

## FUNCTIEPROFIEL

Visser & Visser  
hr-directeur

**“Staffunctie en klankbord directieteam”**



**Standplaats: Gouda en flexibiliteit om ook vanuit andere vestigingen te werken, zoals Amsterdam, Barendrecht, Barneveld, Doetinchem, Dordrecht, Goes, Gorinchem, Middelharnis, Oud-Beijerland, Ridderkerk of Rotterdam.**

### 1. Visser & Visser: full service met aandacht

Visser & Visser biedt met circa 450 medewerkers en 12 vestigingen het volledige spectrum aan financiële dienstverlening voor kleine en middelgrote ondernemingen. De groeiende onderneming timmert succesvol aan de weg met een aantal diensten, zoals onder meer accountancy en fiscaal advies. Klanten bevinden zich in het MKB, de zorg en in de zakelijke dienstverlening, zoals de advocatuur. Visser & Visser werkt vanuit 12 vestigingen in Nederland, zodat zij dichtbij de opdrachtgevers staan. De medewerkers van Visser & Visser zijn meer dan de som der delen. Samen met elkaar en samen met de klanten. Dat is het adagium en een manier van werken die verankerd is in de cultuur van Visser & Visser.

Ondernemers worden in alle aspecten van het ondernemerschap ondersteund met inzet van professionaliteit en innovatief vermogen, maar vooral met bewuste en oprechte aandacht door de medewerkers van Visser & Visser. Met dezelfde aandacht kijkt Visser & Visser naar haar eigen medewerkers. Er wordt volop geïnvesteerd in talent en de groei en ontwikkeling van de medewerkers.

Visser & Visser is een top 25 accountantskantoor. In 2021 werden zij beste zakelijke dienstverlener in de categorieën Accountancy én Fiscaal advies. Ook zijn zij in de laatste drie jaar tweemaal uitgeroepen tot de beste werkgever in de categorie financiële dienstverlening en mogen zij dit jaar het keurmerk World-Class Workplace dragen.

#### **Culturele waarden**

De culturele waarden waar Visser & Visser voor staat kunnen worden omschreven als menselijk, innovatief, professioneel, gemotiveerd, behulpzaam en oplossingsgericht. Gevoel voor christelijke normen en waarden en affiniteit daarmee is een pre.

Zie ook: [www.visser-visser.nl](http://www.visser-visser.nl)

**Plaats in de organisatie**

De hr-directeur rapporteert rechtstreeks aan de partner en lid centrale directie (vier leden) die human resources in zijn portefeuille heeft en functioneel werkt hij ook nauw samen met de directeur business support (alle bedrijfsondersteunende processen en support op het gebied van IT, data, Marcom, hr, finance, control, juridisch, wagenpark en huisvesting). Je vormt samen met hen een hecht team en geeft inhoudelijk leiding aan de hr-afdeling, die uit circa 10 medewerkers bestaat (4 hr-adviseurs, 2 learning & development en 2 business support).

## 2. PROFIEL

De hr-directeur is verantwoordelijk voor het algehele hr-beleid van de organisatie. Er wordt leidinggegeven aan een jong team hr-professionals waarbij de hr-directeur optreedt als coach en inspirator. De ontwikkeling van de hr-afdeling en de positionering naar een volwaardige afdeling met hr-businesspartners is het streven. Als strategisch adviseur en stevige gesprekspartner van het directieteam heeft de hr-directeur visie op zakelijke dienstverlening en oog voor de verschillende belangen en behoeftes van de groeiende organisatie. Daarnaast is er in het bijzonder oog voor medewerkers én hun ontwikkeling.

## 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Bouwt de hr-afdeling verder uit naar een zichtbare en professionele partner in de organisatie.
- Geeft als volwaardig gesprekspartner van het directieteam strategisch advies.
- Is zelf en ontwikkelt het team als waardig hr-businesspartner van de vestigingsleiders binnen de accountancypraktijk en voor de teamleiders binnen de diverse disciplines en branches/sectoren.
- Maakt de consequenties van het hr-beleid zichtbaar en meetbaar.
- Ziet toe op de uitvoering en realisatie van het vastgestelde beleid.
- Heeft een duidelijke visie op ontwikkelingen binnen de beroepsgroep en weet de koppeling te maken tussen de organisatiestrategie en hr-strategie.
- Draagt zorg voor een effectieve communicatie rondom hr-thema's en beleid.
- Creëert duidelijkheid en structuur.

## 4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Communicatief sterk en een stevige gesprekspartner.
- Coachend en inspirerend leidinggevende.
- Empathisch en maakt verbinding op alle niveaus.
- Slagvaardig, daadkrachtig en standvastig.
- Strategische denkkraft.
- Samenwerkingsgericht.
- Heeft oog voor individuele kwaliteiten van medewerkers.

## 5. FUNCTIE EISEN

- Hbo/wo werk- en denkniveau en een relevante afgeronde opleiding, bijvoorbeeld hrm of Bedrijfskunde.

- Gedegen kennis van de relevante hr-instrumenten en de actuele wet- en regelgeving.
- Minimaal 10 jaar relevante ervaring als een hr-professional in een vergelijkbare strategische positie.
- Bij voorkeur ervaring binnen een bedrijf met een partnerstructuur.
- Leidinggevende ervaring in een vergelijkbare organisatie voor wat betreft complexiteit en cultuur.
- Bedrijfskundige blik op organisatieprocessen.
- Ervaring met hoog opgeleide professionals.



Werken bij Visser & Visser betekent werken in een professionele en dynamische organisatie die volop in beweging is. Visser & Visser biedt een uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket en veel vrijheid en zelfstandigheid. De organisatie investeert graag in persoonlijke en professionele ontwikkeling.



#### CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

mr. Erik Batenburg  
06-12479826/[erik.batenburg@beljonwesterterp.nl](mailto:erik.batenburg@beljonwesterterp.nl)