

FUNCTIEPROFIEL

Van Vonderen Groep
Algemeen directeur

Bouwen op vertrouwen



Standplaats: Bergeijk

1. VAN VONDEREN GROEP

Van Vonderen, in 1905 gestart als schildersbedrijf, richt zich nu op renovaties, transformaties als ook nieuwbouw. Realisatie van projecten betreffende totaal afbouw, schilderwerken en wandafwerking voor onder andere musea, zorgcentra, scholen, kantoorgebouwen, studentenhuysvesting, winkels, stadsvernieuwing, etc. behoren tot de kern van haar activiteiten. Vanuit drie locaties, Bergeijk (tevens hoofdkantoor), Tiel en Oosterhout pakt Van Vonderen graag de rol van co-maker met de opdrachtgever op door mee te denken in het voortraject, de uitvoering en de oplevering van ieder project. Klantgericht, korte lijnen, flexibel, nuchter en ontzorgend, dat hoort bij Van Vonderen.

Van Vonderen is een serieuze marktpartij en heeft een uitstekende naam door het leveren van hoge kwaliteit en de flexibele opstelling als het nodig is. De markten waarin Van Vonderen werkzaam is, zijn erg beweeglijk. Concurrentie- en arbeidsmarktontwikkelingen maken dat er keuzes gemaakt moeten worden. Het bedrijf focust zich dan ook op de klantengroep die de meerwaarde ziet en waardeert. Van Vonderen ziet ruimte voor gezonde en rendabele groei. Om dit te bereiken zal de aandacht, naast (potentiële) klanten ook dienen uit te gaan naar verdere verzakelijking, professionalisering, verhogen executiekracht. Dit is mogelijk door de jong potentials in de organisatie ruimte te geven voor persoonlijke groei, het ontwikkelen van sterke teams, inspelen op trends, aandacht te hebben voor (proces-)innovatie en het omarmen van moderne technologieën. Van Vonderen wil naar de next level!

Naar de website: <https://vanvonderen.nl>

2. FUNCTIE

Je geeft leiding aan de gehele organisatie en daarbij geef je direct leiding aan het managementteam dat bestaat uit de directeur Schildersbedrijf, de business unit managers van de Totaalafbouw en het Renovatiebedrijf en de controller. De organisatie heeft ongeveer 80 medewerkers in vaste dienst. Afhankelijk van de projecten kan er worden opgeschaald naar circa 250 medewerkers.

Je rapporteert rechtstreeks aan de DGA, die de rol van commissaris inneemt. In de nabije toekomst zal er een voltallige RvC worden geïnstalleerd.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Eindverantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van het meerjaren strategische plan, het jaarplan en de jaargroting. Betreft het managementteam hierbij.
- Eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie met als doel het realiseren van een gezonde en winstgevende groei en het managen van het risicoprofiel van de onderneming. Analyseert en stuurt zo nodig bij.

- Signaleren van markttrends en vertaalt deze tijdig door naar de organisatie.
- Verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen van sterke teams en jong professionals, (proces-) innovaties, de verdere professionalisering en het toekomstbestendig maken van de organisatie.
- Draagt zorg voor het opbouwen en uitbreiden van bedrijfsactiviteiten, vertaalt ontwikkelingen in de samenleving in kansen.
- Onderhoudt extern contact met opdrachtgevers, ketenpartners en brancheorganisaties. En ontwikkelt nieuwe samenwerkingsrelaties.

4. PROFIEL

We zijn op zoek naar een algemeen directeur die als mens past bij waar Van Vonderen voor staat. Een algemeen directeur die alert en creatief inspeelt op kansen, trends en ontwikkelingen en zich onderscheidt in kwaliteit en klantgerichtheid. Gelijkwaardigheid, transparantie en vertrouwen zijn kernwaarden die passen bij de missie en visie en zijn verankerd in het DNA van Van Vonderen. Goed voor de medewerkers zorgen is een vanzelfsprekendheid. De lijnen zijn kort, de verbondenheid en saamhorigheid is groot. Eerlijk zaken doen op basis van een langdurige relatie met je klanten. Niet alleen maar praten, maar vooral ook luisteren. Je schakelt gemakkelijk van strategie naar tactiek en operatie.

Je hebt een duidelijke visie hoe Van Vonderen zich verder kan ontwikkelen en een gezonde groei kan realiseren. Je weet je collega's te inspireren. Vernieuwing en verdere professionalisering van processen weet je door te voeren met behoud van al het goede wat er al is. Jouw stijl van leiderschap past bij een flexibele en nuchtere no-nonsense aanpakkerscultuur. Je kunt soepel omgaan met de cultuur in de bouwbranche. Straight, to the point en transparant. Dat vraagt een combinatie van emotionele volwassenheid, een bescheiden ego, een teamspeler en de aanvoerder zijn als het moet door mensen aan te spreken op hun verantwoordelijkheden. Door je oprechte klantgerichtheid weet je de klantenkring te behouden en verder uit te bouwen en realiseer je een groei van Van Vonderen. Je hebt gevoel bij het familiebedrijf.

Je functioneert op hbo+ niveau, hebt ruime ervaring in een leidinggevende rol binnen de bouwsector, bij voorkeur bij een projectenorganisatie dan wel een nevenaannemer of onderaannemer. Bij voorkeur geen algemeen directeur die uitsluitend in een corporate omgeving heeft gewerkt. Je neemt kennis van de bouw mee, door opleiding of aantoonbaar verkregen in de praktijk. Je bent woonachtig in een straal van circa 50 kilometer rond Bergeijk. Denk daarbij aan de regio Den Bosch - Tilburg/Breda - Eindhoven - Venlo.

5. PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Visie.
- Modern leider, faciliterend, inspirerend, richtinggevend.
- Ontwikkelen van organisatie, team en mensen.
- Authentiek.
- Analytisch.
- Integer, eerlijk, straight.
- Netwerker, boegbeeld.

6. VAN VONDEREN GROEP BIJDT U

Een uitdagende baan met een breed takenpakket waarbij je echt waarde toevoegt aan de ontwikkeling van Van Vonderen. Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, salariering past bij het niveau van de functie.

7. TIJDSPLANNING EN PROCEDURE

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

Een assessment en pre-employment screening maken deel uit van de procedure.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Alfred Eilering
Senior consultant, kantoor Eindhoven
Tel. 06-22211310, 040-7600323
Mail: alfred.eilering@beljonwesterterp.nl

