

FUNCTIEPROFIEL

Alliade
Manager HR Advies & VIA

Samen doen wat wél kan



Standplaats: Heerenveen

1. ALLIADE

Alliade biedt kwetsbare mensen in Friesland een zeer breed palet aan zorg, zowel basiszorg als gespecialiseerde zorg. Alliade is ontstaan uit het samenvoegen van de zorgorganisaties Talant, Meriant, Reik, Wil en Alliade opvoeden & opgroeien. Door krachten binnen deze veelzijdige organisatie te bundelen wordt meer mogelijk gemaakt. De zorg toegankelijker maken en het versterken van elkaar. Nu vormt Alliade één loket voor:

- Jeugdzorg
- Verstandelijk gehandicaptenzorg
- Ouderenzorg
- Werk & dagbesteding
- Maatschappelijke ondersteuning

Met 6.000 professionals in verschillende vakgebieden wordt vooral gekeken naar wat wél kan. Alliade helpt cliënten met goede zorg en ondersteuning. Begeleiding is erop gericht om zo zelfstandig mogelijk beslissingen te nemen. Dit betekent ook grenzen verkennen en deze verleggen naar nieuwe mogelijkheden. Samen met cliënten en hun naasten. Waardevolle ervaringen opdoen en nieuwe herinneringen maken is van belang. Samen met anderen. Dit vergroot het zelfvertrouwen en de eigenwaarde van cliënten. Het geeft ze het gevoel dat ze ertoe doen en kunnen meedoen in de samenleving.

De zorgprofessionals leren van elkaar en kijken daarbij over hun eigen grenzen heen. Samen creëren ze ruimte voor nieuwe initiatieven en ontwikkelingen in de zorg. Bij Alliade zijn ze altijd actief op zoek naar kansen voor cliënten. Om wat lastig of zelfs onmogelijk lijkt toch mogelijk te maken. Voor die kansen gaan ze. In de zorg en in de samenleving. Voor ruim 8000 cliënten in Friesland.

De missie en visie van Alliade zijn:

Missie: Goed en zinvol leven

Wij zijn er voor mensen die moeite hebben om zelfstandig te leven en zich staande te houden in de maatschappij. Daarbij richten wij ons op kwetsbare ouderen en mensen met een (lichte) verstandelijke beperking. Onze missie is dat zij goed en zinvol kunnen leven. Dat ze zich veilig voelen en dat ze ervaren dat er aandacht is voor hun geestelijk en lichamelijk welzijn.

Wij bieden zorg, ondersteuning en/of behandeling die onze cliënten helpt goed en zinvol te leven. Thuis of in een van onze (gespecialiseerde) (woon)locaties. Ons aanbod richt zich primair op zorg in Friesland.

Visie: Samen doen wat wél kan

Wij geloven dat ieder mens uniek is en ertoe doet: dat ieder mens een goed en zinvol leven wil leiden in de samenleving. Wij geloven ook dat ieder mens zo veel mogelijk zelf beslissingen wil nemen over zijn of haar eigen leven. Dit noemen we eigen regie¹.

Wij willen onze cliënten (h)erkennen in wie zij zijn. Samen met de cliënt bespreken wij wat de cliënt zelf wil en kan en welke hulp hierbij nodig is. We bespreken ook wat wij doen en wat gedaan kan worden door verwanten of vrijwilligers. Wij leggen dit ook vast in het zorgplan.

Uitgangspunt van onze zorg is het samenwerken in de driehoek die wordt gevormd door de cliënt, zijn naasten en de medewerkers. Onze medewerkers zijn deskundig en hebben de professionele ruimte om met hun cliënten te bepalen wat nodig is. Hierbij hanteren zij de regels van hun beroep en de kaders van de organisatie. Samen gaan we voor een goed en zinvol leven. Samen doen we wat wél kan!

De kernwaarden vormen de basis voor de houding en het gedrag waarmee de missie en visie worden gerealiseerd:

- Nabij
- Verantwoordelijk
- Betrouwbaar

Naar de website: <https://www.alliade.nl/>

Plaats in de organisatie

Met zo'n 6.000 medewerkers biedt Alliade voor kwetsbare mensen in Friesland een zeer breed palet aan zorg, zowel basiszorg als gespecialiseerde zorg. De bijhorende HR organisatie bestaat, in totaal, uit circa 115 professionele HR medewerkers.

