



FUNCTIEPROFIEL

De Borgmeren
Bedrijfsleider

Ondernemen, vastgoed, duurzaam



Standplaats: Scharmer

1. DE BORGMEREN

Ruim 30 jaar geleden is park De Borgmeren met veel enthousiasme en vakmanschap ontwikkeld in Scharmer. Door continu te anticiperen op economische, geografische en maatschappelijke ontwikkelingen heeft het park zich ontwikkeld tot specialist in tijdelijke huisvesting voor met name arbeidsmigranten, expats en particulieren die tijdelijke huisvesting zoeken. De ruim 100 bungalows, 24 appartementen en een hotel zijn prachtig gelegen aan de Scharmerplas en volledig ingericht. Borgmeren is een familiebedrijf waarvan de aandelen ondergebracht zijn in een Stichting. Met bezieling en vakmanschap opgericht en geleid door de directeur-eigenaar. Kwaliteit en continuïteit zijn belangrijke waarden die ook worden uitgedragen door de medewerkers en het Stichtingsbestuur. Het Stichtingsbestuur bestaat uit familieleden en externen.

Naar de website: <https://www.borgmeren.nl>

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan circa 10 medewerkers, bestaande uit medewerkers van de technische dienst, schoonmaak, facilitair en administratie. Naast het feit dat je rapporteert aan de eigenaar-directeur van De Borgmeren, ben je ook haar rechterhand en sparringpartner.

2. FUNCTIE

Als bedrijfsleider ben je in brede zin verantwoordelijk voor het park; voor de dagelijkse gang van zaken maar ook voor ontwikkelingen in de toekomst. Kwaliteit, duurzaamheid en continuïteit zijn ook jouw kernwaarden. Je streeft naar een goede kwaliteit van huisvesting en dienstverlening, tevreden gasten én medewerkers en een gezonde bedrijfsvoering. Dit doe je door verantwoordelijkheid te nemen en eigenaarschap te tonen.

Je bent eerste contactpersoon voor de huurders, voert de onderhandelingen met bedrijven die wooneenheden huren en maakt contractafspraken. Tevens heb je contact met externe partijen zoals leveranciers maar ook omwonenden. Bedrijfsvoering is voor jou gesneden koek.

Je weet wat er speelt op het park en bent goed op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en mogelijkheden in de branche. Met je ondernemersmentaliteit ben je in staat om vooruit te denken, kansen te zien en te benutten. Duurzaamheid speelt hierbij een belangrijke rol. Daarnaast zijn er nog volop kansen en ideeën om het park verder te ontwikkelen en uit te breiden. Van jou wordt hierin een proactieve houding verwacht. Op respectvolle wijze werk je nauw samen met de directeur-eigenaar, zowel op operationeel als strategisch niveau.



Als collega en leidinggevende ben je iemand die zichtbaar is, oprechte aandacht heeft en luistert. Maar ook degene die, in overleg, koers bepaalt en uitdraagt.

We zijn op zoek naar een oprechte kandidaat die zich echt wil committeren aan De Borgmeren. Die in samenspraak met de directie een visie kan ontwikkelen, deze uit kan dragen en samen met de medewerkers het park verder brengt.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor gezonde bedrijfsvoering en verhuur wooneenheden; o.a. administratie, inkoop, marketing, relatiebeheer, contractonderhandelingen.
- Verantwoordelijk voor kwaliteit van huisvesting en dienstverlening.
- Geeft leiding aan circa 10 medewerkers, verantwoordelijk voor alle HR taken.
- 1^e Aanspreekpunt voor bedrijven en externe partijen.
- Denkt actief mee in lange termijn plannen, uitwerken van business cases, projectbegeleiding.
- Medeverantwoordelijk voor ontwikkeling strategie en koers van het park.
- Sparringpartner en rechterhand van directeur-eigenaar.
- Bereikbaar in geval van calamiteiten.
- Nadrukkelijk geen 9 tot 5 mentaliteit.

4. PROFIEL

- HBO denk- en werkniveau.
- Enkele jaren leidinggevende ervaring.
- Ervaring met huisvesting / vastgoed is een pre.
- Ervaring met bedrijfsvoering.
- Goede beheersing van Engelse en Duitse taal (in woord).
- Woonachtig in de omgeving of bereid te verhuizen.

Persoonskenmerken en vaardigheden zijn het meest belangrijk in deze functie. Mocht je niet aan alle profielkenmerken voldoen maar is deze functie op je lijf geschreven, dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Ondernemend en commercieel
- Leiderschap
- Communicatieve vaardigheden, dus ook luisteren
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Samenwerken, een goede teamspeler
- Betrouwbaar
- Strategisch én hands-on mentaliteit
- Oplossingsgericht



6. BORGMEREN BIEDT JOU

Een functie waar je veel verantwoordelijkheid hebt én krijgt. Bovenstaand hebben we een beeld geschetst van je takenpakket, maar eigenlijk is het te breed om op te noemen. Samen met de ontwikkelingsmogelijkheden die er zijn zorgt dit ervoor dat dit een baan is waarbij echt geen werkdag gelijk zal zijn. En dat te midden van een prachtige omgeving, aan de Scharmerplas.

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van jouw kennis en ervaring. Na een jaarcontract is er mogelijkheid tot een vast dienstverband. Tevens zijn er mogelijkheden om op termijn door te groeien naar de rol van (adjunct) directeur.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Tel. 06-296 246 26