

Beljon + Westerterp werkt vanuit een passie voor ontwikkeling en het verbinden van mens en organisatie. In onze aanpak staan, naast onze kernwaarden, professionaliteit, integriteit, discretie en kwaliteit voorop.

Informatie inwinnen en solliciteren

Op onze website treft u een overzicht van alle vacatures aan. Voor iedere vacature kunt u telefonisch en per e-mail nadere informatie inwinnen. Bij de vacatures treft u een tijdsplanning en een functieprofiel aan voor de werving- en selectieprocedure. U kunt solliciteren via onze website.

Vertrouwelijkheid

Uw gegevens worden vertrouwelijk behandeld, uitsluitend gebruikt bij het vinden van werk voor u en daartoe opgenomen in ons kandidatenbestand. Indien u dit niet wenst, verzoeken wij u dit per mail aan ons kenbaar te maken. Uw gegevens zullen dan worden verwijderd. Beljon + Westerterp werkt vanuit concrete vacatures. Na uw kandidaatstelling zullen uw gegevens uitsluitend in overleg met u besproken worden met onze opdrachtgever.

Eerste gespreksronde

Aan de hand van de harde criteria in het functieprofiel maken de consultants een eerste selectie uit alle kandidaten die hebben gereageerd. Deze selectie bespreken de consultants met de opdrachtgever. In overleg wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek. Tijdens deze eerste gespreksronde worden belangrijke vaardigheden en gedragskenmerken zoals die in het profiel zijn bepaald, uitvoerig met de kandidaat besproken. De eerste gespreksronde vindt plaats op een van de kantoren van Beljon + Westerterp. Van het gesprek wordt een verslag gemaakt waarin de relevante informatie wordt verwoord. Dit verslag wordt met de opdrachtgever besproken. Op basis van de resultaten van de eerste gespreksronde, worden enkele kandidaten uitgenodigd voor een tweede gesprek dat plaatsvindt met een selectiecommissie van de opdrachtgever. Kandidaten die niet worden uitgenodigd voor het vervolg van de procedure, worden beargumenteerd telefonisch afgewezen.

Tweede gespreksronde

Het tweede gesprek vindt plaats met de diverse commissies bij de opdrachtgever. De consultants van Beljon + Westerterp zijn daarbij aanwezig. Het oordeel van de commissie is bepalend voor welke kandidaten worden uitgenodigd voor deelname aan een assessment center. Ook van deze tweede gespreksronde wordt een kort verslag gemaakt. Daarnaast worden diploma's gecontroleerd. Kandidaten die niet worden uitgenodigd voor het vervolg van de procedure worden beargumenteerd telefonisch afgewezen. Beljon + Westerterp vervult tijdens het gehele proces de regierol.

Beljon + Westerterp
Shared services

K.R. Poststraat 91/3
8441 EN Heerenveen

tel: 0513 - 656177

www.beljon.westerterp.nl

Assessment center met ontwikkelpunten

Als onderdeel van de procedure worden in deze fase een of enkele kandidaten uitgenodigd om deel te nemen aan een assessment center met ontwikkelpunten. Tijdens de testdag worden capaciteitentests en een persoonlijkheidsvragenlijst afgenomen. De resultaten van de persoonlijkheidsvragenlijst worden besproken in een interview. Daarnaast vinden er praktijksimulaties plaats. Van het assessment center met ontwikkelpunten wordt een rapportage gemaakt. De rapportage zal eerst met de kandidaat besproken worden, waarna de kandidaat al dan niet toestemming geeft de rapportage aan de opdrachtgever beschikbaar te stellen (NIP-code).

Derde gespreksronde

Op basis van de bevindingen uit eerdere gespreksronden en de resultaten van het assessment center met ontwikkelpunten wordt de kandidaat die het meest beantwoordt aan de gestelde eisen voor de functie, uitgenodigd voor een derde gespreksronde bij de opdrachtgever. Veelal komt in dit gesprek ook het afrondende arbeidsvoorwaardelijke deel aan de orde.

Kwaliteit

Beljon + Westerterp beschouwt kwaliteit als een essentieel onderdeel in het beleid en onderscheidt zich naar opdrachtgevers en kandidaten met aanspreekbare kwaliteit van dienstverlening.

Klachtenreglement

Zorgvuldigheid en kwaliteit staan bij Beljon + Westerterp hoog in het vaandel. Indien u als kandidaat, opdrachtgever of belanghebbende ontevreden bent of aanbevelingen voor ons heeft, dan vernemen wij dat graag van u.