



WERVINGSPROFIEL

Bestuurder Lokalis

“visionair, veranderkundig sterke teamspeler”

1 ORGANISATIE

Stichting Lokalis in Utrecht biedt basishulp aan jeugdigen en gezinnen die het nodig hebben. Zo helpen zij hen om hun oplossend vermogen te versterken in hun directe omgeving, kunnen kinderen gezond en veilig opgroeien en zich maximaal ontwikkelen en ontplooien. Lokalis ziet de mogelijkheden van de mensen, hun omgeving en sociale netwerk, en ze bevordert de inzet hiervan bij het opvoeden en opgroeien.

De hoofddoelstelling van de innovatieve organisatie is om via de inzet van buurtteams een stabiele gezinssituatie te realiseren of daarin een duurzame verbetering te organiseren voor die gezinnen die dat nodig hebben. Daarbinnen heeft Lokalis specifiek aandacht voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren en het waarborgen van hun veiligheid.

Lokalis bestaat uit achttien buurtteams en twee onderwijsteams. Ruim 350 jeugd- en gezinscoaches helpen iedere dag gezinnen met uiteenlopende vraagstukken: hulp bij opvoeden, schulden, gedragsproblematiek van kinderen, huiselijk geweld en psychische klachten. Hierbij gaat Lokalis uit van de eigen kracht van het gezin en kijkt zij vooral wat wél kan. Denken in mogelijkheden dus. Zo zorgt Lokalis voor een eenvoudiger systeem en minder bureaucratie en helpt ze gezinnen veerkracht te vinden, te behouden en te versterken. Daarnaast kijkt Lokalis in de wijk en op school – samen met haar partners zoals de gemeente Utrecht, huisartsen en hulpverleners – hoe ze deze situaties kunnen voorkomen. Ze richten zich daarbij op de gedeelde maatschappelijke opgaven Bestaanszekerheid, Gelijke kansen en Veiligheid.

Samenvattend werkt Lokalis vanuit de volgende leidende principes:

- Eigen regie, verantwoordelijkheid, keuzevrijheid en wederkerigheid zijn vanzelfsprekend
- Ruimte voor professionele afwegingen en beslissingen
- Normaliseren en uitgaan van de mogelijkheden: kinderen, jongeren en gezinnen in het dagelijks leven vormen het uitgangspunt
- Hoogwaardige generalistische professionals aan de voorkant
- Eenvoudiger systeem, minder bureaucratie: de inhoud is leidend, niet het systeem
- Veiligheid van kinderen vormt altijd de ondergrens

Voor meer informatie zie ook: www.lokalis.nl

Plaats in de organisatie

De bestuurder van Lokalis geeft leiding aan drie directieleden en legt verantwoording af aan de raad van toezicht. De drie directieleden zijn verantwoordelijk voor 18 wijkteams, twee onderwijsteams (VO, Mbo) en Bedrijfsvoering. Ieder team wordt aangestuurd door een teammanager. De totale organisatie heeft ruim 400 betrokken medewerkers.



2 UITDAGING

Stichting Lokalis is sinds de start in 2014 sterk gegroeid. De organisatie heeft ingezet op haar eigen ontwikkeling en daarnaast was er een focus op wijkgericht werken. Hierbij speelde zij uitstekend in op de vraag naar nieuwe samenwerkingsverbanden, waardoor Lokalis inmiddels wordt gezien als onmisbare schakel. Een spilpositie die zij iedere dag weer volledig waarmaakt.

Ook het huidige speelveld van de jeugdzorg is zeer dynamisch. Er gaat bijna geen dag voorbij zonder dat de sector in de media komt. Zo is er sprake van een toenemende vraag naar jeugdzorg. En de ontwikkelingen vragen om goede samenwerking tussen alle betrokken, waaronder tussen de buurtteams en de gespecialiseerde jeugdzorg. Daarnaast is er steeds meer aandacht voor preventie en vroegsignalering in de jeugdzorg met als doel zo vroeg mogelijk hulp in te zetten om zo ernstigere problemen op latere leeftijd te voorkomen.

Volgend op de eerste jaren waarin Lokalis veel heeft ontwikkeld, en in lijn met de recente Tussenevaluatie is het overal goed uitvoeren van het reguliere werk op dit moment de prioriteit van alle buurtteams. Daarnaast is een beperkter aantal doelen gesteld die deels stedelijk zijn maar merendeels specifieke wijken betreffen, met Overvecht, Kanaleneiland, Leidsche Rijn, Ondiep en Zuilen op kop. Kijkend vanuit de maatschappelijke opgaven heeft Bestaanszekerheid prioriteit vanwege de impact die stijgende kosten op inwoners heeft, potentieel ook op andere leefgebieden. En in het verlengde daarvan richt Lokalis zich op de aan opgroei-, opvoed- en veiligheidsproblematiek vaak onderliggende oorzaken, in de vorm van collectieve aanpakken.

