

FUNCTIEPROFIEL

SCIO Groep
Bestuurder

Vernieuwend – Inspirerend – Daadkrachtig



Standplaats:

Hoorn

1. SCIO GROEP

SCIO Groep werkt aan een toekomst waarin goede kinderopvang en basisonderwijs voor iedereen beschikbaar zijn. Bij SCIO Groep gelooft men in de kracht van nieuwe ideeën en echte samenwerking tussen opvang, onderwijs en ouders. Door integrale kindcentra te creëren die fungeren als het hart van de gemeenschap, biedt SCIO Groep een plek waar ieder kind meetelt, meedoet en leert.

SCIO Groep is de overkoepelende organisatie van Stichting Talent Openbaar Basisonderwijs Hoorn en Stichting Kinderopvang West-Friesland, ontstaan in 2021 door de bestuurlijke fusie van beide organisaties. Stichting Talent Openbaar Basisonderwijs Hoorn biedt met circa 300 medewerkers basisonderwijs en kinderopvang op 12 kindcentra in de gemeente Hoorn, ieder met zijn eigen signatuur voor ruim 2.600 leerlingen. Stichting Kinderopvang West-Friesland biedt met circa 450 medewerkers kinderopvang op maatschappelijke kinderopvang op meer dan 40 locaties in de regio West-Friesland voor ruim 3.200 kinderen.

Missie

SCIO Groep heeft tot doel om opvang, onderwijs en buitenschoolse activiteiten flexibel in te richten en af te stemmen op de behoeften van de kinderen. Met intensieve samenwerking en integratie van het gezamenlijk aanbod kan kinderen een doorgaande leerlijn worden geboden. Wij zetten onze kennis elke dag met passie in om de beste opvang te zijn, het beste onderwijs te bieden en de beste buitenschoolse activiteiten te organiseren. We nemen 'onze' kinderen onvoorwaardelijk voor wie ze zijn en geven ze alle kansen om hun talenten te ontdekken en te ontplooien.

Gelijke kansen voor ieder kind

In een snel veranderende wereld, waarin grote thema's als verbinden, democratie, verdraagzaamheid, media en gezond leven een belangrijke rol spelen, bereiden wij kinderen voor op de maatschappij waarvan zij deel uitmaken. We hebben hoge verwachtingen van kinderen en stimuleren kansengelijkheid door ieder kind gericht te laten leren met een betekenisvol, samenhangend en gevarieerd aanbod binnen en buiten het kindcentrum. Dit aanbod is gericht op de ontwikkeling van kennis, vaardigheden en gedrag.

Het kindcentrum als hart van de gemeenschap

De maatschappij individualiseert en daarom vinden wij het belangrijk om te werken aan verbinding en gemeenschapsgevoel. Onze kindcentra vormen het hart van de wijk, door betrokken te zijn bij en gastvrijheid te bieden aan lokale initiatieven. Wij regisseren deze verbinding door met partners samen te werken en een gericht en relevant aanbod te ontwikkelen. We creëren synergie tussen de behoefte van het gezin en het aanbod van de partijen.

Professionele medewerkers

In een continu veranderende arbeidsmarkt willen wij een aantrekkelijke werkgever en opleider zijn. We hebben hoge verwachtingen van onze medewerkers en bieden hen volop kansen om zich te ontwikkelen. We verbinden ons actief met relevante opleidingsinstituten en ontwikkelen samen met hen een eigen aanbod dat we aanbieden in de SCIO Academie.

Maximale betrokkenheid

Wij vinden het belangrijk dat kinderen, ouders en medewerkers ervaren dat zij betrokken worden bij en inspraak hebben in ontwikkelingen binnen de organisatie. Daarom beleggen we inspraak en besluitvorming zo dicht mogelijk bij de direct betrokkenen. We geven iedereen de mogelijkheid een bijdrage te leveren aan het behalen van onze gezamenlijk bepaalde organisatiedoelstellingen.

