

FUNCTIEPROFIEL

Waterschap Vechtstromen
Directielid Watersysteem

“Inspirerend Leiderschap”



Standplaats:

Mogelijkheid om vanuit diverse locaties te werken

‘Directielid Watersysteem is een uitdagende functie binnen een ondernemende, innovatieve en betrokken organisatie. Het biedt je de kans om een waardevolle bijdrage te leveren aan maatschappelijke opgaven als waterkwaliteit en klimaat. In de strategie, het beleid en de uitvoering in beheer en projecten. Vanwege een nieuwe uitdaging verlaat ik na 14 jaar deze mooie organisatie en het boeiende werk.’

Josien Wannink

1. WATERSCHAP VECHTSTROMEN: VOOR EEN AANTREKKELIJKE LEEFOMGEVING

Waterschap Vechtstromen werkt samen met partners en inwoners continu aan een aantrekkelijke leefomgeving door te zorgen voor veilig, voldoende en schoon water. Dit alles met grote betrokkenheid bij en in verbinding met de leefomgeving. Het waterschap staat hierin voor grote uitdagingen door het veranderende klimaat, toenemende eisen voor waterkwaliteit en de noodzaak voor vermindering van de CO2 uitstoot (duurzaamheid).

Werken aan een aantrekkelijke leefomgeving met water

Waterschap Vechtstromen zorgt voor voldoende, schoon en veilig water in Twente, het Vechtdal en Zuidoost Drenthe. De organisatie is expert in rioolwaterzuivering en het beheer en onderhoud van bijna 4000 kilometer aan rivieren, beken en sloten. Met 23 rioolwaterzuiveringsinstallaties maakt het waterschap het afvalwater van ruim 800.000 inwoners schoon voordat het weer terugkeert in beken en sloten. Met stuwen en gemalen wordt het water gereguleerd, zodat er voldoende water is voor landbouw, natuur, wonen en ondernemen in natte en droge tijden. Met kades, wateropvanggebieden en herinrichting van rivieren en beken wordt wateroverlast aangepakt en wordt bijgedragen aan een veilige leefomgeving met water.

Uitdaging voor klimaat

Het watersysteem, met al zijn rivieren, sloten en beken, ligt voor een groot deel in hoog Nederland (op de hoge zandgronden) en is gericht op ontwatering en afvoer. Wateraanvoer uit het IJsselmeer en de IJssel is maar in 30% van het gebied mogelijk. Een veranderend klimaat met langere droge en natte perioden vraagt om maatregelen voor meer ruimte voor water in landelijk en stedelijk gebied. Dit om een balans te vinden in de afvoer van water (voorkomen wateroverlast) en water sparen (voorkomen droogte). Samen met partners als natuur- en landbouworganisaties, woningcorporaties en inwoners zet Waterschap Vechtstromen zich met vakmanschap hiervoor in.

Uitdaging voor waterkwaliteit

De waterkwaliteit in rivieren, beken en sloten is de afgelopen jaren verbeterd. Toch vraagt de vermindering van vreemde stoffen in de waardevolle wateren aandacht. Op basis van de Kader Richtlijn Water heeft het waterschap zich verplicht tot maatregelen hiertoe. Omdat in droge tijden rioolwaterzuivering soms de enige voeding van het watersysteem is, moet de zuiveringskwaliteit verder omhoog worden gebracht. Ook wordt het (maai)onderhoud aangepast en worden vistrappen aangelegd. Met kennispartners en met gespecialiseerde bedrijven verbreedt de organisatie haar kennis over bijvoorbeeld het verwijderen van stoffen zoals medicijnresten. Ook wordt hiervoor om een gedragswijziging bij de vervuiler gevraagd: hoe kunnen we als maatschappij minder middelen gebruiken die slecht zijn voor het (water)milieu?

Uitdaging voor duurzaamheid

Door zelf stroom op te wekken, werk te vergroenen (biodiversiteit) en zuinig om te gaan met grondstoffen (circulaire economie), werkt Waterschap Vechtstromen maximaal mee aan de vermindering van de CO₂- uitstoot. Zo wordt met de Energiefabriek al groene stroom in het werkgebied opgewekt. En zonneparken leveren de energie voor de rioolwaterzuiveringsinstallaties. Om daarbij slagvaardig te zijn, zet de organisatie in op innovatie en samenwerking met de omgeving. Met een educatieprogramma voor jongeren wordt ook energie aan een klimaatbewuste (nieuwe) generatie gewerkt.

Naar de website: <https://www.vechtstromen.nl>.

Directielid Watersysteem: plaats in de organisatie

Naast de secretaris-directeur bestaat het directieteam uit het directielid Besturen & Organiseren, het directielid Watersysteem en het directielid Waterketen. Het directieteam werkt integraal samen en is collegiaal verantwoordelijk voor de koers van de organisatie.

