

FUNCTIEPROFIEL

Watson-Marlow Bredel
Manager Operations

Sturing geven aan wereldwijd uitblinken



Standplaats: Delden

1. WATSON-MARLOW FLUID TECHNOLOGY SOLUTIONS

Watson-Marlow Fluid Technology Solutions is onderdeel van Spirax-Sarco Engineering plc, een Engels beursgenoteerd bedrijf met zo'n 8000 mensen wereldwijd in dienst, dat zich als industrieel bouwkundig bedrijf heeft gespecialiseerd in thermisch energiebeheer en niche-pompen. Hierbinnen is Watson-Marlow Fluid Technology Solutions de toonaangevende dochter en wereldleider in de niche van peristaltische pompen en bijbehorende vloeistoftechnologie voor levensmiddelen, farmacie, chemische en waterindustrie.

Al sinds 1956 is de Watson-Marlow bezig met het ontwikkelen van innovatieve oplossingen voor het behandelen van vloeistoffen. Over de hele wereld worden de technologieën gebruikt om de processen te beheren en producten te produceren die het leven van mensen raken. Of dat nou gaat over het voeren van huisdieren, de medicijnen die worden ingenomen of het water dat uit de kraan stroomt, zeer waarschijnlijk is in dit proces een techniek van Watson-Marlow gebruikt.

Watson-Marlow wil de wereldleider zijn in vloeistoftechnologieoplossingen in geselecteerde sectoren die innovatie en lokale expertise waarderen. Als missie is daaraan gekoppeld dat zij winstgevende groei in stand wil houden door prestaties van klanten te verbeteren met behulp van kennis en vaardigheden op het gebied van vloeistofbehandeling.

Waarden vormen binnen Watson-Marlow de leidraden die gebruikt worden om de besluitvorming te ondersteunen, het gedrag te sturen en de cultuur te definiëren. Maatschappelijk verantwoord en sociaal ondernemerschap is in de organisatie de norm. Er is veel aandacht voor duurzaamheid en ook als het gaat over inclusie voegt men de daad bij het woord met het plan "Everyone is included".



De waarden van Watson-Marlow:

Binnen de waarden zal altijd rekening worden gehouden met de veiligheid en het welzijn van mensen. Door samen te werken, expertise te delen en elkaar te vertrouwen worden successen geboekt. Klanten vormen het hart van het bedrijf en uitdagingen worden met passie en met het streven om te excelleren benaderd. Respectvol en met integriteit wordt op een eerlijke en oprechte wijze gewerkt.

Naar de website: <https://www.wmfts.com/>

Watson-Marlow Bredel

Onder Watson-Marlow Fluid Technology Solutions vallen verschillende merken, waarvan Watson-Marlow Bredel er één is. In dit productiebedrijf, gevestigd in Delden, werken 65 mensen waar slangenpompen worden geproduceerd. Het bedrijf kenmerkt zich door een informele cultuur, waar innovatie, samenwerking en klantgerichtheid hoog in het vaandel staan. De innovatieve en technisch hoogwaardige producten worden wereldwijd geleverd. Dit weerspiegelt het internationale karakter van het bedrijf.



Plaats in de organisatie

Als Manager Operations maak je onderdeel uit van het Senior Leadership Team (=MT). Daaronder vallen, naast de Managing Director, de verantwoordelijken voor (de afdelingen) kwaliteit, financiën, sales en engineering. Je stuurt de gehele operatie van 65 medewerkers aan en rapporteert direct aan de Managing Director.

2. FUNCTIE

Als Manager Operations ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de afdeling Operations en geef je leiding aan Productie en Supply Chain. Je houdt toezicht op de coördinatie en ontwikkeling van de activiteiten van de site, inclusief controle van verantwoord inkoopbeleid en productieplanning. Je houdt hierbij rekening met de duurzaamheidsdoelstellingen van de organisatie en de impact die zij wil hebben op dit vlak.