Maatschappelijke organisatie met lef

Kinderopvang wordt al te lang gezien als arbeidsmarktinstrument en niet als basisvoorziening. Wij zijn van mening dat kinderopvang, net als onderwijs, toegankelijk moet zijn voor alle kinderen. Wij zijn een gezonde West-Friese maatschappelijke organisatie die investeert in toegankelijkheid en kwaliteit. We hebben een sterke verbondenheid met de regio en zoeken bij voorkeur de samenwerking met lokale organisaties die met ons mee willen denken over duurzaamheid en leefbaarheid. Trots en nuchterheid kenmerken ons. Wij hebben het lef om oude patronen te doorbreken en nieuwe mogelijkheden te zoeken om het beste te doen voor alle kinderen en hun omgeving. Wij staan voor de waarden van maatschappelijke kinderopvang en lopen voorop in verregaande integratie tussen opvang en onderwijs. In West-Friesland zijn wij een vanzelfsprekende gesprekspartner voor gemeenten en een vertrouwde partner in opvoeding voor ouders, verzorgers en professionals. Wij hebben oog voor maatschappelijke vraagstukken, denken in kansen en hebben onze blik gericht op de toekomst.

Naar de website: <https://sciogroep.nl>

Plaats in de organisatie

Je werkt nauw samen met en geeft rechtstreeks leiding aan de leden van het directieteam, bestaande uit vier directeuren en de bestuurssecretaris. Je rapporteert aan de raad van toezicht en betreft de SCIO Raad (medezeggenschapsraad voor opvang en onderwijs) als belangrijke partner proactief in de ontwikkelingen van SCIO Groep.

2. FUNCTIE

Als bestuurder van SCIO Groep ben je zichtbaar, toegankelijk, transparant en geef je leiding aan de organisatie. Je bent een verbinder en beschikt over bedrijfsmatig en zakelijk inzicht. Je zorgt voor verdere doorontwikkeling van het ingezette strategisch meerjaren beleid 2023-2027.

SCIO Groep is een organisatie met lef en ambitie. SCIO Groep wil voorop blijven lopen in de markt. Dit vraagt om een ondernemende en innovatieve houding. Je vertaalt ontwikkelingen in de markt naar kansen voor de organisatie. Hierbij betrek je de expertise die in de organisatie aanwezig is, op alle niveaus.

Als bestuurder ben je voorzitter van het directieteam. Je geeft ruimte aan de directie en bent faciliterend. Je bent zichtbaar voor iedereen in de organisatie, waarbij je oog hebt voor de mensen, als persoon en in hun functie. Je stuurt op verbinding. Je gelooft in kansen en mogelijkheden creëren.

Je handelt krachtig en doelgericht, je durft aan te spreken en te realiseren. Altijd in verbinding met de ander. Je weet te inspireren en hebt oog en aandacht voor teamdynamiek en ontwikkeling en je geeft ruimte en vertrouwen aan zelforganiserende teams. Extern ben je actief in de bestuurlijke netwerken en het gezicht van de organisatie.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Besturen van de organisatie
- Leidinggeven aan en doorontwikkelen van de organisatie(cultuur)
- Visie- en strategieontwikkeling
- Beleidsontwikkeling en – uitvoering
- Doorontwikkeling onderwijskwaliteit en kwaliteit van kinderopvang
- Positioneren van de organisatie
- Gezicht van de organisatie; zowel intern als extern

4. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau
- Ervaring met aansturen van complexe organisaties
- Kennis van organisatie-inrichting en ervaring met het doorontwikkelen van organisaties
- Affiniteit met maatschappelijke kinderopvang en (primair) openbaar onderwijs
- Bestuurlijke ervaring en bewustzijn van governance
- Kennis van bedrijfsvoering (o.a. financiën, huisvesting en ICT)
- Ervaring met multi-stakeholder management
- Gevoel met de regio

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Analytisch vermogen en strategische visie
- Inspirerend, verbindend en empatisch
- Mens- en resultaatgericht leiderschap
- Organisatie- en omgevingssensitief
- Communicatief en overtuigingskracht
- Flexibel, praktisch, daadkrachtig, besluitvaardig en stressbestendig
- Betrokken, zichtbaar en humor
- Passie en lef

6. SCIO GROEP BIJDT

Je treedt in dienst bij Stichting Kinderopvang West-Friesland. De beloning is conform de Wet Normering Topinkomens, topfunctionarissen OCW. Het betreft een fulltime functie.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
Regiodirecteur
06-27507384