

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Groningen – directie Stadsbeheer Strategisch manager bedrijfsvoering

Als strategisch manager op energieke wijze leidinggeven aan het kloppend hart van Stadsbeheer bij de gemeente Groningen? Met jouw managementvaardigheden en veranderkundige ervaring Stadsbeheer verder professionaliseren? Hier begint het!



Standplaats:

Groningen

1. GEMEENTE GRONINGEN, DIRECTIE STADSBEHEER

Bij Stadsbeheer werkt een grote diversiteit aan collega's samen aan een groen, leefbaar en circulair Groningen. Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe.

Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor alle inwoners. Hier zetten medewerkers zich in voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn en om jezelf uit te dagen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant.

Stadsbeheer heeft de afgelopen jaren al grote stappen gezet in de transitie naar 'Directie van de toekomst'. Niet alleen de inrichting van de directie, maar ook de afdeling Bedrijfsvoering is veranderd. De koers van de directie is vernieuwd, de missie en visie wordt aan gewerkt. Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de implementatie van een nieuw ICT systeem en er is aandacht voor cultuur en gedrag. Daarnaast zijn er tal van thema's die spelen, zoals Zero Emissie, Waarde Gestuurd Beheer en een Afvalvrije Gemeente. Kortom, genoeg reuring en uitdaging!

De circa 90 medewerkers van de afdeling Bedrijfsvoering creëren samen de ideale voorwaarden voor de rest van de directie, zodat de gemeente Groningen optimaal voor de dag komt. Hoe ze dat doen? Door het primaire proces van Stadsbeheer iedere dag opnieuw zo goed mogelijk te ondersteunen, onder meer door de juiste mensen en middelen in te zetten. Het primaire proces bestaat uit het beheren van de openbare ruimte en de afvalinzameling.

Naar de website: <https://www.gemeente.groningen.nl>

Hier kom je te werken

De afdeling Bedrijfsvoering bestaat uit vier teams; Werkplaats, Zakelijke dienstverlening en Ondersteuning & Advies I en II. Samen met de teamleiders en twee senior adviseurs vorm je het MT. Je geeft rechtstreeks leiding aan dit MT, indirect aan de circa 90 medewerkers van de afdeling Bedrijfsvoering.

Daarnaast ben je lid van het MT van de directie Stadsbeheer. Naast Bedrijfsvoering bestaat Stadsbeheer uit de afdelingen Beheer Openbare Ruimte (BOR), Wijkonderhoud en Afval & Circulariteit. Je rapporteert aan de directeur Stadsbeheer.

2. HIER GA JIJ JE MEE BEZIG HOUDEN

Je bouwt actief en doelbewust aan de doorontwikkeling en verbetering van je afdeling en vormt zo een onmisbaar puzzelstukje binnen de strategische koers van Stadsbeheer. Je zet jouw kennis en ervaring in; bij de gesprekken met je medewerkers, én bij de verbetering van de afdelingsprocessen. Jij bedenkt niet alleen, maar maakt ook af.

Je geeft je medewerkers, op basis van hun gedegen kennis van techniek en logistiek, vertrouwen en stimuleert en ondersteunt hen bij verbeter initiatieven. Natuurlijk bied je hen hierbij de ruimte om fouten te maken en besteed je aandacht aan behaalde successen.

Je stimuleert een cultuur van samenwerking en voert op je eigen afdeling de gewenste veranderingen door. Hierbij komt het goed van pas dat je begrijpt wat er leeft op de werkvloer en de taal van de medewerkers spreekt. Je bent koersvast en transparant.

Verder bevorder en faciliteer je een klimaat waarin je medewerkers zich op een professionele wijze ontwikkelen en legt waar mogelijk de verantwoordelijkheden bij de mensen zelf. Je stijgt boven je eigen afdeling uit en stelt het gemeenschappelijk belang centraal, bijvoorbeeld bij de verdeling van mensen en middelen. Uiteraard geef je zelf het goede voorbeeld in de samenwerking binnen het MT.

4. HIER HERKEN JIJ JE IN

- WO werk- en denkniveau;
- Affiniteit en ervaring met het werkveld;
- Meerdere jaren ervaring met (coachend) leidinggeven;
- Kennis van actuele politieke en maatschappelijke ontwikkelingen;
- Een open en toegankelijke persoonlijkheid, die stevig in de schoenen staat met veranderkundige kwaliteiten en oog voor innovatie;
- Standvastigheid als de omstandigheden hierom vragen;
- Het talent om makkelijk te kunnen schakelen tussen beleid en uitvoering en tussen de verschillende niveaus binnen de organisatie.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- (Coachend) leiderschap
- Verbinder
- Executiekraacht
- Stakeholdermanagement
- Strategisch
- Samenwerkingsgericht
- Organisatiesensitief

6. GEMEENTE GRONINGEN BIJDT JOU

Een baan met impact. Want alles wat jij en je collega's doen, leidt tot een beter functionerende organisatie. En dat zie je terug in de stad Groningen!

Verder:

- Afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €7.325,- bij een fulltime dienstverband (schaal 13);
- Een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- Een individueel keuzebudget van 17,05% boven op je salaris, waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- Een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen;
- De mogelijkheid tot persoonlijke groei via het digitale forum 'Groningen leert';
- Een telefoon, iPad of een laptop.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Dieuwke van der Linde

Tel. 06-138 923 06