

## FUNCTIEPROFIEL

### **GO! kinderopvang directeur-bestuurder ai**

Standplaats: Lelystad

#### **1. GO! KINDEROPVANG**

Al 50 jaar biedt GO! Kinderopvang professionele kinderopvang, waarbij zij het plezier en de ontwikkeling van het kind centraal stellen. Er is opvang mogelijk voor kinderen van 0 tot 12 jaar bij kinderdagverblijven (KDV), buitenschoolse opvang (BSO), peuterspeelzalen (PSZ) en gastouderopvang (GOO).

GO! Kinderopvang is een maatschappelijke onderneming zonder winstoogmerk. Als Stichting investeren zij hun inkomsten in ouders en kinderen. Door te blijven leren, vernieuwen en ontwikkelen blijven zij voldoen aan de vraag en de verwachtingen van kinderen en ouders.

GO! Kinderopvang zet zich in voor groei en ontwikkeling. Hiervoor werken zij nauw samen met verschillende partners, maar vooral met het onderwijs. Go! Kinderopvang zoekt actief de samenwerking en afstemming. Daar waar zij gelijk op kunnen trekken doen ze dat. Zo willen ze ervoor zorgen dat kinderen school en opvang niet als twee gescheiden werelden ervaren. Door een intensieve samenwerking met verschillende onderwijspartijen heeft GO! Kinderopvang jarenlange ervaring in het opzetten van Integrale Kind Centra (IKC). Andere partners zijn de organisaties die actief zijn op het gebied van welzijn, sport, cultuur en jeugdzorg. GO! Kinderopvang is proactief in het realiseren van samenwerkingsrelaties met deze partners.

Naar de website: [www.go-kinderopvang.nl](http://www.go-kinderopvang.nl)

#### **Plaats in de organisatie**

De directeur-bestuurder geeft leiding aan het managementteam. Dit team bestaat uit de manager bedrijfsvoering (onder andere facilitair, planning & plaatsing en ICT), de manager HR, de manager financiën en de manager pedagogische kwaliteit & beleid.

De directeur-bestuurder informeert en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over het gevoerde beleid, de voortgang en de ontwikkelingen binnen de organisatie.

#### **Uw opdracht**

Komende zomer neemt de huidige directeur-bestuurder afscheid van GO! Kinderopvang. De raad van toezicht wil zich de komende periode beraden over de invulling van deze positie. Het is uw opdracht om de organisatie tussentijds en ter overbrugging te besturen. De robuustheid van de organisatie en uiteraard de kwaliteit van dienstverlening zullen centraal staan in uw dagelijkse activiteiten.

## 2. PROFIEL

U bent een verbindende en inspirerende persoonlijkheid. Indien u beschikt over visie op de ontwikkelingen binnen de sector en de functie van de kinderopvang daarin is dat een pre maar voor deze interim positie geen must. U hebt een innovatieve en ondernemende blik op de kansen voor GO! Kinderopvang om de organisatie stevig te blijven positioneren in een dynamisch speelveld. U voelt zich senang als boegbeeld van de organisatie, vindt het leuk om netwerken te onderhouden en zoekt actief de samenwerking op met relevante ketenpartners. Met een goede mix van resultaat- en mensgerichtheid zorgt u ervoor dat de ambities van GO! Kinderopvang waargemaakt worden.

U bent een coachende leidinggevende die medewerkers enthousiasmeert, alsmede vertrouwen, verantwoordelijkheid en ruimte geeft om zich verder te ontwikkelen. U bent toegankelijk en betrokken. U hebt minimaal HBO+ werk- en denkniveau, leidinggevende, eindverantwoordelijke ervaring op (tactisch-) strategisch niveau binnen kinderopvang of aanverwante sector. U hebt bedrijfskundig en financieel inzicht en weet visie en strategie om te zetten in beleid en doelstellingen.

## 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Eindverantwoordelijk voor de continuïteit en doorontwikkeling van de organisatie;
- Vanuit visie werken aan positionering, verdere professionalisering en duurzaam werkgeverschap;
- Actief de samenwerking zoeken met ketenpartners in de regio zoals gemeenten, onderwijs en zorgpartners;
- Signaleren van ontwikkelingen in de sector/samenleving en dit vertalen naar een innovatieve wijze van kinderopvang;
- Leidinggeven aan de organisatie en het coachen en ontwikkelen van medewerkers;
- Verantwoordelijk voor de uitvoering en naleving van alle relevante wet- en regelgeving (o.a. Wet Kinderopvang) en het kwaliteitsbeleid van de organisatie;
- Contacten onderhouden met de OR en de Oudercommissie.

## 4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Visie
- Boegbeeld
- Innovatief
- Ondernemend
- Coachend
- Toegankelijk
- Samenwerkingsgericht

U bent een ervaren interim manager met een goed opleidingscurriculum, gewend om in een complex speelveld met uiteenlopende stakeholders te acteren. U bent te typeren als een mensgericht en inspirerend leidinggevende, sturend op hoofdlijnen maar met aandacht voor het “kleinere”. Anderen typeren u als verbindend, daadkrachtig en betrokken. Een vertrouwenwekkende persoonlijkheid met een gezonde dosis humor en een groot reflectief vermogen.



BELJON  
WESTERTERP

## 5. AANBOD

De functie (0,6 TOT 0,8 fte) wordt bij voorkeur per direct of zo snel mogelijk ingevuld tot minimaal het einde van dit jaar. Het is mogelijk om op ZZP basis te starten of via een tijdelijk dienstverband.

Indien u meer achtergrond informatie wenst of vragen hebt met betrekking tot deze interim functie, kunt u contact opnemen met Geert-Jan Plette, senior consultant bij BeljonWesterterp via telefoonnummer 06-22421363 of [geertjan.plette@beljonwesterterp.nl](mailto:geertjan.plette@beljonwesterterp.nl)

Uw sollicitatie ontvangen wij graag middels het uploaden van uw cv en brief via onze website. Daar treft u tevens de tijdsplanning: [www.beljonwesterterp.nl](http://www.beljonwesterterp.nl)