

FUNCTIEPROFIEL

BeljonWesterterp
Consultant Ontwikkeling

Ontwikkelen van mens en organisatie



Standplaats: Heerenveen

1. BELJONWESTERTERP

BeljonWesterterp is een landelijk werkend hr-bureau met gespecialiseerde dienstverlening op het gebied van werving en selectie, assessment, ontwikkeling en interim. Op betrokken wijze en met vakkundig advies helpt BeljonWesterterp mensen en organisaties hun talenten en mogelijkheden optimaal te benutten.

Vanuit zes kantoren adviseren de 40 medewerkers profit - en non-profitorganisaties op het niveau van directie en bestuur, management en staf én commissarissen en toezichthouders. Customer intimacy, kwaliteit, gelijkwaardigheid en het benutten van talent zijn daarbij de uitgangspunten.

BeljonWesterterp heeft een platte organisatiestructuur met korte lijnen. Intern wordt intensief en op ongedwongen wijze met elkaar samengewerkt. BeljonWesterterp biedt een omgeving waarin teams geïnspireerd worden om waarde op kwalitatief hoog niveau toe te voegen en waar ruimte is voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Een informele setting waar in een open sfeer professionals gedreven zijn mensen en organisaties in hun kracht te zetten.

Voor regio Friesland, werkend vanuit het mooie kantoor in Heerenveen, zijn wij op zoek naar een samenwerkingsgerichte en energieke collega die zich met ons mee wil ontwikkelen.

Plaats in de organisatie

Je werkt nauw samen met collega-consultants en projectsecretaresse. Je rapporteert aan de regiodirecteur.



2. PROFIEL

- Hbo/wo werk- en denkniveau. Bij voorkeur master Psychologie.
- Ten minste twee jaar relevante werkervaring.
- Relevante commerciële werkervaring bij voorkeur in een adviserende rol.
- Sterke affiniteit met vraagstukken waarbij mens en organisatie centraal staan.
- Regionale betrokkenheid en woonachtig in de Randstad of bereidheid daartoe.
- Humor en oprechte interesse in mensen.
- Gedreven, authentiek en lokaal betrokken.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent verantwoordelijk voor het succesvol uitvoeren van assessment centers en trajecten op het terrein van persoonlijke en teamontwikkeling
- Je vertaalt organisatieontwikkelingsvraagstukken naar maatwerkoplossingen.
- Je bouwt aan langetermijnrelaties met opdrachtgevers en bent 'partner in business' op management- en directieniveau.
- Je bent actief in netwerken en met acquisitie.
- Binnen je team werk je nauw samen en ben je één van de verbindende factoren.
- Je bent alert op ontwikkelingen in je eigen vakgebied en vraag/behoefte uit de markt.
- Je realiseert individuele omzetdoelstellingen en daarmee teamomzetdoelstellingen.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Resultaatgerichtheid.
- Plannen en organiseren.
- Werken in teamverband.
- Initiatief.
- Klant- en servicegerichtheid.
- Authentiek.
- Verbindend en betrokken.
- Professioneel.
- Energiek.
- Zelfreflectief vermogen en ontwikkelbereidheid.
- Commercieel en kwaliteitsgericht.



5. WAT BIEDEN WIJ?

- Een marktconform salaris, 25 vakantiedagen op fulltimebasis.
- Een jaarcontract met na gebleken geschiktheid een vast contract voor onbepaalde tijd.
- Beschikking over een leaseauto.
- Een teambonus-regeling.
- Een platte en informele organisatiestructuur.
- Leuke collega's; van stugge Friezen en zuinige Zeeuwen tot echte Westerlingen.
- Regelmatige vrijdagmiddagborrels, landelijke bijeenkomsten en jaarlijks teamuitje.
- Cursussen en (interne) opleidingen; wij geven je de ruimte voor ontwikkeling.

Kortom: Een fijne werkplek, met veel ruimte voor eigen inbreng en eigen verantwoordelijkheid binnen het team. Het zelf indelen van je dag, waarbij deadlines dagelijks een rol spelen, maar waar oog voor de mens in ons werk en voor elkaar zeer belangrijk is.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman
06 – 27507384

