

## FUNCTIEPROFIEL

### **Veiligheidsregio Zeeland Manager Brandweertzorg**



**Standplaats: Middelburg of Goes of Terneuzen**

### **1. VEILIGHEIDSREGIO ZEELAND**

Veiligheidsregio Zeeland (VRZ) is een van de 25 Veiligheidsregio's in Nederland en neemt de hele provincie Zeeland voor haar rekening. VRZ is een gemeenschappelijke regeling van alle 13 Zeeuwse gemeenten, waardoor elke gemeente medeverantwoordelijk is voor de aansturing van de veiligheidsregio. De uitvoering van deze bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt bij de VRZ. VRZ bestaat uit Brandweer Zeeland, Risico- en Crisisbeheersing, GHOR en Bevolkingszorg die zich gezamenlijk inzetten om de veiligheid in Zeeland te verbeteren en bij incidenten en crises te helpen. Brandweer Zeeland kent 64 brandweerposten, waar vrijwilligers 24/7 klaar staan voor de samenleving. Samen met Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant heeft VRZ de zorg voor de brandweermeldkamer en de calamiteitencoördinatie op de meldkamer.

VRZ werkt intensief samen met vele partners, zoals GGD Zeeland, gemeenten, provincie, politie, RUD Zeeland, openbaar ministerie, defensie, Rijkswaterstaat, waterschap, havenbedrijf, BRZO-bedrijven, diverse ministeries, Vlaamse partners en vanzelfsprekend de andere Veiligheidsregio's.

Het werkgebied van VRZ is gevarieerd en telt een kleine 400.000 inwoners en heeft jaarlijks circa 10 miljoen toeristische overnachtingen. Het risicoprofiel van VRZ is uitdagend. Het gebied kent een multimodale infrastructuur met onder andere havens, de kerncentrale in Borssele, BRZO-bedrijven, de Westerschelde als voorland van de haven van Antwerpen en Gent. De geografie van eilanden, verbonden door tunnels, bruggen en dammen en de rurale samenleving vormt een constante uitdaging om de brandweertzorg, gebaseerd op vrijwilligheid, in stand te houden. Bij VRZ werken circa 225 medewerkers en daarnaast nog eens circa 1100 brandweervrijwilligers.

Begin 2022 heeft het Algemeen Bestuur van VRZ het Meerjarenbeleidsplan 2022-2025 vastgesteld, met een stevige ambitie voor brandweertzorg, crisisbeheersing en de eigen organisatie. Vrijwel gelijktijdig is een managementscan opgeleverd, waarin adviezen staan om de ambities te kunnen realiseren: versterking van het strategisch vermogen, verder optimaliseren van sturing en verantwoording, meer verbinding/samenwerken in de organisatie en het beter organiseren van de informatiehuishouding.

VRZ is een organisatie met bevoegdheden en verantwoordelijkheden laag in de organisatie. De directie is in handen van de Directeur/commandant Brandweer en wordt ondersteund en geadviseerd door het managementteam (manager Brandweertzorg, manager Risico- en Crisisbeheersing, manager Bedrijfsvoering) en bijgestaan door adviseurs. De directeur rapporteert aan het dagelijks en algemeen bestuur.

Zie ook:

[www.vrzeeland.nl](http://www.vrzeeland.nl), [www.zeelandveilig.nl](http://www.zeelandveilig.nl) en <https://www.youtube.com/watch?v=qMKgdoN5Mwk>

## 2. VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent integraal medeverantwoordelijk voor het in samenhang functioneren van de organisatie en de realisatie van de begroting en het meerjarenbeleidsplan.
- Je bevordert de doelmatigheid in samenwerking tussen brandweezorg en de andere organisatieonderdelen (lijn-staf).
- Je geeft leiding aan drie teamleiders en zes clustercommandanten.
- Je hebt een grote bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie, met name voor de Toekomstbestendige brandweezorg, één van de vier pijlers uit het beleidsplan 2022-2025.