Binnen de programmalijn Watersysteem is het directielid verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van bijna 4000 kilometer aan rivieren, beken en sloten en voor de adequate en veilige waterhuishouding in natte en droge tijden. Daarnaast is het directielid ook opdrachtgever voor het thema Klimaat.

Het directielid Watersysteem geeft leiding aan 3 teamleiders; Systeem, Bedrijfsbureau en Projecten. Tevens geeft het directielid direct leiding aan de programmaleider Watersysteem. De programmalijn Watersysteem omvat plusminus 170 betrokken medewerkers.

2. FUNCTIE

Als zichtbare verbinder en spil draag je als directielid Watersysteem zorg voor een optimale communicatie en afstemming tussen organisatie en bestuur voor jouw portefeuilles. Als sparringpartner en stevige gesprekspartner van de secretaris-directeur worden onderwerpen kritisch tegen het licht gehouden.

Het op de kaart zetten van het waterschap zowel binnen als buiten de organisatie heeft de aandacht en je neemt daarin graag als directielid het voortouw. Je geeft opvolging aan plannen en ambities van het waterschap en werkt in een cultuur van eigenaarschap en betrokkenheid. Het directielid stuurt vooral op basis van vooraf bepaalde resultaten. Hoe deze resultaten worden behaald is onderwerp van gesprek tussen management en medewerker waarbij eigen verantwoordelijkheid wordt gestimuleerd.

Er zijn enorme uitdagingen rond het gebiedsgericht werken en in het landelijk gebied rond PPLG, Kaderrichtlijn Water en water vasthouden.

De opbouw van de organisatie is zodanig dat het bereiken van resultaten altijd vraagt om samenwerken over de programmalijnen heen. Integrale samenwerking wordt verder vorm gegeven en de samenwerking binnen de directie is een belangrijk aspect in de functie om de doorontwikkeling naar een concerndirectie vorm te geven.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je adviseert bestuur over visievorming, organisatie brede strategische beleidsdoelstellingen en uitgangspunten en is sparringpartner voor mede directieleden.
- Je bent adviseur van het DB voor het programma Watersysteem en neemt deel in portefeuillehoudersoverleggen en commissies.
- Je bent een inspirerend directielid dat zichtbaar is in de organisatie.
- Je geeft leiding aan en faciliteert de ontwikkeling van de teamleiders en programmaleider binnen de programmalijn Watersysteem.
- Je werkt integraal samen met mede directieleden en bent breed georiënteerd en geïnteresseerd.
- Je initieert en begeleidt organisatieontwikkelingsprocessen en creëert randvoorwaarden waarin de beoogde cultuur zich optimaal kan ontwikkelen.
- Je draagt vanuit een collectief directieteam verantwoordelijkheid bij aan het functioneren en de doelmatigheid van de organisatie als geheel.
- Je analyseert externe ontwikkelingen in het maatschappelijke en bestuurlijke krachtenveld en de effecten hiervan op het strategische beleid en de doelstellingen van het Waterschap.
- Je creëert netwerksamenwerking met externe partners, houdt deze in stand en vervult hierin als mede-boegbeeld van de organisatie een inspirerende rol.
- Je bent concernbreed opdrachtgever voor diverse projecten.

4. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau, een relevante opleiding, meerjarige aantoonbare managementervaring.
- Ervaring met verandermanagement en visie op de veranderende wereld van het waterschap.
- Heeft ervaring met een politiek-bestuurlijke context.
- Heeft affiniteit met het landelijk gebied.
- Heeft ervaring met procesmatig werken.
- Kan focus aanbrengen op de inhoudelijke opgave en weet goed prioriteiten te stellen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindend op alle niveaus. Straalt natuurlijk leiderschap uit.
- Is bestuurlijk sensitief.
- Mensgerichte persoonlijkheid met strategische denkkraft.
- Empathisch en bezit uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Heeft oog voor en faciliteert ontwikkeling van medewerkers en schept een veilige en lerende omgeving.
- Gericht op samenwerking, is verbeter-/veranderingsgericht.
- Flexibel, initiatiefrijk en innovatief.
- Analytisch, daadkrachtig en resultaatgericht.

6. WATERSCHAP VECHTSTROMEN BIEDT

Een mooie positie met een maatschappelijke opdracht waar het een samenwerking betreft van de ambtelijke organisatie, het bestuur en de samenleving om te komen tot een aantrekkelijke leefomgeving. De gelegenheid om samen te werken met diverse partners. Fijne betrokken teams en collega's.

- Een bruto maandsalaris tussen € 6.152,-- en € 8.800,-- (dit zijn de schalen per 1 juli 2023).
- Een keuzebudget van 21% van het bruto jaarsalaris.
- Thuiswerkfaciliteiten.
- Een aantrekkelijke reiskostenvergoeding.
- Een flexibel inzetbaar verlof van 144 uur.
- Een persoonlijk budget voor opleidingen, cursussen en activiteiten die interessant zijn voor vakgebied, persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Greetje Jakobs, Regiodirecteur
06 – 5022 1272 | greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl