk). Definitieve inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring. Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda
06-2915 9797