



FUNCTIEPROFIEL

Zehnder Group
Head of Human Resource Development

Strategisch – Ontwikkeling - Impact



Standplaats: Zwolle

1. ZEHNDER GROUP

Als marktleider op het gebied van energie-efficiënte, gezonde en comfortabele binnenklimaatssystemen, levert Zehnder Group Nederland producten en systemen op het gebied van verwarming, koeling, ventilatie en filtering. De organisatie maakt deel uit van de internationaal opererende Zehnder Group, een Zwitserse beursgenoteerde onderneming met vestigingen in 14 landen met 3500 medewerkers wereldwijd.

Zehnder Group Nederland is een gezonde en succesvolle organisatie met ongeveer 250 medewerkers. Belangrijke kernwaarden zijn klantgerichtheid, respect, vertrouwen, nieuwsgierigheid en openheid. Vakmanschap en betrokkenheid staan hoog in het vaandel, initiatieven van medewerkers om het beste resultaat te behalen worden sterk aangemoedigd. Daarom hecht de organisatie veel waarde aan de professionele ontwikkeling van medewerkers. De bedrijfscultuur kenmerkt zich als ondernemend en open in een no-nonsense omgeving.

Zehnder Group Nederland loopt internationaal gezien voorop, ook bij diverse HR-gerelateerde topics zoals leiderschap en innovatie, en wordt gezien als een zeer relevante ontwikkel- en productielocatie. De organisatie dient als voorbeeld voor de Group.

Naar de website: <https://zehnder.nl>

Plaats in de organisatie

U geeft leiding aan het HR-team in Zwolle en rapporteert aan de Directeur Service Center Nederland. Binnen de Group bent u sparringpartner voor de Group HR Director en maakt u deel uit van het internationale HR Core Team. Gedurende twee dagen per week bent u strategisch sparringpartner van de Director van het Competence Center Ventilation.



2. FUNCTIE

U heeft veel aandacht voor de ontwikkelbehoefte in de groeiende organisatie. Vanuit uw HR-visie realiseert u de verdere transitie en functioneert u als changemanager om de verandertrajecten in goede banen te leiden.

Bij Zehnder geeft u op coachende wijze leiding aan uw professionele HR-team (3,2 fte) en maakt u deel uit van het MT. In de verdere ontwikkeling van de organisatie signaleert, agendeert en bewaakt u op proactieve en overtuigende wijze relevante HR topics. U bent actief in het in- en externe netwerk en reist gemiddeld drie keer per jaar naar Zwitserland (hoofdkantoor) of één van de andere landen waar Zehnder actief is.

Op internationaal niveau levert u met collega HR-managers een actieve bijdrage in het realiseren van global HR-strategie, een strategische roadmap en employer branding. Naast de reguliere contacten vindt één keer per jaar een grote internationale HR-meeting van drie dagen plaats.

Binnen het Competence Center Ventilation bent u gemiddeld twee dagen per week strategisch sparringpartner voor de Director en de leden van het internationale leiderschapsteam. Ventilation is een sterk groeiende mark en u adviseert en ondersteunt inzake verdere inrichting, positionering en ontwikkeling van het Competence Center.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Initiëren en begeleiden van de transformatie/veranderingsprocessen.
- Actieve bijdrage leveren aan het internationale HR-netwerk van Zehnder Group en participeren in Group HR projecten.
- Initiator in strategische personeelsplanning met focus op ontwikkeling, betrokkenheid, motivatie en het behoud van 'human capital'.
- Signaleren van behoeften en strategische vereisten voor HR-oplossingen in samenwerking met de diverse stakeholders, lokale HR-managers / zakenpartners en Group HR.
- Deelname aan het ontwerp en de implementatie van HR-concepten en -instrumenten van de Group voor het realiseren van de HR-strategie.
- Ondersteunen, plannen en implementeren van structurele veranderingen en organisatorische ontwikkelingen, samen met lokale HR-partners, in coördinatie met de leidinggevende van de betreffende business unit.
- Betrokkenheid bij wervings- en ontwikkelingsactiviteiten voor kritieke functies, samen met lokale HR-partners.
- Lid van het lokale Management Team.
- Aansturen en verder ontwikkelen van het HR-team (3,2 fte).
- Verantwoordelijk voor het HR-budget en bijdragen aan het jaarlijkse begrotingsproces.



4. PROFIEL

- Academisch werk- en denkniveau
- Ruime affiniteit en ervaring met ontwikkeling en veranderingsmanagement
- Kennis van modern HR-management en bedrijfskundige kennis
- Ervaring in een duurzame industriële (productie) omgeving is een pré
- Ervaring in een stakeholdersomgeving
- Leidinggevende ervaring
- In staat om innovatief oplossingen aan te bieden om de uitdagingen van de business units en de Group het hoofd te kunnen bieden

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Strategisch en conceptueel denken
- Onafhankelijk
- Empathisch
- Overtuigings- en doorzettingskracht
- Ondernemend/lef
- Inspirator en innovatief
- Verbinder/vertrouwenwekkend
- Sensitief voor intercultureel acteren
- Communicatief zeer vaardig in het Nederlands en Engels

6. ZEHNDER BIJDT U

Het betreft een functie met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Gaby Erckens
Consultant
06- 53 700 078

gaby.erckens@beljonwesterterp.nl