



### Introductie

Na het ontvangen van de kandidaat start de dag met een uitleg over de inrichting van de testdag en onze manier van werken, waardoor de kandidaat in de gelegenheid worden gesteld zich thuis te voelen en optimaal zijn talenten te kunnen tonen. Beljon + Westerterp vertrouwt erop met deze introductie eventuele spanningen en onzekerheden weg te kunnen nemen. De dag wordt onderbroken door een gezamenlijke lunch op het kantoor van Beljon + Westerterp. De dag zal worden afgesloten met een korte evaluatie en een toelichting op het vervolgtraject.

Het assessment center neemt voor de kandidaat één volledige dag in beslag op een van de kantoren van Beljon + Westerterp en bestaat uit de volgende onderdelen:

### De capaciteitentests

Beljon + Westerterp maakt gebruik van wetenschappelijk onderbouwde en genormeerde capaciteitentests. Met deze tests wordt de algemene intelligentie en het probleemoplossend vermogen gemeten. Hiermee kan een voorspelling worden gedaan over het gemak en de snelheid waarmee de kandidaat naar verwachting nieuwe problemen kan oplossen en zich nieuwe informatie eigen kan maken. De resultaten worden afgezet tegen de voor de functie relevante norm.

### De persoonlijkheidsvragenlijst

Een wetenschappelijk onderbouwde en genormeerde persoonlijkheidsvragenlijst geeft een beeld van de persoonlijkheidseigenschappen, kwaliteiten, valkuilen en competenties gerelateerd aan de werksituatie. De persoonlijkheidsvragenlijst is gebaseerd op de vijf belangrijkste persoonlijkheidskenmerken die worden onderscheiden: instabiliteit, extraversie, openstaan, aanpassen, consciëntieusheid. Ook bestaat er de mogelijkheid een uitspraak te doen over de voorkeur van de kandidaat voor verschillende leiderschapstijl(en). De interpretatie van de resultaten door een ervaren consultant/ psycholoog waarborgt een zorgvuldige schets van het competentieprofiel van de kandidaat, in combinatie met het interview:

### Interview

Naar aanleiding van de persoonlijkheidsvragenlijst wordt op de testdag door een consultant/ psycholoog een interview gehouden waarin de uitkomsten doorgesproken worden en getoetst worden aan het getoonde gedrag tijdens de praktijksimulaties. De nadruk in het interview zal liggen op het goed doorvragen en desgewenst zal de kandidaat geconfronteerd worden. Bovendien wordt er aandacht besteed aan de drijfveren, motivatie en ambities van de kandidaat.

Beljon + Westerterp  
Shared services

K.R. Poststraat 91/3  
8441 EN Heerenveen

tel: 0513 - 656177

[www.beljon.westerterp.nl](http://www.beljon.westerterp.nl)

**De maatwerk praktijksimulaties**

De praktijksimulaties worden op maat ontwikkeld. In goed overleg worden uitgangspunten/ bouwstenen en ontwerpcriteria van de nieuwe organisatie, missie, visie, kernwaarden, kwaliteitseisen aan leidinggevenden (kern)competenties in herkenbare praktijksimulaties verwerkt. De benoemde competenties uit het functieprofiel worden eveneens beoordeeld in de praktijksimulaties, teneinde een uitspraak te kunnen doen over toekomstig gedrag. Een competentie wordt in diverse praktijksimulaties gemeten.