Je stelt, op basis van input van alle relevante stakeholders, de kwalitatieve verbeterlagen voor om met jouw afdeling aansluiting te vinden bij de strategische plannen van de organisatie. Om in deze rol succesvol te zijn is het van belang om continu te werken aan het initiëren, beheren en ontwikkelen van overstijgende afdelingsverbeteringen in alle relevante processen, systemen en mensen, zodat de prestaties in alle activiteiten geoptimaliseerd worden. Een mooie kans om te kunnen bouwen aan zowel de strategie als ook aan een goed werkend en uitgebalanceerd team.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De organisatiecultuur is een kostbaar bezit voor Watson-Marlow. Het is iets speciaals dat zich moeilijk laat omschrijven, maar ter plekke heel goed voelbaar is. Het sluit aan op de eerder genoemde waarden van Watson-Marlow. De belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

Strategie en transformatie

- Uitvoeren van het vastgestelde beleid voor de afdeling, waaronder het inrichten van werkprocessen en procedures op een dusdanige manier dat het werk optimaal kan worden uitgevoerd.

- Het definiëren en implementeren van de Operations en Supply Chain-strategie, met als doel het ervoor zorgen dat alle benodigde product gerelateerde materialen met de juiste kwaliteit, in de juiste hoeveelheden en op het juiste moment beschikbaar zijn.
- Voeren van onderhandelingen met partners en leveranciers als het gaat over de inkoop van transport- en opslagcapaciteit. Je monitort en bewaakt tevens de kwaliteit op de afspraken.
- Initiëren, ontwikkelen en implementeren van continue procesverbeteringen op de afdeling.
- Bevorderen van een positieve en ondersteunende bedrijfscultuur.

Investing en bewaking

- Het managementteam adviseren over noodzakelijke investeringen, efficiëntieverbeteringen en kostenbesparende en andere relevante activiteiten.
- Ontwikkelen en implementeren van verbeterprogramma's en bijbehorende instrumenten om bedrijfsdoelen te managen en te bereiken, gebruikmakend van de beschikbare GEM-tools. (Global Excellence in Manufacturing)
- Vertalen van de budgetkosten naar afdelingsbudgetten en bewaken van de besteding hiervan.

4. PROFIEL

- HBO werk- en denkniveau.
- Relevante opleiding bijvoorbeeld op het gebied van Supply Chain of Operations Management.
- Strategisch, tactisch en operationeel inzicht in Productie en Supply Chain.
- Aantoonbaar leidinggevende ervaring in een vergelijkbare omgeving.
- Ervaring in het opbouwen en onderhouden van effectieve en productieve relaties met belangrijke leveranciers en andere belanghebbenden.
- Bij voorkeur uitgebreide projectmanagementervaring.
- Ervaring in het werken volgens de Agile en/of Lean methodiek is een pre.
- Goede kennis van de Engelse taal is vereist.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Flexibel en veerkrachtig.
- Herkent mogelijkheden tot groei en verbetering.
- Kostenbewust en kritisch.
- Krijgt mensen mee.
- Leidinggevende skills, betrokken en oog voor de mens.
- Oplossingsgericht, proactief en ondernemend.
- Analytisch, overtuigend.
- Communicatief vaardig en klantgericht.
- Open, energiek en gedreven.
- Verbindend en samenwerkingsgericht.

6. WATSON-MARLOW BREDEL BIEDT

Primair word je aangeboden een topfunctie met mooie uitdagingen en kans om je stempel te kunnen drukken. Je mag een bijdrage leveren aan het verder succesvol maken van de organisatie in een internationale omgeving. Een plek waar oog is voor resultaat, maar ook voor de mens.

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en in overeenstemming met de zwaarte en de verantwoordelijkheden van de functie. Een premievrij pensioen maakt ook deel uit van de arbeidsvoorwaarden.

N.b. Een inclusieve, rechtvaardige en gezonde toekomst voor iedereen, dat is wat Watson-Marlow nastreeft. Het beleid dat in de organisatie wordt gevoerd op inclusie en diversiteit zorgt ervoor dat gedrag dat hoort bij "Everyone is included" wordt ondersteund en nageleefd.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nicola Cattari, Consultant

06 - 31 785 685

nicola.cattari@beljonwesterterp.nl