

## FUNCTIEPROFIEL

ESA (VanDrie Group)  
Senior HR adviseur

### Future proof HR



**Standplaats:** Apeldoorn

#### 1. ESA

ESA is specialist in kalfsvlees en verkoopt een breed assortiment van kalfsvleesproducten, afgestemd op de wensen van de klanten. ESA levert haar kalfsvlees aan vele relaties over de gehele wereld. De kalfsvleesproducten vinden hun weg naar de groothandel, retail, foodservice en de vleesverwerkende industrie. ESA is onderdeel van de VanDrie Group. VanDrie Group is als Nederlands familiebedrijf wereldmarktleider in kalfsvlees.

De kalverslachterij is één van de grootste en modernste slachterijen en vleesverwerkende bedrijven voor kalfsvlees in Europa. De slachterij is gecertificeerd voor ISO Kwaliteit, HACCP en BRC Global Standard en werkt volgens de norm ISO 14001 Milieu. Alle productie gerelateerde medewerkers zijn intern opgeleid via de HACCP-training. Deze wordt regelmatig herhaald om de kwaliteit en voedselveiligheid te waarborgen. Daarnaast beschikt ESA over een eigen QESH afdeling die samenwerkt met gecertificeerde laboratoria. Deze afdeling ziet er op toe dat de vastgestelde protocollen strikt worden nageleefd.

ESA bestaat sinds 1980 en is gevestigd in Apeldoorn Er werken momenteel circa 400 medewerkers. Het bedrijf kenmerkt zich door de mensen die er werken. Het zijn hard werkende, goed opgeleide en betrokken medewerkers. Zij gaan niet alleen respectvol om met het kalfsvlees, maar ook met elkaar. Het internationale karakter van de afzetmarkt van ESA wordt weerspiegeld in de samenstelling van het medewerkersbestand. Er wordt veel aandacht besteed aan gezondheid, sociale omstandigheden, veiligheid en ontwikkelingsmogelijkheden van medewerkers. ESA heeft ook veel aandacht voor sociaal maatschappelijk ondernemen. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt passend werk geboden. Als inclusieve werkgever is de bereidheid bij ESA groot om bijvoorbeeld statushouders voor langere tijd aan zich te binden.

#### **VanDrie Group**

De bedrijven binnen VanDrie Group vormen een volledig gesloten productieketen binnen de kalfsvleessector: van de selectie van de kalveren, het zelf produceren van het veevoeder, het houden van de kalveren, de begeleiding van de kalverhouders tot en met het slacht- en verwerkingsproces en de verkoop. Hierdoor heeft VanDrie Group de volledige controle over de productie en kan ook ESA unieke garanties voor haar kalfsvlees bieden. Bovendien levert die integratie het perfecte antwoord op de constant veranderende wensen van de consument en de marktontwikkeling. VanDrie Group is met haar integrale productieketen uniek in de wereld.

Naar de website: <https://esafoods.nl> // <https://vandriegrup.nl>

### **Plaats in de organisatie**

Als Senior HR adviseur val je hiërarchisch onder de Managing Director. De functionele aansturing voor alle operationele afdelingen valt onder de verantwoordelijkheid van de Operationeel Manager. Dit omvat veruit het grootste deel van het personeelsbestand. De functionele aansturing voor alle overige kantoorafdelingen valt onder de eindverantwoordelijkheid van de Managing Director. Je maakt onderdeel uit van het OMT (Operationeel Management Team).

## **2. FUNCTIE**

De senior HR adviseur richt zich op het adviseren van het management van primair de productie- en productie gerelateerde stafafdelingen. Voor hen ben je gesprekspartner ten aanzien van HR vraagstukken en de vertaling daarvan naar concrete oplossingen. Die oplossingen sluiten aan op de strategische HR agenda (HR 2.0) van ESA, waarin je ook een rol hebt in het verder uitwerken hiervan.

Je levert een belangrijke bijdrage bij de verdere ontwikkeling, implementatie en borging van HR instrumenten in lijn met het ESA beleid en met de wet- en regelgeving. Je bent het aanspreekpunt voor leidinggevenden aangaande individuele en team gerelateerde HR issues. Als échte adviseur en professional geef je hen gevraagd en ongevraagd advies. Daarnaast ben je de gesprekspartner voor medewerkers voor individuele HR kwesties en zorg je voor opvolging daarvan. Samen met de Medewerker HR zorg je voor verdere ontwikkeling en uitvoering van het HR beleid.

## **3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN**

- Ervoor zorgen dat alle operationele zaken op de HR afdeling efficiënt en tijdig worden uitgevoerd en processen efficiënt zijn of worden ingericht.
- Er samen met de productie leidinggevenden voor zorgen dat alle gewenste opleidingen per functie up-to-date zijn en tijdig worden gevolgd.
- De regie voeren op verzuimmanagement.
- Het up-to-date houden van de inhoud van arbeidscontracten en functieprofielen.
- Adviseren van het productiemanagement voor wat betreft HR vraagstukken op operationeel, tactisch en beleidsmatig niveau.
- Uitvoeren en optimaliseren van het HR beleid (te denken valt o.a. aan opleiding en training, duurzame inzetbaarheid, ziekteverzuim, functioneren en beoordelen, werving en selectie, beloning).
- Fungeren als aanspreekpunt op HR gebied voor medewerkers. Lijnmanagement is eerste aanspreekpunt voor medewerkers. HR is als specialist aanspreekpunt voor vragen op gebied van o.a. toepassing cao en arbeidsvoorwaarden en bedrijfsregelingen en individuele vertrouwelijke zaken.
- Begeleiden van verzuimtrajecten en in- en uitdiensttredingstrajecten.
- Werven en selecteren van nieuwe medewerkers en stagiaires.
- Toezien op juiste toepassing van wet- en regelgeving (bijvoorbeeld sociale wetgeving, bedrijfsregelingen, arbeidsovereenkomsten en Wet verbetering poortwachter).

#### 4. PROFIEL

- Minimaal HBO werk- en denkniveau met een passende opleidingsachtergrond.
- Relevante ervaring als HR specialist en generalist in een soortgelijke omgeving met een volwassen omvang.
- Ervaring met verdere professionalisering van een HR afdeling of een 'getting things done' mentaliteit.
- Kennis van verzuim- en projectmanagement.

#### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Stevige sparringpartner in combinatie met goede adviesvaardigheden.
- Mensgericht, focus op ontwikkeling van het team en de organisatie.
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden.
- Zichtbaar, toegankelijk en vertrouwenwekkend.
- Dienstverlenend en goed om kunnen gaan met diversiteit.
- Adviseren/coachen/begeleiden.
- Initiatiefrijk en vasthoudend.
- Flexibel en stressbestendig.
- Efficiënt en productief.
- Analytisch en cijfermatig denken.

#### 6. ESA BIEDT U

Het gaat hier om een fulltime functie, met heel goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. Je ontvangt naast je salaris een eindejaarsuitkering van 2% en je neemt deel aan het uitgebreide arbeidsvoorwaardenpakket, waaronder de pensioenregeling, collectieve personele verzekeringen, studiekostenvergoedingsregeling en koop je het lekkerste stukje vlees van het kalf met een fikse korting!



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Nicola Cattari  
Consultant BeljonWesterterp  
Tel. 06-31785685