

## FUNCTIEPROFIEL

### RDW senior beleidsadviseur

“toekomstgerichte en zelfstandige teamspeler”

#### 1. RDW

De RDW is het uitvoeringsorgaan voor mobiliteit en verkeersveiligheid. De innovatieve organisatie is continue in beweging om de ambitieuze plannen voor veiligheid en duurzaamheid in de mobiliteit te versnellen. De innovaties en bijbehorende wet- en regelgeving moeten worden vertaald naar de dagelijkse praktijk op de weg. Een hele uitdaging met grote maatschappelijke impact. Deze uitdaging wordt gedragen door ruim 1.800 medewerkers. De RDW locaties zijn in Zoetermeer, Veendam, Groningen en Zwolle.

Ontwikkelingen in mobiliteit gaan steeds sneller. Als samenleving staan we voor boeiende uitdagingen bijvoorbeeld op het gebied van verkeersveiligheid, smart mobility en alternatieve brandstoffen. De RDW speelt een belangrijke voortrekkersrol bij deze uitdagingen die ingegeven worden door de politiek. Door vooruit te denken, te innoveren en te ondernemen heeft de RDW zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een partner in mobiliteit, samenwerkend met uiteenlopende schakels in binnen- en buitenland, om de veiligheid op de weg te waarborgen.

Naar de website: <https://www.rdw.nl>

#### Plaats in de organisatie

Samen met 13 collega-adviseurs vorm je de afdeling Procesbeleid van de divisie Toezicht en Beoordeling. Daarnaast heb je veel contact met beleidsadviseurs van andere divisies en werk je veel samen met interne en externe stakeholders. Bijvoorbeeld het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en brancheorganisaties. Ook internationaal wordt er samengewerkt.

Door de mooie mix van personen binnen het team, vullen jij en je collega's elkaar goed aan. Het team bestaat uit collega's met een voertuig-technische achtergrond of een achtergrond in de organisatieontwikkeling of ICT. De lijnen zijn kort en informeel waardoor samenwerken wordt bevorderd: iedereen staat voor elkaar klaar.

De standplaats voor deze mooie beleidsfunctie is Zoetermeer voor gemiddeld twee dagen per week maar je zult ook naar andere locaties reizen. De ervaring leert dat met name Zwolle, Nieuwegein, Arnhem veelal gekozen worden als vergaderlocaties. Je woonplaats hoeft dus niet direct in de omgeving van Zoetermeer te zijn maar kan ook elders in het land liggen.

Een aantal collega's heeft al een lange staat van dienst bij de RDW en kan je snel wegwijs maken binnen de organisatie. Met de sfeer zit het zeker goed: collega's weten elkaar goed te vinden en overleggen graag over de inhoud.

## 2. FUNCTIE

Binnen de divisie Toezicht en Beoordeling heb je je eigen portefeuille. Je ondersteunt de directie en het management op het gebied van het maken van beleid bijvoorbeeld rondom (elektrische) voertuigen, digitale apk-keuringen, hergebruik van grondstoffen, cybersecurity of ondersteunende systemen zoals automatische cruise control. Daarbij volg je de ontwikkelingen op jouw beleidsterrein en beoordeel jij welke invloed deze ontwikkelingen hebben op de processen bij jouw divisie en de RDW. Ook bedenk je welke onderwerpen als RDW geagendeerd moeten worden bij bijvoorbeeld overleg/onderhandelingsituaties om nieuw of bestaand beleid te beïnvloeden en draag je actief bij aan de agendering.

Het is aan jou om te komen tot beleidskaders waarmee de collega's van de uitvoerende afdelingen vooruit kunnen, waaronder de medewerkers van maar liefst zestien keuringsstations. Hierbij is draagvlak, zowel intern als extern, voor het beleid essentieel. Je weet veel over het onderwerp en weet stakeholders van binnen én buiten de organisatie te betrekken en voor het beleid te winnen.

## 3. PROFIEL

- Je hebt WO niveau en ruime ervaring in een adviseursrol voor het management (*adviseursprofiel*);
- Met een kritische blik kijk je naar het huidig beleid en optimaliseert dit beleid met creatieve oplossingen en beleidsaanpassingen (*beleidsprofiel*) en je bent bewust van de politieke gevoeligheden van bepaalde thema's;
- Je hebt ervaring in het schrijven van advies- of beleidsnota's en je kunt complexe materie op een eenvoudige manier overbrengen aan managers, collega's en externe partijen. Daarbij zie je het schrijven van scherpe beleidsnota's ook als een mooie en passende uitdaging.
- Je hebt een goede dosis organisatiesensitiviteit en weet hoe de lijnen lopen om tot besluitvorming te komen binnen een complexe stakeholders omgeving.
- Je werkt planmatig en organiseert je werk dusdanig zodat deadlines worden gehaald;
- Je affiniteit met de sector en de topics van RDW zijn een absolute pre;

## 4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Als senior beleidsadviseur kun je snel schakelen. Je hebt een duidelijke visie en durft je mening op een duidelijke en correcte wijze uit te dragen. Daarnaast herken je je in de volgende kwaliteiten:

- Je bent analytisch en communicatief sterk zowel schriftelijk als mondeling;
- Je weet je adviezen goed over te brengen op managers en medewerkers;
- Je bent positief kritisch, proactief en je hebt overtuigingskracht;
- Je bent leergierig, een teamspeler die ook zelfstandig kan werken;
- Je bent een onafhankelijke denker.

## 5. RDW BIEDT JOU

RDW hecht veel waarde aan goede arbeidsvoorwaarden, een schone en veilige werkomgeving en een gezonde werk-privébalans, zodat jij energiek en betrokken aan het werk kunt. Zo zijn er onder andere veel mogelijkheden voor flexibel werken, (bijvoorbeeld 4 x 9 uur), goede onkostenvergoedingen, zes weken verlof per jaar en een uitgebreid introductieprogramma waarbij je de hele organisatie leert kennen. RDW kent bovendien een persoonlijk loopbaanbudget van € 1.000,- per twee jaar en veel ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden.

Het salaris bedraagt maximaal € 6.612,- bruto per maand bij 36 uur per week (exclusief 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering). De definitieve inschaling is afhankelijk van je opleiding en ervaring. Uiteraard ontvang je een laptop en telefoon. Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een proeftijd van maximaal twee maanden.

Een ontwikkel assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

## 6. CONTACT

De RDW heeft deze vacature uitbesteed aan BeljonWesterterp. Wij verzorgen het gehele werving- en selectieproces. Voor meer informatie kun je terecht op onze website ([www.beljonwesterterp.nl](http://www.beljonwesterterp.nl)).

En met vragen kun je contact opnemen met **Geert-Jan Plette** via **06-83222367** of via [geertjan.plette@beljonwesterterp.nl](mailto:geertjan.plette@beljonwesterterp.nl)