

FUNCTIEPROFIEL

WoonFriesland
Programmamanager

Nieuwe functie met ambitie en impact



Standplaats:

Grou

1. WOONFRIESLAND

WoonFriesland is het sociaal verhuurbedrijf met een duidelijke klantvisie: samen werken aan goed en betaalbaar wonen. In Friesland verhuurt WoonFriesland zo'n 21.000 huurwoningen en overige verhuureenheden zoals garages en parkeerplaatsen en ze vertegenwoordigen hiermee 25% van de sociale huurmarkt in Friesland. De organisatie is actief in bijna alle Friese gemeenten, zowel in steden als op het platteland en op de Waddeneilanden.

WoonFriesland zet met haar vastgoedportefeuille van ruim 2,5 miljard fors in op betaalbare kwaliteitsverbeteringen en verduurzaming van haar woningen. WoonFriesland vindt het belangrijk dat zoveel mogelijk huurders profiteren van de investeringen. Op het gebied van betaalbare verduurzaming in de bestaande bouw is WoonFriesland één van de leidende woningcorporaties. De komende jaren wordt tevens flink geïnvesteerd in nieuwbouw en uitbreiding.

Als maatschappelijke, betrokken organisatie richt WoonFriesland zich op drie speerpunten: betaalbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteit/duurzaamheid. Dit doen zij met circa 240 medewerkers vanuit één drijfveer: de bewoners/huurders. Rondom de huurders is een circulaire organisatie gevormd, waarin samenwerking intern en extern centraal staat op basis van gelijkwaardigheid, werkenderwijs leren, lerende wijs werken met als motto 'Gewoon dóen!'.

WoonFriesland is óók het sociaal bedrijf richting haar medewerkers. De organisatie biedt afwisselend, dynamisch en maatschappelijk relevant werk en er wordt voortdurend geïnvesteerd in de ontwikkeling van eigen medewerkers. WoonFriesland is sociaal en zakelijk, no-nonsense en resultaatgericht, innovatief (dreamhus.nl bijvoorbeeld) ambitieus en ondernemend, en kiest voor diversiteit bij de invulling van haar vacatures.

Plaats in de organisatie

Als programmamanager maak je onderdeel uit van het team Vastgoedmanagement. In deze nieuwe functie werk je nauw samen met de assetmanager, ben je verantwoordelijk voor de vastgoedsturing en projectrealisatie, waarbij je in het proces verantwoordelijk bent voor de tactische en operationele kant van de projecten. Hiertoe geef je rechtstreeks leiding aan zeven projectleiders. Je legt verantwoording af aan de directeur Bedrijfsvoering.

Naar de website: <https://www.woonfriesland.nl>

2. FUNCTIE

WoonFriesland staat als het sociaal verhuurbedrijf midden in de samenleving. Er zijn grote uitdagingen waar zij voor staat, waarbij het ambitieniveau flink hoog is neergezet. Dat geldt zeker ook voor de vastgoedsturing. Strategisch gezien is de keuze gemaakt om een scheiding aan te brengen tussen de disciplines assetmanagement en vastgoedmanagement. Hierdoor is er formatieruimte ontstaan in het management van het team Assetmanagement.

In deze nieuwe veelzijdige functie ben je binnen het team Vastgoedmanagement op hoofdlijnen (mede)verantwoordelijk voor het realiseren van optimale vastgoedsturing. Je doet dit samen met een team van zeven projectleiders. De specifieke resultaatgebieden waarop van jou output verwacht wordt zijn de planning, sturing en realisatie van projecten en het managen van het team projectleiders. Vanuit duaal leiderschap spreek je nadrukkelijk dezelfde taal als je collega die binnen het team Vastgoedmanagement belast is met de aansturing van onder meer technisch advies, data integratie, MJOP, verkoop, VvE etc. Je maakt hierbij weloverwogen keuzes binnen gestelde kaders en passend in de langetermijnstrategie. Een baan met verantwoordelijkheid én impact!

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je zorgt dat medewerkers gemotiveerd en gestimuleerd worden tot optimale ontwikkeling, inzet betrokkenheid en samenwerking. Je maakt hierbij gebruik van de competenties en capaciteiten binnen het team.
- Je bent HR verantwoordelijk en bewaakt de algemene voortgang en kwaliteit van het team.
- Je geeft op een coachende en ontwikkelende wijze leiding aan de projectleiders.
- Je leidt en stuurt de projecten en laat je continu informeren over lopende projecten zodat er op een efficiënte en effectieve wijze toezicht gehouden kan worden.
- Je ontwikkelt een strategische visie op de uitvoering van projecten en doet dat zonder de gezamenlijkheid hierin uit het oog te verliezen.
- Je vertaalt de totale projectenportefeuille door naar programma- en portefeuillemanagement.
- Je bent het primaire aanspreekpunt voor alle in- en externe betrokken partijen.
- Je bent in staat om in te springen bij complexe projecten die daarom vragen.

4. PROFIEL

- HBO/WO werk- en denkniveau.
- Bouw/technische achtergrond is een sterke pre.
- Ruime kennis van en ervaring met vastgoed en project-/programmamanagement.
- Een coachende en ontwikkelingsgerichte manier van leidinggeven.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend en ontwikkelingsgericht leidinggeven
- Plannen, organiseren en realiseren
- Organisatiesensitief
- Stevig, daadkrachtig en wendbaar
- Overtuigingskracht
- Klantgericht
- Initiatiefrijk en vernieuwend

6. WOONFRIESLAND BIJDT JOU

WoonFriesland biedt uitstekende arbeidsvoorwaarden inclusief een eindejaarsuitkering, een goede woon-werk reiskostenvergoeding en pensioenvoorziening. Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring. Hybride werken (zowel thuis, digitaal, als op kantoor) behoort binnen WoonFriesland tot het nieuwe normaal. Het beleid is dat er ook na Corona een uitgebalanceerde thuis/kantoor verdeling blijft. WoonFriesland investeert voortdurend in de ontwikkeling van eigen medewerkers. Een individueel loopbaanontwikkelingsbudget maakt dan ook onderdeel uit van het arbeidsvoorwaardenpakket. WoonFriesland kiest voor diversiteit bij de invulling van haar vacatures. Verschil in talenten en achtergrond leidt tot de mooiste resultaten.

Deze vacature staat gelijktijdig zowel intern als extern uit.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman, senior consultant/regiodirecteur
06 – 27 50 73 84