Alliade kent vijf afdelingen op het gebied van HR:

- HR Services
- HR Capaciteitsmanagement - w.o. Planbureau, Flexpool en Recruitment
- HR Advies & VIA (vitaliteit, inzet en Arbo)
- HR Development
- HRO (Projecten)

De managers van deze afdelingen vormen samen met de directeur HR het MT van HR.

Als manager HR Advies & VIA val je hiërarchisch onder de directeur HR en geef je leiding aan een team van 26 HR professionals. Dit team bestaat voor circa de helft uit HR adviseurs en voor de andere helft uit VIA medewerkers (o.a. verzuim). HR adviseurs zijn de gesprekspartners met de directie en het management.

2. FUNCTIE

Als manager HR Advies & VIA ben je continu in gesprek met de directie en het HR management team. Je beschikt over actuele en relevante HR vakkennis. Complexe vraagstukken beheers je en je bent in staat (belangrijke) beslissingen te nemen. Je neemt informatie snel tot je, hebt strategisch inzicht en abstract vermogen. Dit als sparringpartner van zowel RvB en directie, maar ook van alle medewerkers uit het team.

Daarnaast ben je als manager ook leidinggevende van het team. Je bent betrokken en kan makkelijk contacten leggen. Staat open voor en bent benaderbaar voor alle medewerkers. Samenwerken is de key binnen het team. Je bent een verbinder, niet alleen binnen het team, maar ook daarbuiten. Je weet gevraagde en ongevraagde adviezen te managen. Je bent het aanspreekpunt voor het team. Daarnaast heb je speciale aandacht voor de begeleiding van startende, junior medewerkers. Je hanteert een menselijke benadering; je stapt persoonlijk op medewerkers af en onderhoud contact.

HR is bezig met de volgende stap in haar professionele ontwikkeling en in haar dienstverlening. Hierbij stelt HR zich proactief op en acteert HR aan de voorkant van (strategische) vraagstukken. Vanuit de organisatie wordt HR gevraagd onderdeel te zijn van diverse advies- en projectgroepen. Deze doorontwikkeling vraagt aandacht bij de aansturing van zowel startende (junior) medewerkers als van de meer ervaren verzuimspecialisten. Je bent in staat het team en de medewerkers in deze visie en structuur verder te ontwikkelen. Dit alles binnen de dynamiek en veranderingen van de Alliade organisatie: de HR dienstverlening naar een nog meer proactieve setting brengen!

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Gevraagd en ongevraagd adviseren van directie en management, kritische en (vak)kundige gesprekspartner;
- Zorg dragen voor de verdere doorontwikkeling van de professionalisering van de dienstverlening;
- Leidinggeven aan en ontwikkelen van het HR team;
- Begeleiding geven aan startende (junior) medewerkers;
- Pakt zaken op, werkt proactief naar resultaat;
- Volgen en signaleren van ontwikkelingen in het HR vakgebied en vertalen naar de praktijk binnen Alliade;
- Samenwerken met collega's, niet alleen binnen het team, maar ook afdeling overstijgend;
- De afdeling strategisch positioneren in de dagelijkse actualiteiten;
- HR-visie van de directie vertalen naar concrete acties en doelen;
- Sparringpartner RvB en directie/MT team.

4. PROFIEL

- Tenminste WO/HBO+ niveau, afgeronde HRM of bedrijfskundige opleiding
- Ruime leidinggevende kwaliteiten
- Op de hoogte van de actuele ontwikkelingen in het vakgebied
- Ruime ervaring in een complexe organisatie
- Visie op HR; durft zaken te benoemen en draagt mogelijke verbetering aan
- Ervaring met implementatie van processen

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Betrokken
- Verbindend
- Strategisch inzicht
- Communicatief
- Veranderkundig
- Reflectief
- Besluitvaardig
- Flexibel
- Klantgericht (in- en extern)

6. ALLIADE BIEDT U

Alliade biedt een uitdagende functie in een dynamisch organisatie. Alliade is ontwikkeling en biedt de kans om vanuit deze rol bij te dragen aan deze ontwikkelingen. Het betreft een functie in schaal FWG 65 van de cao GHZ.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Alex Versteeg
06 – 1511 6867
alex.versteeg@beljonwesterterp.nl