

FUNCTIEPROFIEL

BeljonWesterterp
Consultant/Assessmentpsycholoog

'Ontwikkelen van mens en organisatie'



Standplaats: Zwolle

Heb jij grote interesse in mensen? In hun gedrag en drijfveren? Wil jij het beste uit mensen halen en jezelf graag verder ontwikkelen? Dat kan bij ons!

Voor ons mooie kantoor in Zwolle zijn wij op zoek naar een samenwerkingsgerichte en energieke collega die zich met ons mee wil ontwikkelen.

Je start, onder begeleiding van twee collega's, met het inwerken op de uitvoering van assessment centers. Via 'training-on-the-job' ontwikkel je je verder in het vak van assessment psycholoog. Daarnaast word je bij diverse relaties geïntroduceerd. Afhankelijk van je kennis en ervaring ontwikkel je je tot een volwaardig consultant, die in de volle breedte actief is in vraagstukken op het snijvlak van mens, organisatie en ontwikkeling. Je bent actief in de markt en zichtbaar in het netwerk.

1. BELJONWESTERTERP

BeljonWesterterp is een landelijk werkend hr-bureau met gespecialiseerde dienstverlening op het gebied van werving en selectie, assessment, ontwikkeling en interim. Op betrokken wijze en met vakkundig advies helpt BeljonWesterterp mensen en organisaties hun talenten en mogelijkheden optimaal te benutten.

Vanuit zes kantoren adviseren de 40 medewerkers profit - en non-profitorganisaties op het niveau van directie en bestuur, management en staf én commissarissen en toezichthouders. Customer intimacy, kwaliteit, gelijkwaardigheid en het benutten van talent zijn daarbij de uitgangspunten.

Voor de specifieke dienstverlening op het terrein van ontwikkeling bieden we expertise die zich uitstrekt van dieper inzicht in het individu via ons assessment center, tot ontwikkeling van medewerkers, talent, afdeling of MT door coaching, teambuilding en andere vormen van begeleiding.



BELJON WESTERTERP

BeljonWesterterp heeft een platte organisatiestructuur met korte lijnen. Intern wordt intensief en op ongedwongen wijze met elkaar samengewerkt. BeljonWesterterp biedt een omgeving waarin teams geïnspireerd worden om waarde op kwalitatief hoog niveau toe te voegen en waar ruimte is voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Een informele setting waar in een open sfeer professionals gedreven zijn mensen en organisaties in hun kracht te zetten.

Plaats in de organisatie

Je werkt binnen jouw regio intensief samen met twee collega consultants en bent soms ook regio-overstijgend betrokken bij de uitvoering van assessment centers. Vanuit het kantoor Zwolle werk je ook nauw samen met je collega's werving- en selectie en de projectsecretaresses. Je rapporteert aan de regiodirecteur.

2. PROFIEL

- Hbo/wo werk- en denkniveau. Bij voorkeur master A&O- of organisatiepsychologie.
- Ten minste twee jaar relevante werkervaring.
- Affiniteit met commercie en zakelijke dienstverlening.
- Sterke intrinsieke motivatie op het snijvlak van mens-organisatie-ontwikkeling.
- Regionale betrokkenheid en bij voorkeur woonachtig in Zwolle of omgeving.
- Humor en oprechte interesse in mensen.
- Gedreven, authentiek en lokaal betrokken.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Hoofdzakelijk ben je verantwoordelijk voor het vertalen van de klantvraag naar een passend assessment center dat je samen met je collega's uitvoert. Op grond van de verkregen resultaten werk je een concreet en passend advies uit en koppel je dit rapport terug aan kandidaat en opdrachtgever.
- Verdere doorontwikkeling is mogelijk in het uitvoeren van trajecten op het terrein van persoonlijke- en teamontwikkeling, waaronder coaching en loopbaanoriëntaties en het vertalen van organisatieontwikkelingsvraagstukken naar maatwerkoplossingen.
- Je bouwt aan lange termijn relaties met opdrachtgevers en ontwikkelt je naar 'partner in business' op management- en directieniveau.
- Je bent actief in netwerken.
- Binnen je team werk je nauw samen en ben je één van de verbindende factoren.
- Je bent alert op ontwikkelingen in je eigen vakgebied en vraag/behoefte uit de markt.
- Je realiseert individuele omzetdoelstellingen en daarmee team omzetdoelstellingen.



4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Resultaatgerichtheid.
- Plannen en organiseren.
- Werken in teamverband.
- Initiatief.
- Klant- en servicegerichtheid.
- Authentiek.
- Verbindend en betrokken.
- Professioneel.
- Energiek.
- Zelfreflectief vermogen en ontwikkelbereidheid.
- Commercieel en kwaliteitsgericht.

5. WAT BIEDEN WIJ?

- Een marktconform salaris, 25 vakantiedagen op fulltimebasis.
- Een jaarcontract met na gebleken geschiktheid een vast contract voor onbepaalde tijd.
- Beschikking over een leaseauto.
- Een winstdelingsregeling.
- Een platte en informele organisatiestructuur.
- Leuke collega's; van Blauwvingers tot Tukkers, Westerlingen, Friezen en Grunningers.
- Regelmatige vrijdagmiddagborrels, landelijke bijeenkomsten en jaarlijks teamuitje.
- Een on-boarding programma met startende collega's.
- Cursussen en (interne) opleidingen; wij geven je de ruimte voor ontwikkeling.

Kortom: Een fijne werkplek, met veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, eigen inbreng en eigen verantwoordelijkheid binnen het team. Het zelf indelen van je dag, waarbij deadlines dagelijks een rol spelen, maar waar oog voor de mens in ons werk en voor elkaar zeer belangrijk is.

CONTACT

We geven je graag een inkijkje in onze organisatie en nodigen je van harte uit voor een kopje koffie om je te oriënteren of deze functie passend is voor je. Je kunt dan vrijblijvend kennis met ons maken.

Geïnspireerd? Plan dan zeker een afspraak in via het secretariaat: [zwolle@beljonwesterterp.nl](mailto: zwolle@beljonwesterterp.nl), telefonisch te bereiken via 038-4250949. Je kunt ook persoonlijk contact opnemen met Marion Dijksterhuis, regiodirecteur, via telefoonnummer 06 – 22603850.

