

TIJDSPLANNING Werving- en selectieprocedure

Opdrachtgever: Ambulancezorg
Functie: Hoofd Leren, Ontwikkelen en Bekwaamheid
Projectcoördinator: Nienke Rooda

Datum	afspraak/onderwerp	locatie/tijdstip
29 juli	Plaatsing vacature op internet, informeren van passende file-kandidaten	
29 juli	Plaatsing vacature in media	
Dinsdag 30 augustus	Uitnodigen kandidaten voor 1 ^e gespreksronde Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten	
Maandag 5 september	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Groningen 09.00 – 10.30 uur 12.15 – 15.15 uur
Donderdag 15 september	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Groningen 09.00 – 14.30 uur
Woensdag 28 september	Uitnodigen kandidaten voor de 2 ^e gespreksronde en inname kopie diploma's Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Maandag 3 oktober	2 ^e gespreksronde Interviews met Ambulancezorg	Ambulancezorg, Groningen 09.30 – 16.45 uur
n.t.b.	Uitvoeren pre-employment screening (Validata)/referentieonderzoek	
Dinsdag 4 oktober	Uitnodigen kandidaten voor assessment center Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Maandag 10 oktober	Assessment center met ontwikkelpunten	BeljonWesterterp, Groningen 09.00 – 16.30 uur
	Uitnodigen kandidaten voor 3 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	

Dinsdag 18/woensdag 19 oktober	3 ^e gespreksronde/eindgesprek Arbeidsvoorwaarden en benoeming	Ambulancezorg, Groningen n.t.b.
n.t.b.	Evaluatie 3 en 6 maanden na indiensttreding	

NOOT:

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
2. Totdat de procedure definitief is afgerond blijft BeljonWesterterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
3. Solliciteren kan via onze website www.beljonwesterterp.nl, door middel van de 'solliciteer met cv' button onder de vacaturetekst.