

TIJDSPLANNING

Werving- en selectieprocedure

Opdrachtgever: **11stedenhal**
 Functie: **directeur**
 Projectcoördinator: **Mark Olman**

Datum	afspraak/onderwerp	locatie/tijdstip
8 maart 2019	Plaatsing vacature op internet, informeren van passende file-kandidaten	
9 maart 2019	Plaatsing vacature in media	
Uiterlijk 28 maart 2019	Uitnodigen kandidaten voor 1 ^e gespreksronde Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten	
1 april 2019	1 ^e gespreksronde	Beljon + Westerterp, Heerenveen 09.00 – 17.00 uur
4 april 2019	1 ^e gespreksronde	Beljon + Westerterp, Heerenveen 09.00 – 12.30 uur
10 april 2019	Uitnodigen kandidaten voor de 2 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
17 april 2019	2 ^e gespreksronde Interviews met opdrachtgever	11stedenhal, Leeuwarden 15.00 – 21.00 uur
18 april 2019	Uitvoeren pre-employment screening (Validata)/ referentieonderzoek	
18 april 2019	Uitnodigen kandidaten voor assessment center Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
19 april 2019	Assessment center met ontwikkelpunten	Beljon + Westerterp, Heerenveen 09.00 – 16.30 uur
Ad hoc	Uitnodigen kandidaten voor 3 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
29 april 2019	3 ^e gespreksronde/eindgesprek Arbeidsvoorwaarden en benoeming	11stedenhal, Leeuwarden 18.30 – 19.30 uur
	Evaluatie 3 en 6 maanden na indiensttreding	

NOOT:

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
2. Totdat de procedure definitief is afgerond blijft Beljon + Westerterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
3. Solliciteren kan via onze website www.beljon.westerterp.nl, door middel van de 'solliciteer met cv' button onder de vacaturetekst.