

## FUNCTIEPROFIEL

Wender  
Directeur bedrijfsvoering

**Tevens plaatsvervangend bestuurder**



**Standplaats:**

**Leeuwarden**

### 1. WENDER

Wender biedt opvang, hulp bij wonen en ambulante ondersteuning in Drenthe, Groningen en Friesland. In het leven van de mensen waar Wender mee werkt speelt vaak van alles: dakloosheid, verslaving, huiselijk geweld, psychische problemen, schulden etc. Wender zorgt voor veilig onderdak, rust en structuur. Dat geeft cliënten de ruimte om het leven een positieve wending te geven en te werken aan een betere toekomst.

De missie en visie van Wender: iedereen verdient een veilig eigen leven. Als het ook maar even kan, proberen ze mensen thuis -in de eigen omgeving- te ondersteunen. Zij zetten in op interventie en thuisondersteuning en proberen opvang te voorkomen of te verkorten. Is een opvang- of woonplek toch nodig? Dan zijn er verschillende locaties in Friesland, Groningen en Drenthe waar mensen een (tijdelijk) thuis vinden. Ook bieden ze dagbesteding, activering en participatie. De 650 medewerkers zetten in de begeleiding alles op alles om mensen sterker en vaardiger te maken zodat zij in de toekomst moeilijke situaties constructief het hoofd kunnen bieden. Wender ondersteunt jaarlijks ongeveer 2.800 mensen.

Krachtgerichtheid is de basis van hoe medewerkers van Wender denken en doen. De medewerkers zijn deskundig en gedreven. Ze hebben het hart op de juiste plaats. Niet alleen in hoe ze als organisatie omgaan met cliënten, óók in hoe ze binnen de organisatie het werkgever- en werknemerschap hebben ingericht. Deze werkwijze heeft vier pijlers: krachtgericht werken, medezeggenschap, resultaatverantwoordelijk werken en motiverende gespreksvoering. Samen met de missie, visie en kernwaarden vormt dit het fundament van het werk en de organisatie.

Het werkveld van Wender is continu in beweging en onderhevig aan ontwikkelingen op zowel financieel-, inhoudelijk- als wettelijk vlak die maken dat permanente scherpste en bijsturing noodzakelijk zijn. Actuele ontwikkelingen zijn: de transitie naar wonen en begeleiden, Wet Langdurige Zorg, doordecentralisatie en gemeentelijke bezuinigingen en Aanpak huiselijk geweld.

**Naar de website: <https://wender.nl>**

### Plaats in de organisatie

Samen met de bestuurder, twee directeuren Zorg, de Manager Mens & Organisatie, manager Beleid & Kwaliteit en de manager Strategie & Innovatie vorm je het directieoverleg. Met een actief beleid op het verder ontwikkelen van de organisatie, daarnaast zijn jullie samen verantwoordelijk voor de (indirecte) aansturing van het primaire proces.

De afdeling Bedrijfsvoering bestaat uit;

- Financiën & Administraties
- Business en financial control
- Facilitair & Inkoop
- ICT
- Huisvesting en Bouw
- Informatiemanagement
- AVG
- Projectmanagement

Je stuurt rechtstreeks twee managers, de controllers en projectmanagement aan.

## 2. FUNCTIE

In de rol van directeur bedrijfsvoering ben jij de expert op het gebied van bedrijfsvoering, financieel beheer en concern control. Je werkt met oog voor de mens, kwaliteit en resultaat. In complexe situaties blijf jij objectief en kun je knopen doorhakken. Je bent verantwoordelijk voor het bewerkstelligen van verbinding en het creëren van draagvlak binnen het team en de organisatie.

Je zet anderen in hun kracht en in positie en je bent in staat om op strategisch niveau te (blijven) acteren. In deze rol ben je klankbord en sparringpartner van de bestuurder.

Je geeft op inspirerende wijze leiding op basis van integraal management. Je zorgt voor commitment en draagvlak bij de uitvoering van de werkzaamheden op het gebied van bedrijfsvoering ter ondersteuning van het primair proces. Hiertoe bouw je het team en zorg je dat het team intern goed is gepositioneerd.

