

## FUNCTIEPROFIEL

Stichting Toekomstbouwers Friesland  
Directeur

**Bouwen aan toekomstbestendige bouw**



**Standplaats: Leeuwarden**

### 1. STICHTING TOEKOMSTBOUWERS FRIESLAND

Stichting Toekomstbouwers Friesland is een regionaal opleidingsbedrijf voor de bouwsector. Met als doel de bouw en infra in Friesland nu en in de toekomst voorzien van gemotiveerd en gekwalificeerd personeel. De stichting is in oprichting en ontstaat uit een samenvoeging van de organisaties: coöperatie Bouwmensen FNZ, Stichting BouwLoket Friesland en Bouwen aan de Bouw. De stichting sluit aan op de ontwikkelingen en de behoeften vanuit de sector, met daarbij een nauwe samenwerking met de ROC's.

Toekomstbouwers Friesland is uniek in Nederland. Ze maken het verschil door zowel BOL- als BBL-opleidingen te faciliteren. Het is een nieuw concept welke verder dient te worden geprofessionaliseerd en heeft een sterke groeiambitie. De visie is dat er binnen 3 jaar een organisatie staat die de gehele bouw en infra in Friesland vertegenwoordigt met promotieactiviteiten, voorlichting en werving. Er spelen verschillende ontwikkelingen in de markt, die kansen voor de organisatie met zich meebrengen.

Het bestuur van de stichting wordt gevormd door bestuursleden die een afspiegeling vormen van de bouw en infra in Friesland hetgeen de stichting als haar werkgebied beschouwt.

De instroom van nieuwe leerlingen, vooral vanuit het VMBO, is een constant punt van aandacht en een uitdaging voor de organisatie. Nieuwe leerlingen interesseren voor de sector is daarom een van de speerpunten van de organisatie. De leerling staat centraal en wordt naar de voor die leerling juiste leerweg (BBL of BOL) gebracht. Ook de zijinstroom. De nieuwe stichting wordt meer dan de optelsom van de (voorheen) afzonderlijke delen.

#### **Naar de websites:**

[www.bouwmensen-fnz.nl](http://www.bouwmensen-fnz.nl),  
[www.bouwlokelfriesland.nl](http://www.bouwlokelfriesland.nl),  
[www.debouwisvoorjou.nl](http://www.debouwisvoorjou.nl).

## Plaats in de organisatie

Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor het vorm en inhoud geven aan de organisatie van de nieuwe stichting, waarbij verschillende mensen vanuit verschillende organisaties samen komen. Je stuurt de stafafdelingen en de afdelingen Uitvoering en Buitendienst aan. Je legt verantwoording af aan het bestuur. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers vanuit het bedrijfsleven en het onderwijs (ROC's).

## 2. FUNCTIE

Je bent het boegbeeld van de stichting. Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor geven van inhoud aan de organisatie van de nieuwe stichting. Je legt verantwoording af aan het bestuur. Als directeur herken je wat er speelt binnen de stichting als het gaat om samenwerking van mensen in het bedrijf en binnen de keten en weet je wat er moet gebeuren om daarin verbetering te bewerkstelligen. Hiervoor ben je nadrukkelijk zeer actief in de netwerken. Je onderhoudt contacten in de bouw, het onderwijs en bij de verschillende overheden.

Je herkent de belangen van de markt, de leerlingen en het onderwijs en je weet daarbij een maximale wisselwerking tot stand te brengen gericht op het belang van de leerling als toekomstige werknemer in de bouw en infra. Je geeft leiding en sturing aan het vorm geven van "Blauwdruk 2020.3 Integratie Bouwopleidingen Friesland" van april 2020 vanuit de nieuwe entiteit en zorgt ervoor dat het geheel meer wordt dan de optelsom van de voormalige onderdelen.

De directeur stuurt de afdelingen Bedrijfsvoering en Buitendienst aan. Daarnaast geeft de directeur inhoud aan de nader in te vullen "Service Level Agreement" inzake de administratie en ICT. De samenwerking tussen de directeur en de afdelingsmanagers gebeurt bij voorkeur als een managementteam waarbij het overleg en de samenwerking met de ROC's maximaal inhoud krijgt.

## 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Uiteenzetten van een visie voor de toekomst van de stichting
- Voorstellen doen met betrekking tot de strategie, deze afstemmen met het bestuur en zorgdragen voor vaststelling hiervan
- Inhoud geven aan de nieuwe organisatie
- Implementeren van benodigde innovatie om de groei van de stichting te stimuleren
- Evalueren van resultaten en deze bespreken met de managers van de verschillende afdelingen.
- Verbinden van het beroepsonderwijs met de bouwsector.
- Onderhouden van contacten in de verschillende netwerken; in het bedrijfsleven, het onderwijs en de overheden
- Vertalen van innovaties en kansen in concrete acties
- Onderhouden en uitbouwen van contacten met de ROC's.
- Bouwen en ontwikkelen van het team, zorgen voor optimale samenwerking en samenhang
- De regionale spilfunctie namens het bedrijfsleven in de samenwerking met het beroepsonderwijs
- Het versterken van de binding met de regionale leerbedrijven in de bouwsector
- Verantwoordelijk voor het op- en uitbouwen van Toekomstbouwers Friesland; de arbeidspool vergroten en naamsbekendheid vergroten

#### 4. PROFIEL

- Hbo+/wo werk- en denkniveau met een bedrijfseconomisch of juridisch-economische inslag.
- Managementervaring
- Affiniteit met de bouw, bouw gerelateerde branches en het onderwijs is een pré
- Financieel, cijfermatig, bedrijfskundig goed onderlegd
- Netwerk in de bouw en/of onderwijs is een pré
- Stressbestendig en probleemoplossend vermogen.
- Kennis van en ervaring met automatiseringssystemen is een pré
- Maatschappelijk en regionaal betrokken

#### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindend
- Besluitvaardig
- Ondernemend
- Netwerker
- Communicatief sterk
- Pro-actief
- Organisatiesensitief

#### 6. STICHTING TOEKOMSTBOUWERS FRIESLAND BIEDT

Een uitdagende functie in een nieuwe context. De arbeidsvoorwaarden zijn marktconform en inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman  
06 2750 7384