## 3. PROFIEL EN ROLLEN

De manager Brandweezorg maakt deel uit van het managementteam en de veiligheidsdirectie. Naast de integrale medeverantwoordelijkheid voor het in samenhang functioneren van de organisatie heeft hij/zij de specifieke verantwoordelijkheid voor de aansturing van de brandweezorg.

Voor de tactische en operationele brandweezorg heeft de manager Brandweezorg de beschikking over drie teams, namelijk Vakbekwaamheid, Operationele voorbereiding en Techniek, Materieel en Logistiek. Daarnaast ondersteunen zes clustercommandanten de manager Brandweezorg voor de paraatheid van de 64 brandweerposten in Zeeland.

De manager Brandweezorg krijgt met twee belangrijke opgaves te maken:

1. **Transitie;** een belangrijke opgave is te zorgen dat de brandweer ook in 2030 aan de operationele prestaties kan voldoen. Dat daar nog een stevige uitdaging ligt blijkt uit het rapport “Sturen op Repressie” van oktober 2022. Daaruit blijkt dat er in de verbinding tussen het brandweermanagement onderling en met de rest van de organisatie verdere verbeteringen noodzakelijk zijn. Het gaat daarbij o.a. om structuur, daadkracht, mandaat en eigenaarschap.

De rollen van de manager Brandweezorg staan hieronder beschreven. Van de manager Brandweezorg wordt een evenwichtige balans tussen deze rollen verwacht. Er wordt iemand gezocht die een eigen mening kan vormen en deze durft te uiten, maar wel met een gezamenlijk doel voor ogen om samen de organisatie vooruit te willen helpen. Iemand die zowel tegengas kan geven in het MT, maar ook verbindend en zakelijk kan acteren richting de teamleiders en clustercommandanten, belangen kan afwegen en organisatiebelang vooropstelt. Een coach en teamplayer, die binnen de organisatie zorgt voor samenwerking, verbinding en resultaatgerichtheid. Humor en relativiseringsvermogen vinden ze prettig. Daarnaast is de manager Brandweezorg laagdrempelig toegankelijk.

2. **Cultuurtraject;** tegelijkertijd vergt het bouwen aan een toekomstbestendige organisatie ook een andere cultuur, een aanspreekcultuur. Daarbij gaat het over; *bespreken, afspreken, uitspreken en aanspreken.*

## Rollen van de manager Brandweezorg

### Strategisch adviseur

De manager Brandweezorg adviseert het management en indirect het bestuur over strategische(organisatie)vraagstukken, ontwikkeling van de organisatiecultuur en structuur. De manager Brandweezorg heeft een uitstekend gevoel voor onderlinge verhoudingen en de diversiteit aan belangen in het veld waarin de Veiligheidsregio zich bevindt. Hij/zij is in staat op strategisch niveau te adviseren met de nodige diplomatie, tegelijkertijd is hij/zij in staat zich te verbinden met de brandweerorganisatie. De manager Brandweezorg vertegenwoordigt de Veiligheidsregio Zeeland in de relevante landelijke overleggen.

### Inspirerend en dienend leider

De manager Brandweezorg geeft op inspirerende wijze leiding op basis van integraal management aan zijn/haar teamleiders en clustercommandanten. De manager Brandweezorg zorgt voor de uitvoering van het vastgestelde beleid binnen de financiële kaders en legt hierover verantwoording af aan de directeur/commandant Brandweer. Hij/zij is verantwoordelijk voor de strategische beleidsvorming en zorgt dat het vastgestelde beleid daadwerkelijk ingevoerd wordt. Vanuit zijn/haar achtergrond heeft de manager Brandweezorg affiniteit met de brandweer, specifiek met het faciliteren van vrijwilligers. De manager Brandweezorg bezit de vaardigheid om in diverse situaties met een diversiteit aan medewerkers integer, transparant en effectief te werken.

### Verbinder

De manager Brandweezorg is in staat om draagvlak te creëren en verbinding te realiseren om te zorgen voor een efficiënt en effectief functionerende brandweerorganisatie. Deze competenties zijn tevens van cruciaal belang om de samenwerking binnen de Veiligheidsregio als geheel en met externe partners te verbeteren.