Bedrijfsvoering is ondersteunend aan het primair proces van Wender. Je zorgt voor een optimale ondersteuning. Hiertoe ben je nadrukkelijk in verbinding met het primaire proces en zorg je voor optimalisering van de processen.

Bij afwezigheid van de bestuurder ben jij plaatsvervangend bestuurder met bijbehorend mandaat.

### 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent integraal verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, financieel beheer en concern control. Je werkt met oog voor de mens, kwaliteit en resultaat;
- Je geeft mede vorm aan de strategie en het beleid en je stuurt op beleid, kwaliteit en resultaat van de dienstverlening dat ondersteunend is aan het primaire proces;
- Je bent in staat de visie, de kernwaarden en het beleid van Wender uit te dragen en efficiënt te vertalen naar de praktijk;
- Je signaleert kansen en levert een belangrijke bijdrage aan de strategische ontwikkeling/ en de koers van onze organisatie;
- Je vertegenwoordigt de organisatie op strategisch niveau bij belangrijke stakeholders als gemeenten, zorgkantoren, andere financiers en brancheorganisatie;
- Je geeft mede vorm aan de uitvoering van de organisatieontwikkeling;
- Je voert de regie op en bent verantwoordelijk voor de totstandkoming en de kwaliteit van zaken als rapportages en de jaarrekening.

In de rol van plaatsvervangend bestuurder, heeft de directeur Bedrijfsvoering het volgende mandaat;

- Bij gedeeltelijke afwezigheid van de bestuurder ben je verantwoordelijk voor de toegewezen bestuurlijke taken en het nemen van besluiten in afstemming met de bestuurder van Wender.
- Bij volledige afwezigheid vervang je de bestuurder en ben je integraal verantwoordelijk met de volledige bevoegdheden van de bestuurder van Wender en je legt daarbij verantwoording af aan de Raad van Toezicht van Wender.
- De plaatsvervangend bestuurder voert bij afwezigheid van de bestuurder zijn of haar taken volledig uit conform de strategische koers en binnen de kaders van de begroting van Wender.

### 4. PROFIEL

- Een relevante afgeronde opleiding op academisch niveau, bijvoorbeeld op het gebied van bedrijfskunde, aangevuld met een managementopleiding en ruime managementervaring.
- Ruime (eind)verantwoordelijke ervaring in een complexe omgeving.
- Sterke affiniteit met het werkveld van Wender, de uit te voeren activiteiten in het algemeen en de doelstelling van de organisatie in het bijzonder.
- Ervaring binnen een politiek-bestuurlijke omgeving is een pre.
- Maatschappelijk geëngageerd met de doelgroepen van Wender en/of sterke betrokkenheid bij het sociaal domein.
- In staat om de verschillende financieringsstromen te doorgronden, te voorzien en hierop te acteren.
- Uitstekende strategische gesprekspartner voor stakeholders, management en de RvT.
- Je staat stevig in je schoenen, bent doortastend, helder in je communicatie;
- Ervaring met en een visie hebben op medezeggenschap en cliëntenparticipatie zijn een pre.

- Naast de ruime leidinggevende ervaring, passie en kennis van (complexe) zorg, kun je makkelijk verbindingen leggen tussen afdelingen.

## 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindend, toegankelijk en betrokken
- Doorzettingsvermogen en besluitvaardigheid
- Bouwer
- Visie, strategisch
- Omgeving- en organisatiesensitief
- Open en transparante communicatie
- Betrouwbaar en integer
- Doel- en resultaatgericht

## 6. WENDER BIEDT U

Een uitdagende en dynamische positie in een maatschappelijke context, met de kans tot doorgroei. De inschaling is conform cao Welzijn, voor de functie van directeur Bedrijfsvoering en is afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. Bij volledig vervanging van de bestuurder zal de bezoldiging via de Raad van Toezicht verlopen.



## CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman  
06-27507384