

FUNCTIEPROFIEL

Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord
Lid Raad van Toezicht

Portefeuille Onderwijs & Kwaliteit

'generation next toezichthouder'



Standplaats: Leeuwarden

1. OPENBAAR VOORTGEZET ONDERWIJS FRYSLAN NOORD

Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs (OVO) Fryslân-Noord bestaat uit de scholen van OSG Piter Jelles en RSG Simon Vestdijk. De 12 scholen verzorgen voor zo'n 5.000 leerlingen onderwijs. Voor de komende vier jaar is een strategische koers vastgelegd. Deze is te bekijken via een interactieve pdf: https://ovo-fryslannoord.nl/wp-content/uploads/2022/01/Stichting-OVO-Fryslan-Noord_Koersplan_2022-2026.pdf.

Piter Jelles is een openbare scholengemeenschap die een gevarieerd onderwijsaanbod verzorgt voor alle niveaus binnen het voortgezet onderwijs. De scholengemeenschap bestaat uit 10 scholen, die samen voor ongeveer 4.200 leerlingen onderwijs verzorgen. De scholen verschillen wat betreft hun onderwijsconcept, sfeer en omvang en zorgen samen voor een breed en samenhangend aanbod van onderwijs. De scholen staan in Leeuwarden, Kollum en Dokkum.

Simon Vestdijk is een brede openbare scholengemeenschap voor vmbo, mavo, havo en atheneum met vestigingen in Harlingen en Franeker. De scholengemeenschap biedt breed en kwalitatief goed onderwijs, zodat leerlingen in de regio een passend en waardevol diploma kunnen halen. De vestigingen verzorgen samen voor ongeveer 1.200 leerlingen onderwijs.

Bij OVO Fryslân-Noord werken ruim 700 medewerkers. Het onderwijzen van de leerlingen en het begeleiden in hun ontwikkeling naar een diploma en een passende vervolgopleiding of vak staan bij de medewerkers centraal. Hierbij is aandacht voor individuele talenten van de leerlingen. De organisatie investeert in training en opleiding, toerusting voor nieuwe docenten en biedt mogelijkheden voor leiderschapsontwikkeling. Met elkaar zorgt men voor een plezierig, veilig en gezond schoolklimaat waarin diversiteit en gelijke kansen worden omarmd.

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vier leden en een voorzitter. Binnen de RvT wordt gewerkt met verschillende commissies; een auditcommissie, renumeratiecommissie en kwaliteitscommissie.

Naar de website: <https://www.ovo-fryslannoord.nl>

2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De besturings- en toezichtfilosofie:

- Het CvB bestuurt de instelling; de RvT ziet erop toe dat het CvB dit doet conform de missie van de instelling en dat de continuïteit van de organisatie wordt gegarandeerd.
- De RvT houdt afstand tot de dagelijkse praktijk van de instelling en richt zich op de strategische onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de essentiële prestatie-indicatoren.
- De RvT kiest een proactieve instelling; bepaalt in nauw overleg met het CvB zijn eigen agenda en prioriteiten, rekeninghoudend met de behoeften en mogelijkheden van het CvB.
- De RvT levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk meerwaarde ten opzichte van het CvB.

De Raad van Toezicht heeft de volgende taken:

- Het uitoefenen van toezicht waarbij de raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid tot uiting komt. Onderwerpen van toezicht zijn:
 - ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie.
 - de resultaten die de organisatie realiseert.
 - het functioneren en handelen van het CvB.
 - de effecten van belangrijke externe ontwikkelingen.
 - het relatiespatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie.
 - de statutair voorgeschreven taken inzake toezicht houden.
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het CvB en optreden als klankbord.
- Het nemen van wettelijk en statutair voorgeschreven beslissingen.
- Het functioneren als werkgever voor het CvB als lid van de remuneratiecommissie.

3. PROFIEL, COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Generiek profiel van een lid van de Raad van Toezicht

- Binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in een strategisch document.
- Onafhankelijk (zonder zakelijk of persoonlijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon geen nauwe persoonlijke bindingen met het CvB of met personeelsleden van de organisatie).
- Integer.
- Brede maatschappelijke belangstelling.
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexere organisaties.
- Affiniteit met het onderwijs.
- Beschikken over een breed netwerk.
- Goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden.
- Beschikkend over (helikopter)kwaliteiten voor een toezichthouder van een complexere organisatie.

- Kennis van en ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven, zoals:
 - ondernemerschap.
 - toeleverend en/of afnemend onderwijsveld.
 - openbaar (lokaal) bestuur.
 - leerlingen en ouders.
 - sociaal perspectief (medewerkers, arbeidsmarkt, opleiding).
 - financiën.
 - juridische zaken.
 - organisatie- en managementontwikkeling.

De RvT als geheel zou al deze aandachtsgebieden c.q. perspectieven zoveel mogelijk moeten afdekken.

Profiel portefeuille Onderwijs & Kwaliteit

Bij de samenstelling van de RvT wordt nadrukkelijk gelet op diversiteit en inclusie in brede zin. Gelet op het aandachtsgebied Onderwijs & Kwaliteit is er ruimte voor een lid van de Raad van Toezicht dat zich herkent in de onderstaande punten;

- Kennis van en ervaring met onderwijs, onderwijsprocessen en –kwaliteit, en bij voorkeur een onderwijskundige opleiding.
- Voorkeur voor een ‘generation next’ kandidaat.
- Ervaring als toezichthouder is een pre, maar is niet vereist.
- Affiniteit met de regio is een pre.

4. OVERIGE INFORMATIE

De Raad van Toezicht vergadert regulier vier keer per jaar. Daarnaast bezoekt men een aantal maal per jaar de scholen en is er tweemaal per jaar overleg met de Medezeggenschapsraad. Jaarlijks doet de RvT aan zelfevaluatie. Er is ruimte voor scholing en ontwikkeling.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06-27507384