### Verandermanager

De manager Brandweezorg heeft als lid van het managementteam de gedeelde verantwoordelijkheid om een merkbare verdere professionalisering en kwaliteitsverbetering van de organisatie tot stand te brengen. De manager Brandweezorg is verantwoordelijk voor het optimaliseren van de kwaliteit van de brandweezorg in de regio. Van de manager Brandweezorg wordt verwacht dat hij/zij met de nodige empathie en kennis van netwerkmanagement de samenwerking versterkt en de mensen in de organisatie meeneemt in de noodzakelijke ontwikkelingen. Binnen de eigen organisatie zorgt de manager Brandweezorg voor de transformatie naar een doelmatige, wendbare en lerende organisatie. Hij/zij maakt hier eveneens een slag in binnen de overige teams in samenwerking met de overige MT-leden en teamleiders.

### Ambassadeur

De manager Brandweezorg zorgt, net als de andere leden van het managementteam en de veiligheidsdirectie, voor een goede relatie met het algemeen en dagelijks bestuur, de gemeenten en gemeentelijke vertegenwoordigers en externe partners, zoals politie, Rijkswaterstaat en waterschap Scheldestromen. Tevens zal de manager Brandweezorg de Veiligheidsregio vertegenwoordigen in de relevante landelijke en grensoverschrijdende overlegorganen op gebied van brandweezorg.

## 4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- **Samenwerkingsgericht** - actief en effectief contacten leggen, benutten en onderhouden. Het tot stand brengen van doeltreffende interne samenwerkingsverbanden.
- **Empathie** - de vaardigheid bezitten om zich in te leven in de situatie en gevoelens van anderen. Oog voor de medewerkers.
- **Ontwikkelingsgericht** - in staat zijn om in te spelen op ontwikkelingen en draagvlak te creëren voor (organisatie)ontwikkeling. Omgaan met (mogelijke) weerstand en het effectief kunnen beïnvloeden van (verander)processen.
- **Daadkrachtig** - op adequate en krachtige wijze nemen van beslissingen, hiervoor staan en erop aangesproken kunnen worden. Uitstralen van gezag en vertrouwen.
- **Resultaatgericht** - vertalen van de strategische visie in heldere doelstellingen en deze realiseren door de organisatie en de omgeving richting te geven.
- **Bestuurlijk inzicht** – met inachtneming van het bestuurlijk primaat succesvol anticiperen op, onderkennen en begrijpen van bestuurlijke processen en besluitvorming die van invloed zijn op de maatschappelijke relevantie van de brandweerorganisatie en daarmee ook Veiligheidsregio Zeeland.
- **Communicatief vaardig** - ideeën en informatie, zowel mondeling als schriftelijk helder en duidelijk kunnen overbrengen, zodanig dat de essentie wordt begrepen, met een effectief gebruik van de bestaande communicatiemiddelen. Gebruikt afhankelijk van de situatie of het doel een geschikte vaardigheid of een passende wijze van communiceren (mondeling, schriftelijk etc.).

## 5. VRZ BIEDT JOU

Een boeiende functie binnen een regio met een veelzijdig risicoprofiel, bij een innovatieve organisatie. Je krijgt veel ruimte om de functie verder vorm te geven, bijdragen aan de optimalisering van de samenwerking binnen het MT en te werken aan je eigen ontwikkeling, de ontwikkeling van medewerkers en de organisatie. De organisatie is volop in ontwikkeling, waarbij je jouw invloed kan laten gelden. De functie is ingeschaald in functieschaal 14 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. Het salaris wordt aangevuld met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een Individueel Keuze Budget (IKB). VRZ omarmt diversiteit. Iedereen die zich herkent in het profiel wordt uitgenodigd te reageren.

Van kandidaten wordt verwacht dat zij bereid zijn te verhuizen naar misschien wel de mooiste provincie van Nederland. Een operationele functie binnen de brandweer of de crisisorganisatie willen vervullen is een pre.

Een VOG, pre-employment screening en assessment maken deel uit van de procedure.



CONTACT

Erik Traas

06-22420742

[Erik.traas@beljonwesterterp.nl](mailto:Erik.traas@beljonwesterterp.nl)

