



FUNCTIEPROFIEL

Waterschap Noorderzijlvest
Teammanager Plannen & Projecten

Compacte organisatie, ambities met mensen



Standplaats: Groningen

1. WATERSCHAP NOORDERZIJLVEST

Waterschap Noorderzijlvest zorgt in een groot gedeelte van Groningen, Noord- en Midden-Drenthe en in een stukje Friesland voor het zuiveren van het afvalwater, het hebben en houden van droge voeten en schoon en voldoende water. Veiligheid, innovatie en samenwerking staan centraal. Hierbij wordt rekening gehouden met de goede invulling van de maatschappelijke functies die door het watersysteem bediend worden. De focus ligt op klimaat-klaar blijven en een natuurlijker, duurzamer waterbeheer.

Samenwerking is dé succesfactor voor betaalbaar en toekomstbestendig waterbeheer dat tegen een (klimaat)stootje kan. Bij Waterschap Noorderzijlvest noemt men dat robuust waterbeheer. Samen met andere organisaties en inwoners wordt op creatieve en innovatieve wijze vorm gegeven aan een duurzame leefomgeving, waar iedereen goed kan wonen, werken en recreëren. Waterschap Noorderzijlvest staat voor een veilig en duurzaam waterbeheer. Hiervoor wordt nadrukkelijk de samenwerking met de omgeving, mede overheden, bedrijven, belangenorganisaties en het onderwijs opgezocht. Onder het motto “nait soez’n, moar down” gaan de ruim 300 gedreven medewerkers deze uitdagingen aan.

Het werkgebied van Waterschap Noorderzijlvest telt 144.000 hectare en bijna 400.000 inwoners. Hiermee is het één van de kleinere waterschappen in Nederland, maar wel een koploper als het gaat om professionaliteit, slagvaardigheid en innovatie. En een waterschap met grote ambities en uitdagingen.

Het waterschap bereikt haar doelen mede door de projecten. Vanuit een multidisciplinaire gedachte, waarbij vanaf de planvorming, de uitvoering tot overdracht aan afdeling Beheer & Onderhoud, intern en extern samengewerkt wordt. Eén van de belangrijke organisatorische uitdagingen zijn strategische afwegingen, asset management en omgevingsmanagement als onderdeel van het meerjarige plan.





Vanuit meerjarige begroting wordt ongeveer 50 miljoen uit eigen middelen per jaar aan projecten besteed. Daarnaast worden projecten vanuit onder andere het Hoogwaterbeschermingsprogramma (HWBP) gemanaged, waarbij de financiering via landelijke regelingen komt. Bij Waterveiligheid gaat het vooral om civieltechnische werken gericht op waterbergingen, bruggen, gemalen en onze dijken. Bij voldoende en gezond water gaat het om projecten gericht op de kwaliteit van oppervlaktewater en vergroten van biodiversiteit. Het laatste programma Gezuiverd water gaat over de rioolzuiveringsinstallaties.

Zie ook: www.noorderzijlvest.nl en www.noorderzijlvest.nl/anders-werken.

2. PLAATS IN DE ORGANISATIE EN WERKMODEL

- Als teammanager kom je te werken in het team Plannen en Projecten.
- Jouw team bestaat uit ongeveer 30 vaste medewerkers en een wisselend aantal tijdelijke medewerkers (ongeveer 30).
- Je geeft leiding aan verschillende functies zoals projectmanagers, contractmanagers, omgevingsmanagers, projectleiders, technisch managers, manager projectbeheersers en (vastgoed) en project- medewerkers. Daarnaast zijn er verschillende rollen. Zo is de opdrachtgever intern een rol waar de verantwoordelijkheid voor de inhoud van projecten zoals plannen maken en realisatie behalen, belegd is.
- Er wordt volgens het model Integraal projectmanagement gewerkt.
- Op dit moment is het team bezig met de voorbereiding voor een verandering van werkprocessen en een verandering van verhouding tussen vaste en flexibele aantal medewerkers. Daar zal management aandacht naar toe gaan komende periode.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Als verbindende leidinggevende weet jij samen met organisatie en regio de projecten tot een goed einde te brengen. Je zorgt dat het team, samen met andere afdelingen, werkt aan de brede maatschappelijke doestellingen van Waterschap Noorderzijlvest.

- Samen met 11 andere teammanagers en de directie werk je aan organisatieontwikkeling van processen.
- De al ingezette teamontwikkeling is op dit moment gericht op het verkennen van mogelijkheden tot gebiedsteams, samen met andere teammanagers en het bedrijfsbureau voor eigen afdeling.
- Je benut de aanwezige talenten binnen het team en geeft ruimte aan ontwikkeling en groei.
- Je fungeert als intermediair tussen de organisatie en de portefeuillehouder vanuit het bestuur.
- Je bent met je team verantwoordelijk voor de realisatie van planvorming en uitvoering van diverse projecten uit onze investeringsbegroting.
- Je bent budgetverantwoordelijk en draagt bij aan de jaarplannen.





4. PROFIEL

Als teammanager Plannen en Projecten ben je een verbinder en sterk gericht op samenwerking. Je ondernemende geest en proactieve houding maken dat je snel schakelt tussen verschillende strategische, tactische en operationele vraagstukken. Met jouw leiderschapsstijl weet je anderen in hun kracht te zetten. Je toont situationeel en coachend leiderschap binnen al je activiteiten waarbij je kwaliteitsgericht, verandervaardig en kritisch bent. Jouw politiek-bestuurlijke sensitiviteit is goed ontwikkeld. Je hebt visie op de veranderingen in ons klimaat, de gevolgen hiervan voor de projecten en de veranderende opgave van Waterschap Noorderzijlvest. Je hebt een idee wat dit gaat betekenen voor ons werk en de manier waarop we dit doen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- WO werk- en denkniveau.
- Je hebt tenminste 5 jaar relevante werkervaring in een leidinggevende functie of functieniveau.
- Je kunt je goed inleven in de denkwereld van anderen.
- Je hebt aantoonbaar affiniteit met de projectenorganisatie.
- Ervaring met integraal projectmanagement (IPM).
- Je kan belangen van diverse onderdelen van het proces vanaf strategie, assetmanagement, de planvorming, uitvoering en afstemming met afdeling Onderhoud en Beheer in het geheel overzien en helpen borgen binnen projecten.

6. WATERSCHAP NOORDERZIJLVEST BIJDT JOU

- Een baan in een maatschappelijk werkveld; een baan die het verschil maakt in ons prachtige werkgebied.
- Een salaris van minimaal €5.125,- en maximaal €7.313,- bruto per maand (schaal 13) op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur.
- Boven op je brutosalaris ontvang je 21% IKB (Individueel Keuze Budget). Dit kun je laten uitbetalen of op een andere manier inzetten, bijvoorbeeld om extra verlof te kopen.
- Uitstekende mogelijkheden om een goede balans te creëren tussen werk en privé: variabele uren en thuis werken is mogelijk.
- Een pensioenregeling bij het ABP-pensioenfonds.
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een eigen budget voor opleidingen van €6.000,- per 5 jaar.
- Een vergoeding voor reiskosten van woon-werk, thuiswerkvergoeding en een fietsregeling.
- De standplaats is Groningen. Deze is makkelijk bereikbaar met eigen auto, fiets of OV.





CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers

06-29624626

janine.smetsers@beljonwesterterp.nl