Van de nieuwe bestuurder wordt verwacht deze koers van Lokalis met kracht door te zetten en de sterke positie te behouden en versterken. De gegroeide samenwerking in Utrecht vraagt om gezamenlijk netwerkleaderschap. Blijvend professionaliseren en ontwikkelen van de organisatie en het Utrechtse en landelijk netwerk is daarbij noodzakelijk.

3 FUNCTIE

Als bestuurder van Lokalis opereer je vanuit een brede interesse en een sterke maatschappelijke betrokkenheid. Je bent in staat te inspireren en te overtuigen, kunt binden en boeien, zowel intern als extern. Je weet wat er in de organisatie en daarbuiten leeft, bent gericht op innoveren en verbeteren, kan dat vertalen in beleid en weet mensen blijvend mee te krijgen in veranderingen.

Je draagt zorg voor voortzetting en doorontwikkeling van de visie en koers van Lokalis en voor de vertaling daarvan naar de organisatie. Dit doe je zowel door eigen waarneming als vanuit signalen van stakeholders en de eigen medewerkers van Lokalis. Bij de integrale verantwoordelijkheid voor een gezonde financiële organisatie houd je rekening met de maatschappelijke functie van de organisatie en weet je financieel en maatschappelijk rendement met elkaar te verbinden.

Je bent gericht op samenwerking en het bereiken van resultaten, je ziet toe op naleving van gemaakte afspraken en durft mensen daarop aan te spreken. Je geeft leiding aan de drie directeuren en faciliteert en begeleidt hen bij de uitvoering van de plannen en je bewaakt de samenhang en synergie tussen de verschillende onderdelen van de organisatie. Als boegbeeld van de organisatie die “midden in de maatschappij” staat, sta je voor een open en transparante communicatie, zowel intern als extern.



Als nieuwe bestuurder van Lokalis geef je inhoud aan maatschappelijk ondernemerschap, weet je kansen te benutten, zoek je samenwerking met andere partijen in het werkveld van de jeugdzorg en weet je kansen te verzilveren op gebied van co-creatie en ketensamenwerking. Je vertegenwoordigt de organisatie in contacten en overlegvormen met externen, onderhoudt en ontwikkelt netwerken die de positie van de organisatie versterken en je zorgt voor een duidelijke en herkenbare profilering van Lokalis, zowel binnen als buiten het werkgebied.

Ten slotte onderschrijf je het belang van medezeggenschap en handelt daar ook naar. Je betreft de ondernemingsraad adequaat bij het gevoerde beleid, de kwaliteit van zorg en veiligheid, de voortgang en de relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. Je beseft de rol van de raad van toezicht en weet de open en proactieve manier van samenwerken en informeren voort te zetten.

4. PROFIEL

Vanuit oprechte interesse heb je niet alleen affiniteit met de doelgroep en de jeugdzorg, maar ben je ook in staat je in te leven in de problematiek van de jongeren en hun verwanten. Je handelt daarom vanuit een intrinsieke motivatie om excellente hulp aan jongeren en gezinnen te bieden. Je hebt een sterk ontwikkelde organisatie- en omgevings sensitiviteit, bent zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Je mensgerichte persoonlijkheid combineer je met daadkracht en besluitvaardig optreden. Je luistert en je bent een persoon die in staat is om zowel intern als extern de nodige verbindingen te leggen. Je beschikt over veranderingskracht, daadkracht, flexibiliteit, overtuigingskracht en een inspirerende leiderschapsstijl die past bij Lokalis en haar missie en visie. Ten slotte geef je blijk van kritische zelfevaluatie en sta je open voor evaluatie door anderen.

Daarnaast herken je jezelf in de volgende zaken:

- Een academisch werk- en denkniveau en relevante (eind-) verantwoordelijke ervaring in een complexe organisatie;
- In staat om de strategische visie op de (toekomstige) rol en positie voort te zetten en uit te dragen en dit concreet te vertalen naar de organisatie;
- Een netwerker pur sang met een goed ontwikkelde politieke antenne die de organisatie weet te vertegenwoordigen in de buitenwereld (Utrecht en landelijk) en weet mee te sturen aan het netwerk;
- Ervaring met het succesvol managen van veranderingsprocessen en aantoonbare ervaring met ondernemerschap in het maatschappelijk veld;
- Kennis van landelijke ontwikkelingen, wet- en regelgeving en financieringsstromen is noodzakelijk voor een goede uitoefening van de functie;

5. HET AANBOD VAN LOKALIS

Een uitdagende functie en een aantrekkelijke veranderkundige opdracht bij een organisatie met maatschappelijke impact en een zeer dynamisch speelveld en met zeer betrokken en professionele medewerkers.

De raad van toezicht volgt bij de bezoldiging van de bestuurder de kaders van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Van toepassing is de WNT-norm klasse 2 van Zorg- en jeugdhulp. De maximale bezoldiging bedraagt in 2023 € 151.000.

BELJON
WESTERTERP



Lokalis



CONTACT

Indien u vragen heeft over de functie, de organisatie of deze procedure kunt u contact opnemen met Geert-Jan Plette van BeljonWesterterp via telefoonnummer 06-22421363 of geertjan.plette@beljonwesterterp.nl