



FUNCTIEPROFIEL

Twentsche Kabelfabriek
Kwartiermaker HR

Voor nieuw te bouwen productielocatie



Standplaats: Eemshaven / Haaksbergen

1. Twentsche Kabelfabriek

Twentsche Kabelfabriek BV (TKF) is al ruim 90 jaar actief als producent van innovatieve elektriciteits-, signaal-, subsea- en glasvezelkabels. Sinds haar oprichting in 1930 heeft TKF zich ontwikkeld tot een technologisch toonaangevende leverancier van connectivity-oplossingen. Met een breed portfolio kabels, systemen en diensten biedt zij haar klanten wereldwijd oplossingen voor het creëren van veilige en betrouwbare energie- en dataverbindingen. Hiermee verbindt TKF de wereld en vervult zij een belangrijke rol in de energietransitie.

De ruim 900 gedreven en betrokken medewerkers van TKF willen uitblinken in alles wat zij doen, zetten ideeën om naar realiteit en beschikken over een flinke dosis ondernemerschap. Samen zetten zij alles op alles om de groeiambitie en -potentie waar te maken, met een unieke positionering in combinatie met een operationeel excellente organisatie. De organisatie kenmerkt zich door de duurzame bedrijfsvoering, loyale medewerkers, nuchtere mentaliteit en ondernemerschap.

TKF investeert continu in relaties met klanten, kwaliteit en aanvullende diensten, wat resulteert in duurzame kabeloplossingen en langdurige en succesvolle relaties. Er wordt nauw samengewerkt met partners, klanten, leveranciers en eindgebruikers. Met respect voor mens en milieu bieden de collega's van consultancy en projectimplementatie oplossingen op maat.

TKF is onderdeel van het beursgenoteerde technologiebedrijf TKH Group NV en heeft productievestigingen in Haaksbergen, Lochem en Nanjing (China) en verkoopkantoren in Nederland, Duitsland, Frankrijk en Zweden. Als onderdeel van TKH Group NV heeft TKF toegang tot baanbrekende oplossingen, concepten en technologieën. Met de brede verscheidenheid aan zusterbedrijven kan TKF haar klanten complete oplossingen bieden en daarmee alle zorg uit handen nemen.

Om de groeiambities waar te maken bouwt TKF een nieuwe productielocatie in de Eemshaven, welke vanaf medio 2023 in gebruik wordt genomen.

Naar de website: <https://www.tkf.nl>.

Plaats in de organisatie

Je rapporteert aan de HR directeur (vestiging Haaksbergen) en maakt onderdeel uit van het HR team. Je gaat nauw samenwerken met de plantmanager van locatie Eemshaven.



2. FUNCTIE

Als kwartiermaker HR / HR business partner ben je één van de eerste collega's voor de nieuwe te bouwen hightech fabriek (130 fte) in de Eemshaven, waar kabels voor zonneparken op zee worden geproduceerd. In de rol van kwartiermaker bouw je samen met de plantmanager en het projectteam de organisatie op, waarbij het zwaartepunt van jouw activiteiten in het eerste jaar op organisatie-inrichting, werving en opleiding van onze nieuwe collega's komt te liggen. Hierbij word je ondersteund door een externe partij voor de werving en selectie en je collega's van opleidingen en HR.

Zodra de productie is opgestart vervul je een brede rol door het lijnmanagement gevraagd en ongevraagd te adviseren, challengen en ondersteunen. Je bent business georiënteerd en beschikt over een constructief kritische benadering, waarbij je streeft naar consistente besluitvorming en het inbedden van HR in de lijnorganisatie. Je bent een verbinder, een bouwer en een veranderaar, die in staat is goed te functioneren in een dynamische en veeleisende organisatie.

3. FUNCTIE-VEREISTEN

- Afgeronde hbo opleiding op het gebied van Human Resources en/of Bedrijfskunde, aangevuld met relevante trainingen op bijvoorbeeld het gebied van verandermanagement, verzuim management of Human Resource Development.
- Ervaring in een HR adviseur / HR Business partner rol binnen een dynamische en hard groeiende productie organisatie.
- Ervaring met greenfield projecten is een pré.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

4. PROFIEL

- Je hebt zelfstartend vermogen en bent een energieke en gedreven persoonlijkheid die doortastend en resultaatgericht te werk gaat.
- Je bent organisatiesensitief, verander- en beïnvloedingsvaardig en beschikt over een grote mate van eigenaarschap en verantwoordelijkheidsgevoel.
- Je bent gericht op samenwerken om zo de organisatie en de HR discipline op een steeds hoger niveau te brengen.
- In de uitvoering van je werkzaamheden ben je integer, consistent, verbindend en toegankelijk voor iedereen in de organisatie.
- Je beschikt over uitstekende stakeholdermanagement skills, bent flexibel ingesteld en in staat consequenties van jouw besluitvorming te overzien.
- Je bent business georiënteerd en hebt oog voor zowel het individu als het collectief.



5. TKF BIEDT JOU

Een passend salaris, met prima secundaire arbeidsvoorwaarden, in een groeiende organisatie met trotse en enthousiaste collega's. TKF heeft een platte organisatiestructuur en biedt veel ruimte voor eigen initiatief. Tevens wordt grote waarde gehecht aan continuïteit en wordt persoonlijke ontwikkeling gestimuleerd, onder andere door het aanbieden van training en opleiding. Omdat de plant nog gebouwd wordt, werk je in eerste instantie vanuit huis of vanuit Haaksbergen.

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Tel. 06-296 246 26
Afwezig van 22 juli tot en met 14 augustus

In deze periode kun je terecht bij mijn collega Elza van der Veen
Tel. 06-138 923 06